

REVENDICATIONS E.SNCF



LE NUMÉRIQUE AVANCE, VOS DROITS AUSSI DOIVENT PROGRESSER

DES AVANCÉES SOCIALES À LA HAUTEUR DE VOS COMPÉTENCES

Vous faites vivre les services numériques du groupe. Chez e.SNCF, votre engagement doit se traduire par du pouvoir d'achat, des droits concrets et de vraies perspectives de carrière.

Le constat de l'UNSA : la prime informatique peut diminuer lors de changements de position de rémunération. L'expertise technique, le télétravail et les contraintes quotidiennes restent trop peu reconnus.

Notre exigence : reconnaître vos compétences, améliorer les conditions de travail et construire des parcours qui permettent d'évoluer sans devoir devenir manager.



L'EXPERTISE DOIT FAIRE CARRIÈRE

Une filière technique.
L'accès aux classes 7 et 8.
Des mobilités plus fluides.

Pouvoir d'achat, expertise, télétravail et qualité de vie : l'innovation doit aussi faire progresser vos droits.

E.SNCF : DES PROPOSITIONS POUR CHANGER LE QUOTIDIEN

Des revendications construites avec les salariés, au plus près de leurs besoins.

1. RENFORCER LE POUVOIR D'ACHAT

- Généraliser les titres-restaurant à tous les agents e.SNCF, sans discrimination liée à la proximité d'une cantine.
- Revaloriser la prime informatique : les évolutions de rémunération doivent bénéficier réellement aux agents.

3. UN MANAGEMENT CENTRÉ SUR L'HUMAIN

- Expérimenter une évaluation managériale anonyme par les collaborateurs directs, voire les équipes élargies.
- Identifier les points forts et les axes de progrès sur le savoir-faire et le savoir-être, pour accompagner l'amélioration des pratiques.

5. PRÉSERVER LA SANTÉ AU TRAVAIL

- Évaluer régulièrement la charge des agents au forfait-jours, conformément à l'accord, afin de mieux la répartir et de prévenir les risques psychosociaux.
- Des salles de pause adaptées sur tous les sites et des actions de qualité de vie au travail effectives dans toutes les régions.

2. OUVRIR LES CARRIÈRES TECHNIQUES

- Créer une filière expertise technique permettant d'accéder aux classes 7 et 8 sans passer obligatoirement par le management.
- Mettre en place une bourse de l'emploi interne numérique pour faciliter les passerelles entre directions et fluidifier les mobilités.

4. UN TÉLÉTRAVAIL MIEUX ACCOMPAGNÉ

- Mieux prendre en charge les frais professionnels et renouveler le matériel pour répondre aux besoins réels des agents.
- Chez DSNU, rendre les 10 jours de télétravail mobiles par mois accessibles à tous les agents concernés.

6. MIEUX FINANCER LES DÉPLACEMENTS

- Renforcer le forfait mobilités durables et le remboursement des trajets domicile-travail.
- Faire du remboursement intégral de l'abonnement domicile-travail la norme, pour mieux accompagner les déplacements quotidiens.

DU PROGRÈS TECHNIQUE AU PROGRÈS SOCIAL.

Pour des avancées concrètes chez e.SNCF, votez UNSA-Ferroviaire.