TROMBINOSCOPE

CSE SIÈGE SNCF RÉSEAU

Ferroviaire

VOS VOIX
NOTRE VOIE

MAÎTRISES / EXÉCUTIONS TITULAIRES



TITULAIRE

CAMARA
Sophie



TITULAIRE

MEDJAHED
Kamel



TITULAIRE

CHAARANA
Sonia



TITULAIRE

PARUSSOLO
Willy



TITULAIRE

AGENT
Nicole



TITULAIRE

SERY
Charles

MAÎTRISES / EXÉCUTIONS SUPPLÉANTS



SUPPLÉANT

KHANNIBA
Nadia



SUPPLÉANT

DRIDI
Karim



SUPPLÉANT

DAHO
Stéphanie



SUPPLÉANT

LOUISY
Christopher



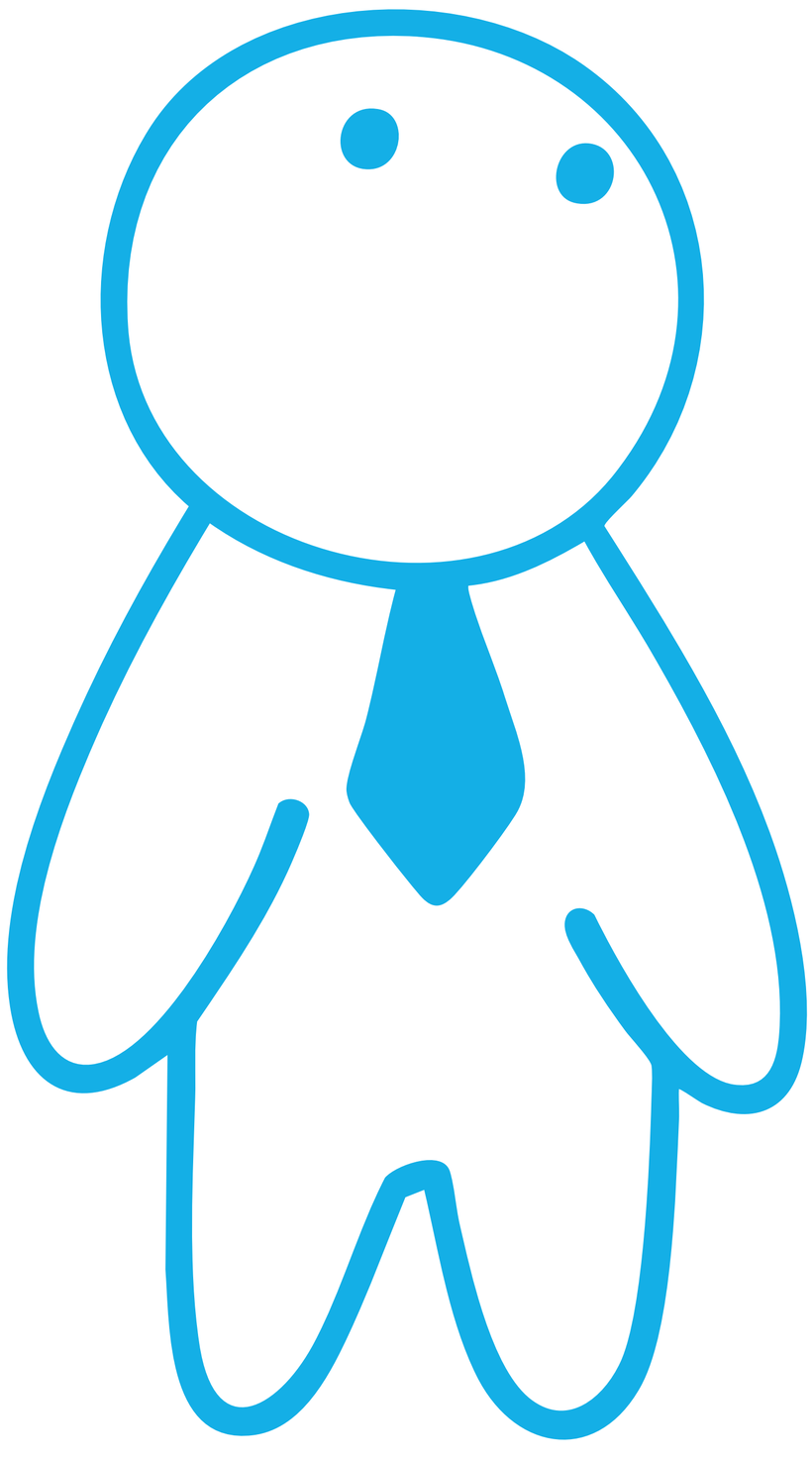
SUPPLÉANT

HAMMOUMI ALIDOR
Anifa



SUPPLÉANT

LAURENCIN
Nicolas



CADRES TITULAIRES



TITULAIRE

BACH
Widade



TITULAIRE

GERI
Philippe



TITULAIRE

DUVEAU
Anne-Laure



TITULAIRE

SYLVESTRE
Michel



TITULAIRE

POREE
Nathalie



TITULAIRE

PAQUET
Fabien



TITULAIRE

RUDEAU
Margarita



TITULAIRE

MERGHEM
Abdelslam



TITULAIRE

MORIN
Sofia



TITULAIRE

SAUGUES
Yoann



TITULAIRE

WILHELM
Severine



TITULAIRE

LE GAL
Ronan



TITULAIRE

VALLE
Lucie



TITULAIRE

LE COGUIEC
Loic



TITULAIRE

ARAV
Fanny



TITULAIRE

ORNAQUE
Cedric



TITULAIRE

AIM
Nicolas



TITULAIRE

ARMAND
Olivier

CADRES SUPPLÉANTS



SUPPLÉANT

ANNE
Corinne



SUPPLÉANT

OLARTE BACARES
Carlos



SUPPLÉANT

CANOVAS
Sandra



SUPPLÉANT

HOUMMADI
Naime



SUPPLÉANT

ABADIE
Dorothée



SUPPLÉANT

COMTE
Frederic



SUPPLÉANT

FERRAND MSELLATI
Aurelie



SUPPLÉANT

MEUNIER
Jean-François



SUPPLÉANT

COMBETTE
Berenice



SUPPLÉANT

DIEN
Laurent



SUPPLÉANT

CEPISUL
Elodie



SUPPLÉANT

BALESDENT
Alain



SUPPLÉANT

LAFOND
Karine



SUPPLÉANT

CHARAMON
Frederic



SUPPLÉANT

ARQUIMBAU
Sandra



SUPPLÉANT

LE GAL
Ronan



SUPPLÉANT

DUPUIS
Remy



SUPPLÉANT

TAIEB
Eric

SIÈGE SNCF RÉSEAU :

RECONNAÎTRE LES MÉTIERS, DONNER LES MOYENS D'AGIR

Au Siège SNCF Réseau, les fonctions support, les équipes de pilotage et l'encadrement contribuent au fonctionnement de l'entreprise. L'UNSA-Ferroviaire défend des expertises reconnues, des parcours sécurisés et des moyens adaptés à la charge réelle.

L'UNSA-Ferroviaire revendique :

• **Emploi & parcours :** suivi des postes non couverts par établissement, visibilité de carrière sur trois classes dès l'embauche, entretien de carrière tous les quatre ans et volet parcours professionnel dans chaque réorganisation.

• **Expertise & rémunération :** créer une véritable filière expertise avec un index « Expert » ; revaloriser les enveloppes de rémunération variable et supprimer la condition de présence au 31 décembre pour leur versement.

• **Encadrement & charge de travail :** étendre l'Adéquation Charges-Ressources à l'encadrement ; un entretien de charge distinct de l'évaluation ; une procédure d'alerte tracée et opposable ; un droit effectif à la déconnexion et une indemnité forfait-jours revalorisée.

• **Équité & reconnaissance :** aligner la part variable des contractuels sur la logique de la GIR ; clarifier par écrit l'assiette de leurs indemnités et calibrer les taux pour qu'à sujétion égale le net soit équivalent.

• **Formation & sécurité :** renforcer le présentiel, réserver des plages dédiées au e-learning et créer des moniteurs identifiés avec du temps dédié. Interdire le travail isolé dans les emprises ferroviaires en circulation.

Notre exigence : des métiers reconnus, des carrières sécurisées et des moyens adaptés à la charge réelle, pour tous les agents du Siège SNCF Réseau.