TROMBINOSCOPE

CSE GARES & CONNEXIONS



UNSA Ferroviaire

VOS VOIX NOTRE VOIE

01. EXÉCUTIONS


TITULAIRE
FERNANDEZ-LOUGE Chloé


SUPPLÉANT
MOITIE Cindy


TITULAIRE
GIORDANO Romain


SUPPLÉANT
MARTIN Benoit


TITULAIRE
ADAM Léa


SUPPLÉANT
SALINI Cindy


TITULAIRE
PINOS Cedric


SUPPLÉANT
EL ORABI Sofian


TITULAIRE
FERNANDES DA ROCHA Maryse


SUPPLÉANT
DO SACRAMENTO Melanie


TITULAIRE
FERNANDEZ Juan Jose


SUPPLÉANT
GROUSSET David


TITULAIRE
DAINOTTI Mariano


SUPPLÉANT
DUCHIER Raphael


TITULAIRE
MATHIS Aurelien


SUPPLÉANT
DAINOTTI Mariano


TITULAIRE
CROS Julien


SUPPLÉANT
ROUSSEL Guillaume


TITULAIRE
BORGNETTA Alain


SUPPLÉANT
BEAUSEJOUR Jimmy


TITULAIRE
GROUSSET David


SUPPLÉANT
OLIVIER Baptiste

02. MAÎTRISES


TITULAIRE
LECOMTE Gwenaelle


SUPPLÉANT
ROBY Carole


TITULAIRE
BRULIN Philippe


SUPPLÉANT
SIMONOT Fabien


TITULAIRE
HUE LE CLOITRE Estelle


SUPPLÉANT
BRULIN Karine


TITULAIRE
MADER Sébastien


SUPPLÉANT
LEFEBVRE Fabrice


TITULAIRE
KLEINHENTZ-LORSUNG Olivier


SUPPLÉANT
HENRY Franck


TITULAIRE
LUKASZEWSKI François


SUPPLÉANT
SCHOTT Nicolas


TITULAIRE
RODARIE Laurent


SUPPLÉANT
MICHEL Jeremy


TITULAIRE
BOYER Eric


SUPPLÉANT
BIANCHI William


TITULAIRE
BEAUGRAND Stephane


SUPPLÉANT
BECK Cedric

03. CADRES


TITULAIRE
MARDUEL
Thierry


SUPPLÉANT
ANSONNAUD
Gilles


TITULAIRE
BAHON
Karine


SUPPLÉANT
ROUSSEZ
Gaelle


TITULAIRE
BREITEL
Olivier


SUPPLÉANT
DEIBOUNE
Hacène


TITULAIRE
AVIGNON
Nilda

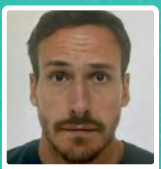

SUPPLÉANT
RIVIERRE
Lynda


TITULAIRE
RAMANANJANAHARY
Philippe


SUPPLÉANT
RASSIN
David


TITULAIRE
EMANVILLE
Coralie


SUPPLÉANT
ANCEL
Myriam


TITULAIRE
MASSA
Karl


SUPPLÉANT
BAROIN
Christophe


TITULAIRE
GUIRAUD
Karine


SUPPLÉANT
VISEUR
Angélique


TITULAIRE
GIL
Fabien


SUPPLÉANT
BOURRELY
Frederic


TITULAIRE
MILESI
Laurent


SUPPLÉANT
GLOWACKI
Laurent


TITULAIRE
LOTTA
Mathieu


SUPPLÉANT
LALOST
Fabien


TITULAIRE
MORET
Romuald


SUPPLÉANT
BENATAR
Jerome



GARES & CONNEXIONS :

RECONNAÎTRE LES COMPÉTENCES ET LES RESPONSABILITÉS

À Gares & Connexions, l'exigence de qualité de service et la charge de travail des équipes doivent s'accompagner d'une politique RH transparente, de moyens adaptés et d'une juste reconnaissance des contraintes.

L'UNSA-Ferroviaire revendique :

• **Parcours professionnels & classifications :** visibilité d'évolution sur 3 classes dès l'embauche, entretien de carrière tous les 4 ans, volet mobilité à chaque réorganisation, et revalorisation directe en classe 4 (surveillants de travaux habilités) et classe 5 (rédacteurs/signataires des Plans de Prévention).

• **Filière RH & accompagnement :** dimensionnement adapté des portefeuilles (CSM RH) pour respecter le droit à la déconnexion, création d'un poste d'Adjoint RGU en classe 5 par équipe, renforcement de la filière (classes 3 à 8), accès accéléré à la classe 4 pour les GU/CPS (projet AGUR) et fin du cumul de missions pour les RGU.

• **Astreintes, pénibilité & charge de travail :** attribution de l'ICS et comptabilisation des astreintes dans le compteur pénibilité (encadrement), reconnaissance de la pénibilité OIV (horaires décalés, nuit, WE, isolement COEG), revalorisation de 10 % des taux A et B, rémunération d'une heure par intervention à distance, et fin de la surcharge liée au reporting et au sous-effectif (*Maintenir Demain, Résonance*).

• **Primes & compétences :** généralisation de la prime de langue (agents de réserve inclus) et assouplissement de la prime de reconversion pour tous les métiers en tension.

Notre exigence : des parcours de carrière garantis, des compétences reconnues, des moyens RH renforcés et une réelle prise en compte de la pénibilité et des astreintes !