



Notre projet

*Pour l'avenir
du ferroviaire !*

50^e Congrès – Liste conduite par :
Fabrice Charrière, Fanny Arav et Delphine Rott



POURQUOI NOUS SOMMES CANDIDATS ?

À la croisée des chemins

À l'heure où le modèle ferroviaire français poursuit sa fragmentation programmée, notre candidature s'inscrit dans une double exigence - celle de la continuité stratégique et celle de l'innovation tactique. Les quatre années écoulées ont vu la concrétisation brutale de cette transformation systémique que nous redoutions : multiplication des opérateurs, balkanisation du dialogue social, émergence d'une concurrence dont le seul ressort est trop souvent la compression salariale.

Qu'avons-nous devant nous pour le prochain mandat ?

L'achèvement de ce grand bouleversement, avec l'arrivée massive de concurrents de la SNCF en SLO sur les lignes rentables du réseau, la poursuite du démembrement méthodique de l'opérateur historique en régions, tant pour l'exploitation que pour la gestion de l'infrastructure, et l'éclatement des services connexes, et le risque accru d'un dumping social généralisé. Face à cet éclatement, nous vous proposons l'unité dans la détermination.

C'est précisément depuis ces nouvelles marges du paysage ferroviaire que nous entendons reconstruire un dialogue social cohérent, une protection collective efficace et une solidarité concrète entre tous les salariés du rail, au-delà des frontières artificielles des entreprises.

Notre objectif

Devenir la référence syndicale incontournable de toute la branche ferroviaire, le point d'équilibre entre un pragmatisme nécessaire et une exigence sociale jamais reniée. Car si le morcellement des entreprises est désormais une réalité, la fragmentation du dialogue social, elle, n'est pas une fatalité.

FOCUS SUR LE BILAN DU MANDAT 2022-2025

La représentativité

Progression de notre implantation dans les entreprises ferroviaires et filiales SNCF nouvelles ou émergentes.

Consolidation de notre deuxième place représentative à la SNCF et dans la branche avec une progression significative dans les conseils d'administration des SA. Mise en place d'une coordination avec l'UNSA Transport plus efficace et reprise de notre légitime place au Pôle 7 de l'UNSA interprofessionnel.

La digitalisation au service de nos OSA

Modernisation de notre site internet et de notre application mobile fédérale "UNSA-Ferroviaire" (IOS & Android) avec espace personnalisé et notifications ciblées. Possibilité d'adhérer en ligne avec transmission du RIB. Mise en ligne d'offres de services afin de fidéliser nos adhérents,

Structuration d'une présence médiatique cohérente avec une forte progression de notre audience sur nos réseaux sociaux professionnels.

Le développement conventionnel

Signature d'accords structurants au niveau de la branche et de l'opérateur historique.

Obtention de garanties sociales pour les salariés transférés dans le cadre de l'ouverture à la concurrence.

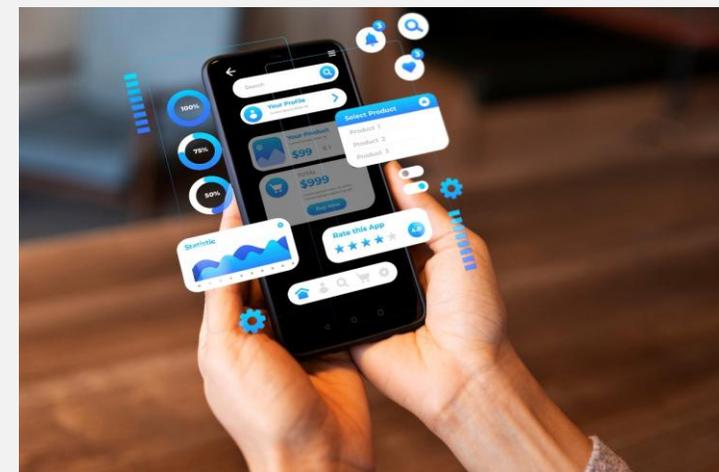
Signature d'un accord Fin de carrière de haut niveau qui renforce les standards sociaux du GPU SNCF.

Les marqueurs de l'UNSA-Ferroviaire

Représentation et négociation auprès des dirigeants, acteurs du dialogue social nationaux, organismes pour défendre la cohésion territoriale et sociale du ferroviaire.

Déploiement d'un accompagnement auprès des OSA pour les rencontres institutionnelles.

Construction d'un corpus argumentaire partagée avec l'UNSA-Transport pour défendre une vision d'ensemble cohérente (Conférence de financement, SERM).



L'UNSA-FERROVIAIRE, LE SYNDICALISME DE TERRAIN

L'éclatement du paysage ferroviaire n'est pas qu'un défi - c'est aussi, paradoxalement, une opportunité de conforter notre syndicalisme UNSA-Ferroviaire dans une approche résolument ascendante. La verticalité, autrefois efficace dans un monde monolithique, cède désormais la place à un maillage horizontal, seul capable d'embrasser la diversité des réalités de terrain.

Agir et définir nos axes revendicatifs puis les communiquer pour qu'ils soient intégrés par nos militantes et militants est notre priorité ! Ce sont eux qui, au quotidien, développent l'UNSA-Ferroviaire dans toutes les gares, chantiers ainsi que dans tous les collèges.



Garants de l'unicité du corps social cheminot face à la diversification des entreprises

Affirmer l'unité fondamentale de la communauté cheminote au-delà des frontières d'entreprises, en portant un discours fédérateur qui transcende les divisions artificielles créées par l'ouverture à la concurrence.

Adapter notre stratégie de communication pour répondre aux problématiques spécifiques sans jamais renoncer à notre vision d'un collectif cheminot uni.

Renforcer notre expertise locale

Proposer aux OSA des formations pour les nouveaux adhérents sur des thématiques essentielles.

Le syndicalisme de terrain que nous prônons n'est pas une posture rhétorique, mais une méthode concrète plaçant l'initiative locale au cœur de notre dispositif.

ENJEUX ET DÉFIS DU PROCHAIN MANDAT FÉDÉRAL

Le mandat 2025-2028 s'annonce comme une période charnière pour l'avenir du modèle ferroviaire français et pour notre capacité à y préserver un cadre social ambitieux.

Les défis que nous devons affronter exigent lucidité et détermination. L'ouverture à la concurrence ne doit pas devenir la porte d'entrée d'un dumping social systématisé.

Structurer un socle social ferroviaire unifié

Négociation de la convention collective de branche garantissant un socle de droits minimaux.

Renforcer notre capacité d'influence

Développement d'une présence médiatique structurée et cohérente.

Déploiement d'une stratégie d'influence auprès des organismes et acteurs structurant la réflexion et les décisions sur les mobilités.

Renforcement de notre présence dans les instances européennes du secteur.

Accompagner les transitions nécessaires

Élaboration d'une stratégie fédérale claire sur la transformation écologique du transport ferroviaire au service des territoires.

Élaboration d'une ligne claire de notre conception du service public ferroviaire.

Anticipation d'accords futurs sur l'évolution et l'impact du numérique sur les métiers ferroviaires (IA, maintenance prédictive, etc.).

Anticipation des mutations des compétences métiers et sécurisation des parcours professionnels.

Appropriation et intervention dans les réflexions portant sur les modèles de financement des transports, afin d'apporter des contre-propositions aux pressions portant atteinte au service public et aux conditions sociales des salariés.



ENJEUX ET DÉFIS DU PROCHAIN MANDAT FÉDÉRAL

Réinventer notre modèle syndical

Adaptation de nos pratiques aux attentes des nouvelles générations.

Expérimentation de formes nouvelles d'engagement et de participation (tchat, live, etc.).

Le contexte ferroviaire des prochaines années verra s'exacerber les tensions entre logique marchande et impératifs de service public.

Notre responsabilité est d'incarner un syndicalisme réformiste exigeant, capable d'allier pragmatisme et ambition sociale.

Développement des compétences via notre centre de formation

Structurer notre offre de formation en organisant notre catalogue en parcours progressifs adaptés aux différents profils militants selon leur périmètre d'emploi (filiale SNCF – EF privée – SNCF).

Développer des formations spécifiques sur les enjeux émergents (transition écologique, numérisation, nouvelles organisations du travail).

Diversifier nos modalités pédagogiques en déployant un

dispositif de formation hybride combinant présentiel, distanciel et mobile learning.

Utiliser des méthodes pédagogiques innovantes (simulations négociation, études de cas, jeux de rôle) et renforcer la bibliothèque numérique de ressources pédagogiques accessible en permanence.

La fédération comme pôle d'appui !

La multiplication des acteurs ferroviaires et l'évolution constante des périmètres d'entreprise exigent une adaptation permanente. Notre rôle fédéral dépasse désormais la simple coordination pour devenir celui d'un catalyseur d'énergies et d'intelligences collectives.

Notre développement au sein de la branche ferroviaire

L'ouverture à la concurrence a créé un paysage syndical inédit : là où existait une relative homogénéité, s'étend désormais une mosaïque d'entreprises aux cultures, pratiques et accords disparates. Cette nouvelle configuration exige une stratégie de développement à la fois ambitieuse et modulaire.

Former pour ancrer. Création d'un parcours d'intégration spécifique « premiers pas dans le ferroviaire privé ».



ENJEUX ET DÉFIS DU PROCHAIN MANDAT FÉDÉRAL



Communiquer pour convaincre

Élaboration d'une stratégie de communication différenciée selon les publics cibles.

Déploiement d'une présence numérique contextuelle adaptée aux spécificités de chaque entreprise.

Conception d'outils de communication modulaires permettant une adaptation locale rapide.

Coordonner pour unifier

- Maintien d'une coordination par activité (fret, voyageurs, infrastructure).
- Élaboration d'une résolution de congrès, véritable plateforme revendicative commune à toute la structure.
- Consolidation d'éléments argumentaires et positionnement sur des thèmes récurrents (mythes et réalité des "avantages" des cheminots, les "coûts" de la SNCF...).

Notre stratégie de développement repose sur un principe fondamental : l'unicité n'est pas l'uniformité. La force de notre organisation réside dans sa capacité à combiner une ligne directrice commune avec une adaptabilité maximale aux réalités locales.

PLANNING DES SALLES :
SEMAINE du 8 au 12 NOVEMBRE 2021

| SALLE | LUNDI | MARDI | MERCREDI | JEUDI | VENDREDI |
|------------------------|-------|------------------------|----------|-------|----------|
| 1 ^{er} étage | | CI 1000 Zoo/Sol/Ex | | | |
| 2 ^{ème} étage | | Formation CIE 2P | | | |
| 3 ^{ème} étage | SP | GN Extdo | GN CS | | |
| 4 ^{ème} étage | | | | | |

Nos 9 pôles d'expertise au service des OSA

50^e Congrès – Liste conduite par le trio :
Fabrice Charrière, Fanny Arav et Delphine Rott

1_ PÔLE GOUVERNANCE FÉDÉRALE

Piloter notre ambition collective



Fabrice CHARRIERE
Candidat au poste de
Secrétaire général



Fanny ARAV
Candidate au poste de
Secrétaire générale adjointe



Delphine ROTT
Candidate au poste de
Secrétaire générale
chargée des services



Les 3 piliers de notre édifice syndical

Ce pôle d'impulsion et de coordination constitue bien plus qu'une simple structure historique du "trio SG/SGA/SGS": il est le garant de notre cohérence stratégique, l'orchestrateur de nos ambitions collectives et l'incarnation de notre voix institutionnelle. Formé du triptyque Secrétaire général, Secrétaire générale adjointe et Secrétaire générale des services, ce trinôme assure la délicate articulation entre vision d'avenir et gestion quotidienne, entre ambitions revendicatives et réalités organisationnelles, entre rayonnement externe et cohésion interne.

1_ PÔLE GOUVERNANCE FÉDÉRALE

Programme d'actions 2025-2028

- Élaboration d'un plan stratégique quinquennal définissant nos priorités revendicatives et organisationnelles, avec évaluations régulières et ajustements
- Structuration renforcée du dialogue avec l'interprofessionnel pour peser davantage sur les orientations de l'UNSA et mobiliser ses ressources au service du ferroviaire
- Développement d'une politique d'influence institutionnelle coordonnée visant ministères, parlementaires, régulateurs, directions des entreprises ferroviaires et autres organismes nationaux contribuant aux réflexions et décisions portant sur le transport ferroviaire et connexe
- Modernisation de la gouvernance interne avec digitalisation des processus décisionnels et renforcement de la participation des structures territoriales
- Création d'un dispositif d'animation renforcée des instances fédérales (SF, bureau fédéral, conseil national) pour en faire de véritables espaces stratégiques
- Mise en place d'une coordination systématique des négociations branche/entreprises pour garantir cohérence et efficacité de notre action revendicative
- Élaboration d'une politique de développement territorial différenciée tenant compte des spécificités et des potentiels de chaque région.

Les fonctions de SG/SGA/SGS ne sont pas un privilège, mais une charge avant tout et une responsabilité partagée. Comme l'affirmait Nelson Mandela : « Diriger, c'est mener de l'avant, mais c'est aussi savoir suivre" - notre trinôme incarnera cette conception humble, mais déterminée du leadership, où l'autorité découle non du statut, mais du service rendu à la collectivité.

Au service direct des OSA, notre accompagnement des structures territoriales s'articulera autour :

- d'une présence régulière du trinôme sur le terrain pour comprendre les réalités locales
- d'un système de communication directe entre les OSA et la direction pour les situations urgentes
- d'un accompagnement personnalisé des secrétaires d'UR/UAD pour le développement de leurs compétences stratégiques
- d'une aide à la résolution des conflits internes lorsque nécessaire, dans un esprit de médiation constructive

1_ PÔLE GOUVERNANCE FÉDÉRALE

Face à un monde ferroviaire en mutation rapide, le pôle de gouvernance fédérale sera l'architecte d'une vision partagée et le garant d'une mise en œuvre cohérente. Sa position n'est pas au sommet d'une pyramide, mais au centre d'un réseau où chaque structure, chaque militant contribue à notre intelligence collective.

Notre trinôme incarne notre conviction profonde que la force d'une organisation syndicale réside moins dans la puissance de sa direction que dans sa capacité à mobiliser l'intelligence et l'engagement de chacun de ses membres. Cependant, cette mobilisation collective nécessite coordination, cohérence et impulsion - c'est précisément la mission de ce pôle essentiel, véritable chef d'orchestre de notre symphonie syndicale.

Poursuite de l'efficacité de l'organisation structurelle et de la maîtrise des dépenses fédérales.

Élaboration d'un plan stratégique définissant nos priorités revendicatives et organisationnelles, pour pouvoir augmenter notre score aux élections professionnelles du GPU SNCF et des entreprises de la branche ferroviaire :

1. Modernisation des locaux et services de la fédération au bénéfice direct des OSA :

- Réaménagement des bureaux pour mieux accueillir nos instances (BF, GN, GT)
- Optimisation de la gestion des moyens temps syndicaux avec un accompagnement personnalisé pour les OSA des

nouvelles entreprises privées ou des filiales SNCF

- Élaboration d'un guide opérationnel pour aider les OSA non-SNCF à gérer efficacement leurs ressources syndicales
- Modernisation de la lettre de l'équipe fédérale afin de la rendre plus dynamique.

2. Optimisation et transparence dans la gestion des moyens :

- Mise en place d'un tableau de bord trimestriel sur l'utilisation des ressources fédérales (AY / congés formations / entrées sorties PHÉNIX)
- Tableau de bord de suivi de la facturation du centre de formation fédéral

3. Accompagnement renforcé des permanents syndicaux :

- Élaboration d'un parcours d'intégration formalisé pour les nouveaux permanents des EF
- Mise en place d'un suivi personnalisé des parcours professionnels des permanents SNCF pour faciliter leur retour en entreprise
- En liaison avec les secrétaires fédéraux, création d'un réseau d'entraide entre permanents syndicaux des différentes entreprises
- En liaison avec le centre de formation, organisation d'ateliers de développement de compétences spécifiques aux missions syndicales dans les entreprises ferroviaires privées et les filiales



2_ PÔLE DÉVELOPPEMENT & COMMUNICATION

Donner de la voix à nos combats, de la visibilité à nos victoires



Gilles DONTENVILL

*Candidat au poste de secrétaire fédéral
Pôle Développement & communication*



L'arme stratégique de notre influence collective

Dans un monde médiatique saturé d'informations, la qualité et la cohérence de notre communication sont plus que jamais des éléments déterminants de notre capacité d'influence. Au-delà de la simple diffusion d'informations, notre communication doit continuer d'être pensée comme un véritable outil stratégique au service de nos revendications.

L'objectif ? Assurer la cohérence de notre communication et la bâtir afin de marquer la différence et susciter la préférence. L'ensemble des actions de communication de la fédération doit servir nos militants et militantes dans leurs missions de développement syndical.

2_ PÔLE DÉVELOPPEMENT & COMMUNICATION

Programme d'actions 2025-2028

1. Penser notre communication digitale pour une meilleure présence sur les **réseaux sociaux** via la création de contenus adaptés aux différents publics
2. Mobiliser **nos militantes et militants** en leur proposant des outils efficaces et simples à diffuser et à mettre en œuvre (application mobile, Le Mag, campagne de syndicalisation, campagne Moi(s) UNSA, etc.)
3. Modernisation de notre **plateforme média** UNSA-Ferroviaire centralisant nos productions et proposant des formats diversifiés (vidéos, podcasts, infographies)
4. Développement d'un **réseau de "communicants territoriaux"** formés aux techniques modernes de communication
5. Améliorer notre **boîte à outils communication** modulaire permettant aux OSA de décliner localement nos campagnes nationales
6. Mise en place d'un **dispositif de communication de crise** permettant une réactivité optimale lors des situations sensibles
7. Constitution d'un **réseau de relations presse** structuré pour amplifier notre présence dans les médias généralistes et spécialisés

Dans un monde où tout est devenu communication, la communication n'est pas un luxe, mais une nécessité vitale. A nous de continuer à utiliser nos canaux de communication en vecteurs efficaces de nos valeurs et de nos ambitions. Les métiers de la communication demandent des compétences et des appétences spécifiques. La formation des experts du pôle et le recrutement de nouveaux profils seront, à l'avenir et pour notre fédération, des éléments déterminants.

Au service direct des OSA, notre pôle Développement & communication mobilisera ses ressources pour :

- via notre pôle formation, former nos représentants aux techniques de prise de parole et d'argumentation
- fournir des kits de communication clés en main pour les campagnes électorales
- valoriser médiatiquement les actions locales significatives
- accompagner la création de supports personnalisés adaptés aux réalités locales
- développer des outils de communication interne renforçant la cohésion militante

Face à la fragmentation des sources d'information, notre pôle Développement & communication sera l'architecte d'une voix syndicale claire, cohérente et audible dans le paysage médiatique.

3_PÔLE MARCHANDISE & INTERNATIONAL

Élargir nos horizons, renforcer notre influence



Lionel LEDOCQ

*Candidat au poste de secrétaire fédéral
Pôle marchandise & international*



L'avenir du ferroviaire au-delà des frontières établies

Dans un secteur ferroviaire en pleine reconfiguration, notre action syndicale doit désormais s'étendre bien au-delà des périmètres traditionnels. Les nouveaux opérateurs, les transformations du fret, les enjeux de responsabilité sociale et la dimension internationale constituent autant de territoires où notre présence est devenue indispensable. Ce pôle incarne notre capacité à embrasser cette complexité croissante pour y déployer notre vision d'un syndicalisme moderne et influent.

3_ PÔLE MARCHANDISE & INTERNATIONAL

Programme d'actions 2025-2028

1. Élaboration d'une stratégie coordonnée sur la transformation du fret ferroviaire, avec un suivi spécifique des transitions FRET SNCF vers HEXAFRET et TECHNIS
2. Développement d'un référentiel revendicatif RSE ferroviaire posant les exigences sociales, environnementales et éthiques pour l'ensemble du secteur
3. Structuration de notre présence dans les instances internationales (ETF, ITF, CEE) pour peser sur les orientations européennes et mondiales
4. Renforcement de notre expertise sur les comités de groupe et l'Instance commune du GPU pour en faire de véritables leviers d'influence

L'élargissement de notre horizon d'actions n'est pas une dispersion, mais un impératif stratégique. Notre ambition est précisément de construire ces solidarités à l'échelle du monde ferroviaire pour contrer les logiques d'inégalité.

Au service direct des OSA, notre accompagnement des structures territoriales sur ces dimensions multiples s'articulera autour :

- d'une cellule d'appui dédiée aux sections concernées par les transformations du fret ferroviaire
- des formations spécifiques aux enjeux RSE et de transition énergétique comme écologique (biodiversité, adaptation et atténuation du dérèglement climatique...)
- d'une coordination structurée entre représentants dans les instances internationales et militants de terrain
- d'un accompagnement personnalisé pour les élus siégeant dans les instances nationales du groupe (Instance commune, comité de groupe et CEE)
- une expertise SSCT mobilisable rapidement en cas de problématiques complexes ou urgentes

3_ PÔLE MARCHANDISE & INTERNATIONAL

Programme d'actions 2025-2028

Face à un paysage ferroviaire qui ne cesse de s'élargir et de se complexifier, notre pôle sera le fer de lance de notre capacité d'adaptation et d'innovation syndicale, garantissant que chaque nouvel espace d'activité ferroviaire devienne un terrain d'expression de nos valeurs et de nos revendications.

Ce nouveau pôle complète une architecture fédérale historique en lui apportant cette dimension essentielle d'ouverture - ouverture aux nouveaux acteurs du secteur, ouverture aux problématiques en évolution comme la RSE et la CSRD et ouverture internationale indispensable dans un monde ferroviaire de plus en plus interconnecté. Sa création manifeste notre détermination à ne laisser aucun espace du monde ferroviaire hors de notre champ d'action et d'influence.

"La concurrence peut être une émulation, jamais elle ne doit devenir une guerre sociale. Les règles doivent être les mêmes pour tous les acteurs du rail." Georges Ribeill, historien du chemin de fer français



4_ PÔLE RÉSEAU & GESTIONNAIRES D'INFRASTRUCTURES :

Bâtir l'avenir sur des rails solides



Yoann SAUGUES

*Candidat au poste de secrétaire fédéral
Pôle réseau & gestionnaires
d'infrastructures*



La colonne vertébrale de notre système ferroviaire

Si les trains et les voyageurs constituent la partie visible du système ferroviaire, l'infrastructure en forme la fondation invisible, mais essentielle. Les métiers du réseau et de Gares & Connexions, confrontés à des enjeux de modernisation massive, de sous-traitance croissante et de sécurité non négociable, se trouvent au carrefour des contradictions : faire plus avec moins, aller plus vite en toute sécurité, moderniser sans perdre les savoir-faire.

4_ PÔLE RÉSEAU & GESTIONNAIRES D'INFRASTRUCTURE

Programme d'actions 2025-2028

1. Renforcement et structuration d'actions de défense des salariés lors des réorganisations structurelles comme aujourd'hui Résonance, mais aussi territoriales
2. Suivi et plan d'actions sur les suppressions de postes ou mutations touchant des populations plus fragilisées par la politique RH actuelle : fonctions supports, transverses, personnels administratifs, etc.
3. Élaboration d'une **politique revendicative exigeante** compte tenu de la pénibilité spécifique des métiers engageant SNCF Réseau et G&C, mais aussi leurs prestataires sur des standards sociaux élevés
4. Création d'une **cellule de veille fédérale** sur la sécurité ferroviaire associant experts, élus de nos CSE et représentants des OSA
5. Développement d'un **réseau de coordination** entre agents élus UNSA SNCF Réseau, G&C et élus UNSA des salariés des autres EF pour prévenir le dumping social
6. Constitution d'une veille fédérale partagée sur les innovations en matière d'infrastructure ferroviaire et leurs impacts potentiels sur les métiers
7. Mise en place d'une **coordination avec le Pôle S&P** pour les négociations complexes, notamment sur l'encadrement
8. Suivi des sujets RSE et transition juste afin de valoriser le réseau ferroviaire et redonner du sens aux cheminots, et valorisation responsable du patrimoine immobilier
9. Mise en place d'une veille et contacts réguliers avec l'ensemble des entreprises agissant sur le réseau ferroviaire (autres GI, filiales Réseau et G&C, entreprises, intervenants travaux...) en vue des élections professionnelles, mais aussi la défense d'intérêts communs (sécurité, conditions de travail...) y compris au sein de la branche

L'infrastructure ferroviaire est trop précieuse pour être sacrifiée sur l'autel des économies à court terme. Comme l'affirmait Saint-Exupéry, « Nous n'héritons pas de la terre de nos parents, nous l'empruntons à nos enfants » - cette sagesse s'applique parfaitement à notre réseau ferré, patrimoine commun à préserver pour les générations futures.

4_ PÔLE RÉSEAU & GESTIONNAIRES D'INFRASTRUCTURE

Programme d'actions 2025-2028

Le réseau ferroviaire connaît de lourdes difficultés financières à cause d'un sous-investissement chronique depuis plusieurs décennies et d'un manque de considération de la puissance publique.

Malgré l'apport discutable et pénalisant pour la SNCF du fonds de concours, le gouvernement et notamment le ministère des Finances fait pression pour réduire les "coûts et dépenses du réseau", ce qui se traduit par une multiplication des acteurs en concurrence directe avec les différentes compétences et métiers du gestionnaire d'infrastructure : Société des grands projets (SGP), transferts de lignes ferroviaires et construction de nouvelles entreprises intégrées de gestion et exploitation.

Le réseau dit structurant se réduit alors que le ferroviaire est un levier puissant de transition écologique (les transports sont le 1^{er} secteur émetteur de gaz à effet de serre (GES) et celui qui baisse le moins ! Faible occupation des sols au voyageurs...), mais aussi de cohésion sociale et territoriale pour autant qu'il reste accessible et donc développé et public.

« La qualité de l'infrastructure détermine le plafond des possibilités ferroviaires, aucun train, aussi moderne soit-il, ne peut dépasser les limites que lui impose sa voie. » Louis ARMAND

Au service direct des OSA, notre appui aux représentants des métiers du réseau et de Gares & Connexions s'articulera autour de sept axes :

- une expertise technique renforcée sur les questions de sécurité et de réglementation
- un accompagnement spécifique pour les négociations liées à la sous-traitance
- des échanges d'expériences des autres entreprises GI pour construire des revendications communes
- une réflexion systémique sur l'accès au réseau, ses valorisations économiques et financières sur toute sa chaîne de valeur (numérique, G&C, réseau)
- des outils d'analyse comparée des conditions de travail entre SNCF Réseau et ses prestataires
- un positionnement ferme sur la valorisation patrimoniale des voies, des gares et ses connexes
- une coordination nationale des problématiques d'aménagement du territoire liées au réseau

Face à la tentation du morcellement des responsabilités, notre pôle Réseau-Gestionnaires d'infrastructures portera une vision intégrée et cohérente de l'avenir de notre infrastructure ferroviaire.

5_ PÔLE RH-JURIDIQUE-PROTECTION SOCIALE :

Au relais des OSA pour défendre les droits des salariés du ferroviaire



Bertrand DECLERCQ

*Candidat au poste de secrétaire fédéral
Pôle RH & juridique – protection sociale*



La clef de voûte de notre action syndicale au service des garanties sociales des cheminots

Dans un secteur ferroviaire en pleine mutation - structuré par une branche professionnelle, mais en cours d'éclatement en une myriade d'entités à statut variable, le pôle RH-Juridique-Protection sociale se veut un pôle d'appui et d'expertise au service direct et quotidien de nos organisations syndicales affiliées et, à travers elles, au service des négociateurs, élus et militants de l'UNSA-Ferroviaire.

5_ PÔLE RH-JURIDIQUE-PROTECTION SOCIALE

Programme d'actions 2025-2028

Maintien d'une permanence juridique quotidienne accessible à toutes les OSA :

Depuis 2021, le pôle a transformé son fonctionnement en réinternalisant l'analyse et le traitement des questions RH et juridiques remontées par les OSA, et en limitant le recours externe à un avocat au strict minimum.

Cette dynamique sera poursuivie sur la mandature, car non seulement elle permet des économies d'honoraires substantielles (70 000 euros récurrents), mais elle offre aussi aux OSA des réponses contextualisées et rapides.

Le pôle continuera de proposer aux OSA :

- des réponses "clé en main" aux questions des adhérents
- des stratégies d'accompagnement et de négociation auprès des directions locales
- une intervention "en escalade" auprès de la DRH Groupe en cas de blocage local

Développement d'une base de ressources juridiques

Le Pôle RH-Juridique-Protection sociale a entrepris depuis 2022 une refonte des ressources RH et juridiques à disposition des OSA, qu'il poursuivra sous deux angles :

- Mise à jour et enrichissement des kits juridiques "prêt-à-utiliser" (Zooms RH) : à ce jour, ce sont une vingtaine de documents qui sont proposés sur le drive fédéral
- Proposition d'éléments de langage, rédaction d'argumentaires juridiques, mise à disposition de références réglementaires et jurisprudentielles ciblées

Apport d'expertise à la négociation sociale

La technicisation croissante du dialogue social, la multiplication des interlocuteurs et la diversification des cadres conventionnels ne doivent pas devenir l'alibi d'un recul des droits.

Le Pôle RH-Juridique-Protection sociale continuera d'apporter son expertise :

- Dans les négociations des différents cadres sociaux (de branche, Groupe SNCF, EF privées...),
- En appui des OSA sur les projets de restructuration, transferts de personnel...

6_ PÔLE SNCF HOLDING & OPTIM'SERVICES :

L'intelligence collective au service de la cohérence



Nicolas CALONNE

*Candidat au poste de secrétaire fédéral
Pôle SNCF HOLDING & OPTIM'SERVICES*



Rassembler ce que la réforme a séparé

Au cœur du Groupe Public Unifié, l'UNSA-Ferroviaire considère comme des fonctions essentielles, capitales mais souvent invisibles, les services de la holding et d'Optim'services (Informaticiens, services médicaux et sociaux, agents de la SUGE, agences paie et familles, personnels des ressources humaines, communicants, etc.). Ces professionnels, répartis dans diverses entités, font face à un paradoxe : construire de la cohérence là où la réforme a instauré la séparation. Leur expertise constitue pourtant le ciment indispensable à l'efficacité collective du groupe.

6_ PÔLE SNCF HOLDING & OPTIM'SERVICES

Programme d'actions 2025-2028

1. Défendre et valoriser les compétences transverses et l'ensemble des métiers à forte expertise (agences paie et famille, immobilier, e.SNCF, comptabilité, etc.)
2. Création d'un GT sur les fonctions transverses et les métiers supports favorisant les échanges de bonnes pratiques entre entités
3. Proposition au GPU d'ouvrir une négociation 2026 d'un accord spécifique sur la reconnaissance des expertises transverses et leur place dans les parcours professionnels
4. Développement d'un programme d'accompagnement de nos militants des transformations digitales intégrant les dimensions humaines et organisationnelles

La fragmentation juridique du groupe ne doit pas conduire à une balkanisation des expertises. Notre ambition est de préserver une culture commune du service public ferroviaire malgré l'éclatement structurel.

Au service direct des OSA, notre accompagnement des OSA des fonctions supports s'organisera autour de :

- la création d'espaces d'échanges entre représentants des différentes entités du groupe
- le développement d'argumentaires spécifiques valorisant l'apport des fonctions supports
- l'élaboration de revendications coordonnées pour les négociations parallèles dans les différentes sociétés
- la création d'espaces d'échanges sur l'ensemble des métiers à forte expertise pour les défendre et les valoriser
- la mise à disposition du pôle pour créer des temps d'échanges locaux à la demande d'une OSA avec les adhérents du périmètre.
- la mise à disposition du pôle pour participer aux tournées terrain en local

Face aux logiques de silo, notre pôle Groupe SNCF & GIE sera l'architecte d'une vision transversale, seule à même de préserver la cohérence du service public ferroviaire.

7_ PÔLE STRATÉGIE & PROSPECTIVE :

Anticiper pour mieux agir, comprendre pour mieux transformer



Olivier ARMAND

*Candidat au poste de secrétaire fédéral
Pôle stratégie & prospective*



La boussole de notre action collective

Dans un monde ferroviaire en transformation accélérée, l'action syndicale ne peut plus se contenter de réagir aux évolutions : elle doit les anticiper pour mieux les orienter. Notre pôle Stratégie & Prospective a précisément cette ambition : dépasser l'horizon du quotidien pour éclairer les futurs possibles et construire des stratégies de long terme en phase avec nos valeurs.

7_ PÔLE STRATÉGIE & PROSPECTIVE

Programme d'actions 2025-2028

1. **Structurer** nos revendications fédérales “régaliennes” (salaires, conditions de travail...) associant experts, chercheurs et militants pour produire des analyses prospectives et des propositions de cahiers revendicatifs solides et cohérents.
2. **Élaboration de scénarios** d'évolution du secteur ferroviaire à horizon 5-10 ans pour alimenter notre réflexion stratégique
3. Organisation de séminaires prospectifs réguliers **avec nos structures territoriales** pour partager les visions d'avenir
4. Production de **notes d'orientation stratégique** sur les grands enjeux du secteur (transition écologique, digitalisation, nouvelles mobilités...)
5. Construction d'une **expertise sur les modèles socio-économiques** ferroviaires pour contester la pensée unique libérale

Comme l'écrivait Antoine de Saint-Exupéry, « Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible" - notre pôle incarne précisément cette ambition de construire collectivement les futurs souhaitables du rail français.

Au service direct des OSA, notre accompagnement des structures territoriales en matière de prospective s'articulera autour de :

- l'organisation d'ateliers de réflexion stratégique adaptés aux réalités locales
- la fourniture d'analyses sectorielles et territoriales pour éclairer les négociations
- le développement d'outils d'analyse des tendances locales et de leurs implications
- la mise en place de groupes de travail thématiques associant militants de terrain et experts fédéraux

Face à la tentation du court-termisme, notre pôle Stratégie & Prospective sera le gardien d'une vision ambitieuse et cohérente du service public ferroviaire de demain, fondée sur nos valeurs de solidarité, d'équité et d'efficacité sociale.

8_ PÔLE TRÉSORERIE & SOLIDARITÉS COLLECTIVES

Gérer nos ressources, défendre nos protections sociales



Sylvain PAPILLAUD
Candidat au poste de trésorier



Un héritage à défendre, un avenir à inventer

Dans un secteur ferroviaire en pleine mutation, notre système de protection sociale se trouve confronté à des défis inédits. Comment préserver ses fondamentaux dans un univers multi-employeurs ? Comment concilier les acquis historiques et les nouvelles réalités du travail ? Comment garantir des droits homogènes dans un paysage conventionnel hétérogène ? La force d'une organisation syndicale repose sur sa capacité à combiner autonomie financière et défense des mécanismes de solidarité collective. Notre pôle incarne cette double exigence fondamentale : assurer une gestion rigoureuse et transparente des ressources fédérales tout en portant avec détermination la voix des cheminots dans toutes les instances de protection sociale. Cette convergence n'est pas fortuite - elle témoigne de notre conviction que l'indépendance matérielle et la solidarité sociale sont les deux faces d'une même médaille.

8_ PÔLE TRÉSORERIE & SOLIDARITÉS COLLECTIVES

Programme d'actions 2025-2028

1. Articulation entre rigueur et respect des textes (fédéraux et externes), incontournables en matière budgétaire et financière, avec la transparence due à nos instances et l'écoute attentive des besoins en vue de solutions équilibrées et préservant l'intérêt collectif.
2. Dépasser le seul aspect administratif et technique de la trésorerie pour en faire un partenaire de tous les pôles de la fédération dans leurs analyses, réflexions et perspectives pouvant avoir des conséquences sur les moyens de la fédération.
3. Avec le pôle Communication, maintien et renforcement du lien avec les partenaires financiers de la fédération et réflexions sur une diversification des partenariats, notamment à travers des investissements éthiques et respectueux de nos valeurs.
4. Avec le pôle RH-Juridique-Protection sociale, élaboration et revendication d'un "bouclier social ferroviaire" définissant les garanties minimales pour tous les salariés de la branche.
5. Avec le pôle RH-Juridique-Protection sociale, travail commun sur les sujets collectifs et individuels intéressant les sujets de protection sociale tels que ceux de la CPRPF, de la COFASS, du logement et du handicap.
6. Faire de la question du logement une problématique intéressant tous les niveaux de la fédération. Maintenir et développer l'analyse et les revendications de l'UNSA-Ferroviaire dans toutes les instances et organismes traitant du sujet du logement, qu'il soit pérenne ou temporaire.
7. Poursuite et renforcement de notre action au sein du conseil d'administration de la CPRPF et de ses commissions, pour défendre et représenter les intérêts des affiliés, actifs comme retraités, du régime spécial comme du régime général.
8. Poursuite et renforcement de notre action au sein de la COFASS pour défendre et mettre en valeur les prestations et services de l'Action sociale au bénéfice des salariés et des retraités.

8_ PÔLE TRÉSORERIE & SOLIDARITÉS COLLECTIVES

Programme d'actions 2025-2028

Au service direct des OSA, notre accompagnement des structures territoriales s'articulera autour de :

- l'optimisation de l'allocation des moyens syndicaux pour maximiser l'efficacité de l'action de terrain.
- la fourniture d'expertises spécialisées sur toutes les questions intéressant la CPRPF, la COFASS et le logement.
- l'accompagnement des militants siégeant dans les instances de protection sociale
- l'aide à la construction de partenariats locaux cohérents avec notre stratégie nationale sur sollicitation des structures territoriales.

Face aux tentations de marchandisation de la protection sociale et du logement, notre pôle Trésorerie & Solidarités collectives sera le défenseur d'une vision où la performance économique reste au service de la solidarité collective, démontrant par sa propre gestion que l'efficacité n'est pas incompatible avec l'équité.

En assurant cette double mission - gérer avec rigueur les ressources fédérales et défendre avec détermination nos mécanismes de protection sociale - ce pôle incarne notre conviction que l'indépendance matérielle et la solidarité collective constituent les deux piliers indissociables d'un syndicalisme réellement transformateur.



9_ PÔLE VOYAGEURS

Face à la concurrence, l'unité dans la diversité



Frédéric MEYER

*Candidat au poste de Secrétaire fédéral
Pôle Voyageurs*



Au cœur de la révolution des mobilités ferroviaires

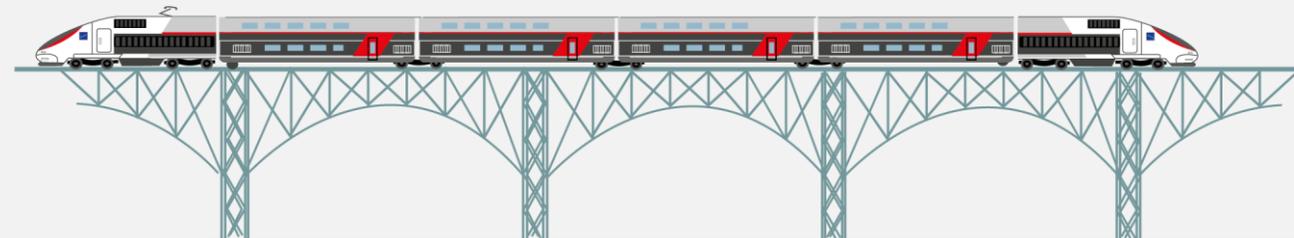
La généralisation de l'ouverture à la concurrence des services voyageurs représente bien plus qu'un simple changement d'organisation : c'est une révolution culturelle, technique et sociale qui touche l'essence même de notre métier historique. De la grande vitesse aux services régionaux, des escales aux ateliers de maintenance, tous les maillons de la chaîne de service sont désormais soumis à une logique concurrentielle dont les salariés risquent d'être les variables d'ajustement et de pertes de repères.

Face à cette fragmentation programmée, notre ambition est claire : transformer cette contrainte en opportunité pour unifier les droits de tous les travailleurs du rail, quelle que soit leur entreprise. Car comme le soulignait Victor Hugo, « Les hommes passent, les œuvres demeurent » - c'est précisément cette œuvre collective qu'est le service ferroviaire voyageurs que nous entendons préserver et transformer.

9_ PÔLE VOYAGEURS

Programme d'actions 2025-2028

1. Création d'une "veille fédérale des conditions sociales voyageurs" recensant et comparant systématiquement les conditions d'emploi, de travail et de rémunération entre tous les opérateurs
2. Élaboration d'un livret revendicatif "socle social minimal non négociable" pour chaque métier de la chaîne voyageurs, à opposer à toute tentative de dumping social
3. Développement de réseaux professionnels métiers inter-entreprises ferroviaires (conduite, ASCT, commerciaux, information voyageurs, maintenance) structurés autour de revendications communes et d'une solidarité concrète
4. Création d'une cellule d'accompagnement spécifique aux transferts de personnels offrant expertise juridique et soutien opérationnel aux militants confrontés à ces situations en lien avec le pôle RH/J
5. Lancement d'une campagne de communication "l'UNSA-Ferroviaire et le service public" valorisant l'expertise professionnelle des cheminots et leur attachement au service rendu, par-delà les frontières d'entreprise
6. Développement d'une expertise sur l'impact des technologies numériques (billettique, information voyageurs, maintenance prédictive) et leurs conséquences sur les métiers traditionnels
7. Élaboration d'une charte UNSA de l'encadrement voyageurs définissant les fondamentaux d'un management respectueux et efficace, applicable quelle que soit l'entreprise
8. Constitution d'un réseau d'alerte "pratiques sociales déloyales" pour identifier, documenter et combattre toute stratégie compétitive fondée sur la régression des conditions sociales



9_ PÔLE VOYAGEURS

Programme d'actions 2025-2028

Face à une segmentation croissante du transport de voyageurs (TGV, Intercités, TER, Transilien, Tram-Train), notre réponse est celle d'une vision intégrée et cohérente, où chaque composante contribue à un service public de qualité.

"Le train n'est pas qu'un moyen de transport, c'est un lieu de vie et de rencontres ; notre mission n'est pas seulement de déplacer des corps, mais de servir des personnes." - Louis Armand, ancien président de la SNCF (1955-1958) c'est précisément cette volonté collective que nous mobiliserons pour façonner un modèle social ferroviaire à la hauteur des enjeux contemporains.

Face à la tentation du "chacun pour soi" induite par l'éclatement de l'opérateur historique, notre pôle Voyageurs incarnera une double ambition : respecter les spécificités de chaque environnement d'entreprise tout en construisant une vision commune du transport ferroviaire de voyageurs, fondée sur l'excellence professionnelle, la qualité de service et le progrès social partagé.

Dans un secteur où la relation aux voyageurs constitue l'essence même du métier, notre syndicalisme doit incarner cette même attention à l'humain - attention aux salariés dont nous défendons les droits, attention aux usagers dont nous servons la mobilité, attention aux territoires dont nous permettons le développement harmonieux.

Au service direct des OSA, notre accompagnement des structures territoriales s'articulera autour de dispositifs concrets et adaptés aux réalités locales :

- des fiches comparatives "conditions sociales voyageurs" régulièrement actualisées et territorialisées, offrant des arguments objectifs pour les négociations
- un kit "implantation syndicale nouveaux opérateurs" complet incluant argumentaires, supports de communication et stratégies de développement
- des formations spécifiques "dialogue social multi-employeurs" pour outiller nos militants confrontés à la multiplication des interlocuteurs
- un accompagnement personnalisé pour les élections professionnelles dans les nouvelles entreprises voyageurs, avec stratégie, supports et méthodologie clés en main
- un dispositif de partage d'expériences "bonnes pratiques voyageurs" permettant la circulation des innovations sociales entre OSA
- un soutien renforcé aux représentants confrontés aux transferts de personnel avec expertise juridique, accompagnement stratégique et support communicationnel
- une plateforme collaborative dédiée aux problématiques voyageurs permettant le travail en réseau entre représentants de différentes entreprises
- des outils d'analyse territorialisés des impacts de l'ouverture à la concurrence sur les services publics régionaux et nationaux

LIBRES ENSEMBLE, CONSTRUISONS L'AVENIR AVEC DÉTERMINATION !

Ces pôles, complémentaires et coordonnés, constituent l'architecture de notre engagement collectif au service des cheminots de toute la branche. Leur force réside moins dans leur spécialisation que dans leur capacité à fonctionner en synergie, à croiser leurs analyses et à produire ensemble les réponses adaptées aux défis complexes qui nous attendent.

Notre équipe fédérale s'engage à mettre ces expertises directement au service des organisations syndicales affiliées, non pas dans une logique descendante, mais dans une démarche collaborative où l'intelligence de terrain et l'expertise fédérale se nourrissent mutuellement.

C'est dans cet esprit d'engagement collectif et réfléchi que nous vous proposons d'avancer ensemble.

NOTRE VISION DU FERROVIAIRE DE DEMAIN

Anticiper pour ne pas subir, imaginer pour mieux construire

Au-delà des enjeux immédiats qui occuperont notre prochain mandat, l'UNSA-Ferroviaire doit porter son regard vers un horizon plus lointain pour construire dès aujourd'hui le ferroviaire de 2030-2035. Cette démarche prospective n'est pas un exercice de style, mais une nécessité stratégique pour un syndicalisme qui refuse d'être simplement réactif.

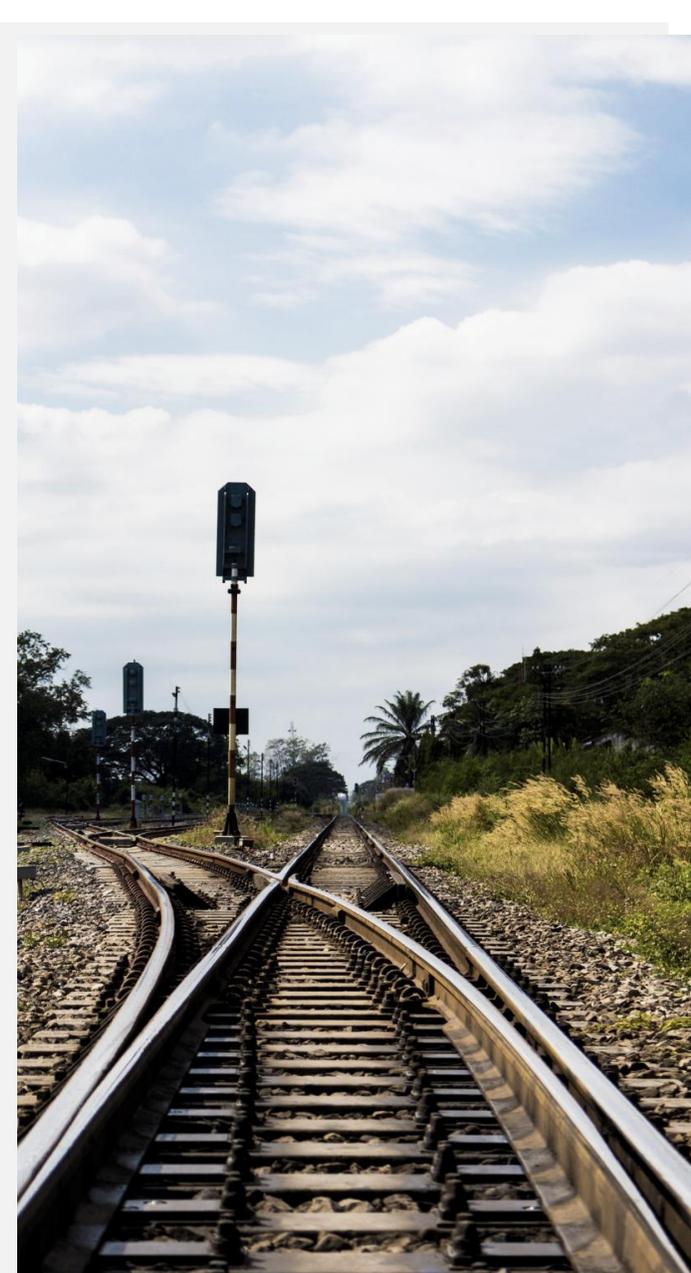


Notre vision du rail français à l'horizon 2030-2035

Notre vision s'articule autour de cinq grands bouleversements que nous anticipons :

- 1. L'émergence d'un écosystème ferroviaire multipolaire.**
À l'horizon 2030, le paysage ferroviaire français aura achevé sa transformation avec une dizaine d'opérateurs significatifs sur le marché voyageurs, une fragmentation accentuée du fret, une accélération des interventions multi-acteurs sur la gouvernance, mais aussi la gestion de l'infrastructure, une reconfiguration complète des chaînes de sous-traitance et une segmentation des chaînes de valeurs (data/billetterie, sûreté, valorisation patrimoniale, etc.). Face à cette atomisation, nous portons l'ambition d'un nouveau "contrat social ferroviaire" transcendant les frontières d'entreprise pour garantir des standards sociaux élevés à tous les travailleurs du rail.
- 2. La révolution numérique et écologique des infrastructures.** Le réseau ferré de 2035 sera profondément différent : signalisation ERTMS généralisée, infrastructure connectée et communicante, optimisation énergétique systématique, résilience climatique à renforcer, mise en œuvre de la transition juste pour les salariés et pour le transport. Ces mutations exigent dès maintenant une anticipation des évolutions de compétences et des garanties pour les reconversions professionnelles.

- 3. La redéfinition de la mobilité dans les territoires.** Le train de 2030 s'inscrira dans une logique intermodale généralisée, avec des plateformes de mobilité intégrées, des services porte-à-porte et une tarification unifiée. Cette transformation du modèle économique appellera un nouveau pacte entre les différents acteurs de la mobilité et une redéfinition du rôle des cheminots comme acteurs d'une mobilité globale.
- 4. L'eupéanisation accélérée des enjeux ferroviaires.** L'horizon 2030-2035 verra une intensification des interconnexions européennes : harmonisation technique généralisée, concurrence transfrontalière systématisée, standardisation accrue des réglementations. Cette eupéanisation nous impose de construire dès aujourd'hui un pouvoir syndical transnational capable de peser sur les décisions à l'échelle du continent.
- 5. L'émergence de nouveaux modèles de gouvernance du rail.** Face aux limites manifestes de la libéralisation actuelle, de nouveaux modèles de gouvernance émergeront d'ici 2035 : expérimentations de régie publique, autre forme de partenariats public-privé, coopératives ferroviaires, gestion participative... C'est précisément cette possibilité d'un ferroviaire socialement juste, écologiquement responsable et économiquement efficace que nous voulons construire dès aujourd'hui.



Merci de votre attention

Pour l'avenir du ferroviaire !



50^e CONGRÈS
UNSA-FERROVIAIRE
LE PHARO • MARSEILLE • 16 > 19 JUIN 2025