REVENDICATIONS SERVICES MÉDICAUX



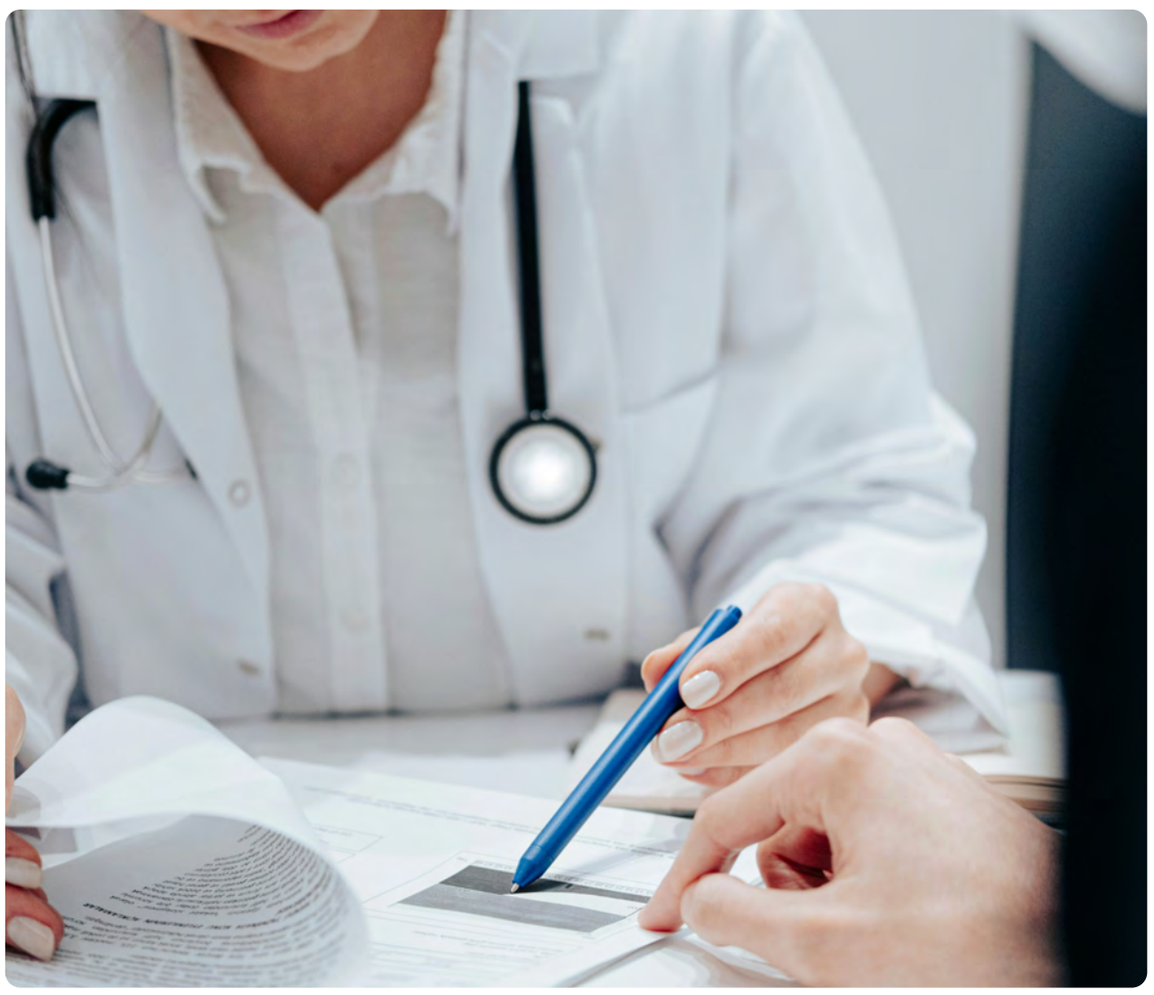
VOUS SOIGNEZ LES CHEMINOTS, NOUS DÉFENDONS VOTRE RECONNAISSANCE

PRENDRE SOIN DE VOUS, C'EST PROTÉGER LES CHEMINOTS

Médecins, personnels paramédicaux, secrétaires et assistants : vous assurez le suivi médical, la santé au travail et la prévention. La qualité du service repose sur vos compétences et vos moyens.

Le constat de l'UNSA : pénurie médicale, réorganisations et pression sur les services fragilisent les équipes. La reconnaissance des responsabilités et les perspectives de carrière restent insuffisantes.

Notre exigence : des qualifications reconnues, des parcours lisibles et des équipes dimensionnées pour soigner et prévenir dans de bonnes conditions.



RECONNAISSANCE ET MOYENS

Des qualifications reconnues.
Des équipes renforcées.
Des carrières lisibles.

Protéger celles et ceux qui soignent les cheminots, c'est défendre un service médical solide, humain et durable.

federation@unsa-ferroviaire.org

SERVICES MÉDICAUX : NOS EXIGENCES POUR VOS MÉTIERS

Reconnaître chaque responsabilité et donner aux équipes les moyens d'agir.

1. RECONNAÎTRE LES QUALIFICATIONS

• Accès direct à la classe 6 pour les professionnels ayant suivi la certification obligatoire de 240 heures en santé au travail.

• Reconnaître et développer la pratique avancée en médecine de soins, notamment pour mieux accompagner les maladies chroniques.

2. VALORISER TOUS LES PARCOURS

• Accès à la classe 4 pour les secrétaires, secrétaires GMT, CFAS et assistants santé au travail ; versement effectif de l'indemnité de saisie.

• Classe 7 dès la prise de poste pour les adjoints dirigeants paramédicaux territoriaux et classe 8 pour les dirigeants paramédicaux.

3. RECENTRER LE TRAVAIL SUR LE SOIN

• Créer un véritable pôle sécurité chargé de l'inspection commune, de la sécurité incendie et des plans de prévention.

• Recentrer les médecins du travail sur leurs missions médicales par des délégations administratives claires, organisées et valorisées.

4. DES OUTILS ET DES HORAIRES ADAPTÉS

• Des logiciels conçus pour soutenir l'activité et répondre aux attentes des équipes, au lieu de générer une surcharge et du stress.

• Mettre en place des horaires individualisés pour mieux prendre en compte les contraintes et les besoins des personnels.

5. RENFORCER L'ACCÈS AUX SOINS

• Dimensionner les équipes au niveau des besoins ; déployer au moins une assistante ou un assistant santé au travail (AST) par région pour renforcer les équipes infirmières.

• Étendre la médecine générale de soins aux collègues contractuels face à la pénurie de médecins généralistes.

6. SOUTENIR LES ÉQUIPES

• Renforcer massivement le soutien psychologique, individuel et collectif, face aux réorganisations à répétition.

• Former davantage la ligne managériale. La pérennité du service passe par la santé de celles et ceux qui le font vivre.

SOIGNER LES CHEMINOTS EXIGE DES MOYENS.

Pour des métiers reconnus et un service médical pérenne, votez UNSA-Ferroviaire.

federation@unsa-ferroviaire.org