

NOS AXES REVENDICATIFS



DU FORFAIT MOBILITÉS DURABLES À L'ADAPTATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE : UN COMBAT SOCIAL ET SYNDICAL

La transition écologique n'est pas un concept abstrait : c'est une transformation profonde de notre service public et de nos conditions de travail. Pour l'UNSA-Ferrovie, elle doit être **sociale**, financée et au bénéfice direct des salariés.

LE FORFAIT MOBILITÉS DURABLES (FMD) : UNE VICTOIRE DÉCISIVE DE L'UNSA-FERROVIAIRE

Initié, négocié et arraché par l'UNSA-Ferrovie, le FMD est aujourd'hui un succès massif dans l'entreprise.

1. UNE ADOPTION RECORD

Plus de 68 000 cheminotes et cheminots en bénéficient au quotidien pour les trajets domicile-travail.

2. UN GAIN DE POUVOIR D'ACHAT

Jusqu'à 400 € par an pris en charge par l'entreprise pour l'utilisation de modes de transport durables (vélo, covoiturage, trottinette...).

3. CONCRET SUR LE TERRAIN

Un dispositif qui préserve la santé, le portefeuille des agents et réduit l'empreinte carbone.

L'ACTION UNSA-FERROVIAIRE : MOTEUR D'UNE ENTREPRISE RESPONSABLE

L'UNSA-Ferroviaire ne s'arrête pas au FMD et porte une vision globale de l'avenir responsable de la SNCF :

1. PLAN DE RECHARGEMENT ÉLECTRIQUE

Déploiement massif de bornes de recharge sur les sites de travail et parkings agents pour accompagner la transition des véhicules personnels et de service.

2. ADAPTATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL AU CLIMAT

Modification des horaires et des équipements lors des épisodes de fortes chaleurs, isolation des ateliers et modernisation des bâtiments.

3. AVENIR DES GARES ET DU RÉSEAU

Défense des petites lignes, rénovation des gares de proximité et garantie d'une présence humaine indispensable face au tout-numérique.



NOS REVENDICATIONS POUR ALLER PLUS LOIN SUR LE FMD

Nous exigeons l'établissement d'un véritable diagnostic des déplacements domicile-travail et des trajets professionnels/inter-sites, afin de mettre en place :

- **Une augmentation de la prise en charge maximale employeur** (allocation FMD ainsi que la prise en charge de l'abonnement de transport collectif).
- **Des solutions concrètes** de covoiturage et de navettes dédiées.
- **L'amélioration des conditions d'acheminement et de retour** des salariés travaillant en horaires décalés et/ou éloignés de toute solution de transport collectif.
- **Une accélération de la transition de la flotte de service, des véhicules de fonction et des utilitaires vers l'électrique**, accompagnée d'un déploiement massif de bornes de recharge sur les sites de l'entreprise.

PARCE QUE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE NE DOIT PAS SE FAIRE AU DÉTRIMENT DES SALARIÉS, L'UNSA FAIT RIMER ÉCOLOGIE ET PROGRÈS SOCIAL !