TROMBINOSCOPE

CSE DTIN



UNSA Ferroviaire

VOS VOIX
NOTRE VOIE

01. MAÎTRISES



TITULAIRE

LORY
David



SUPPLÉANT

DUDRAGNE
Franck



TITULAIRE

PALETTA
Magali

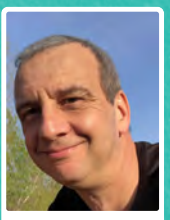


SUPPLÉANT

BOURGEOIS
Audrey



02. CADRES


TITULAIRE
TINANT
Alain


SUPPLÉANT
MENAY
Franck


TITULAIRE
LABAUDINIERE
Eleonore

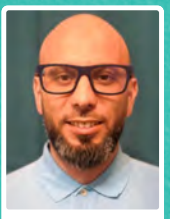

SUPPLÉANT
MICHEL
Nadira


TITULAIRE
LETERME
Eric


SUPPLÉANT
GREVEREND
Antoine


TITULAIRE
PELETER-ROYO
Morgane


SUPPLÉANT
RAYMOND
Jamila


TITULAIRE
EL HARCHALI
Mohamed


SUPPLÉANT
LEJEUNE
Felix


TITULAIRE
HENNEQUIN
Julie


SUPPLÉANT
CAUDOUX
Lauriane

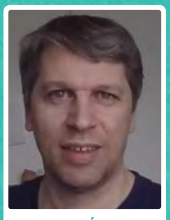

TITULAIRE
LE VEN
Yann


SUPPLÉANT
DELLERY
Thomas


TITULAIRE
VANDOME
Amelie


SUPPLÉANT
FEL
Catherine


TITULAIRE
DESBOIS
Cedric


SUPPLÉANT
DEBIEUVRE
Olivier


TITULAIRE
SAKER
Nathalie


SUPPLÉANT
ONA
Nathalie


TITULAIRE
LEVREY
Pascal


SUPPLÉANT
SOUCHON
Philippe


TITULAIRE
RAYMOND
Jamila

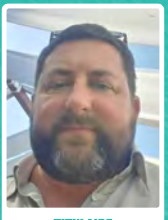

SUPPLÉANT
DORNIC
Nadine


TITULAIRE
EDON
Fabrice

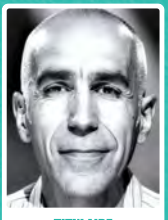

SUPPLÉANT
MAELFAIT
Christophe


TITULAIRE
SADOUKI
Abdallah


SUPPLÉANT
ANDRIEUX
Vincent


TITULAIRE
MOUZE
Franck


SUPPLÉANT
DANIEL
Frantz


TITULAIRE
FICHOT
Laurent


SUPPLÉANT
CAZOTTES
Stephane


TITULAIRE
DE CAMBOURG
Laurent

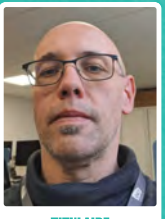

SUPPLÉANT
WAZNER
Laurent


TITULAIRE
DUVIOL
Fabien


SUPPLÉANT
PIERRE
Florian


TITULAIRE
LESEL
Aristide


SUPPLÉANT
ILLAN
Luis


TITULAIRE
FOURCADE
Olivier


SUPPLÉANT
REBUFFET
Nicolas

TITULAIRE
ROY
Alexis

SUPPLÉANT
PATTEEUW
Nicolas

TITULAIRE
LOMBAREY
Olivier

SUPPLÉANT
BARBIER
Cedric

DTIN :

RECONNAÎTRE LES MÉTIERS, DONNER LES MOYENS D'AGIR

À la DTIN, l'ingénierie, les grands projets, le numérique et l'encadrement accompagnent la transformation du réseau. L'UNSA-Ferroviaire défend la reconnaissance des expertises, des parcours sécurisés et des moyens à la hauteur de la charge de travail.

L'UNSA-Ferroviaire revendique :

• **Emploi & parcours :** suivi des postes non couverts par établissement, visibilité de carrière sur trois classes dès l'embauche, entretien de carrière tous les quatre ans et volet parcours professionnel dans chaque réorganisation.

• **Expertise & rémunération :** créer une véritable filière expertise avec un index « Expert » ; revaloriser les enveloppes de rémunération variable et supprimer la condition de présence au 31 décembre pour leur versement.

• **Encadrement & charge de travail :** étendre l'Adéquation Charges-Ressources à l'encadrement ; un entretien de charge distinct de l'évaluation ; une procédure d'alerte tracée et opposable ; un droit effectif à la déconnexion et une indemnité forfait-jours revalorisée.

• **Équité & reconnaissance :** aligner la part variable des contractuels sur la logique de la GIR ; clarifier par écrit l'assiette de leurs indemnités et calibrer les taux pour qu'à sujétion égale le net soit équivalent.

• **Formation & sécurité :** renforcer le présentiel, réserver des plages dédiées au e-learning et créer des moniteurs identifiés avec du temps dédié. Interdire le travail isolé dans les emprises ferroviaires en circulation.

Notre exigence : des métiers reconnus, des carrières sécurisées et des moyens adaptés à la charge réelle, pour tous les agents de la DTIN.