



CSE

MATÉRIEL
INDUSTRIEL

OCTOBRE 2026

FIN DU MANDAT AVEC L'UNSA PAS DE BLA BLA !

Durant toute la mandature 2023-2026, les élus, représentants de proximité et militants UNSA Ferroviaire du CSE Matériel Industriel ont agi sur le terrain, dans les CLE, en CSSCT, en CSE, dans les audiences, DCI mais aussi directement auprès des directions. Derrière chaque dossier, il y a des agents, des conditions de travail, des rémunérations, des emplois et parfois des situations individuelles difficiles. Notre ligne de conduite est restée la même : être présents, proposer, négocier, alerter si besoin et surtout obtenir des résultats concrets pour les cheminots.

A l'échelle du CSE Matériel industriel

Pendant cette mandature, l'UNSA-Ferroviaire est intervenue sur de nombreux changements d'organisation et de lieux de travail : Ingénierie TGV de Mouchotte vers Malakoff, CIC Nevers vers l'Inkub, CIE de Bischheim vers Strasbourg, TIP à Saint-Quentin, Technicampus...

Nous avons également agi sur les restructurations et évolutions d'organisation : CSP-GU, Handicap Emploi, UDM, D30, réaménagement du CIM, transferts de charges entre sites ou encore mouvements de services entre CSE.

Nous avons obtenu et fait avancer :

- des compensations financières et le maintien de primes lorsque les organisations ou conditions de travail évoluaient ;
- une allocation pour les agents de l'Ingénierie effectuant plus de 10 nuits de déplacement
- une vigilance constante sur les recrutements, la formation et les conditions de travail lors de la montée en charge de l'AGC ;
- l'adaptation des horaires individualisés, tableaux de service, roulements et astreintes
- une meilleure prise en compte des risques professionnels à travers les EVRP, DUERP et PAPRIACT
- des avancées sur la protection contre l'amiante, grâce au travail de la CSSCT, des CLE et aux interventions auprès des directions
- la sécurisation de sites et le suivi des évolutions concernant la médecine du travail et les cabinets médicaux ;
- l'accompagnement et la défense de nombreux salariés, y compris lors de conseils de discipline
- le suivi des accords concernant notamment la formation, le logement, le handicap ou la mixité

Et surtout : nos représentantes et représentants ont accompagné quotidiennement les agents dans les réorganisations, les changements de structures, les transferts de charges et les situations.



DES RÉSULTATS CONCRETS SUR NOS SITES AUSSI !

Technicentre industriel Picardie

Dans un établissement confronté à des baisses puis à de fortes remontées d'effectifs, liées notamment aux schémas directeurs Corail, AGC et Centre Essieux, l'UNSA-Ferroviaire a :

- porté les préoccupations des agents
- multiplié les échanges avec les agents et la direction. Les sujets ont porté sur les RPS, les réorganisations, le télétravail, la prime de faisant-fonction, ou encore plus récemment les fortes chaleurs et les moyens mis à disposition des équipes

CIM - TCS

L'UNSA a obtenu :

- l'embauche en CDI de salariés intérimaires ou en portage salarial
- la suppression du délai de six mois pour permettre à un salarié d'enclencher un CAA ;
- la renégociation de la convention d'horaires individualisés de l'UDM sans diminution du plafond d'écrtage à +6 heures ;
- le traitement d'anomalies de sécurité détectées lors des visites trimestrielles ;
- la mise en place de mesures sur les risques psychosociaux ;
- la prise en compte des CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) de la branche ferroviaire en vue de leur mise en production.

Romilly-sur-Seine

À Romilly, l'UNSA-Ferroviaire a permis de renouer un véritable dialogue avec la direction et d'obtenir la prise en compte de nombreuses revendications.

Parmi les résultats :

- maintien et réévaluation de la prime de pénibilité pour les agents concernés ;
- prime compensatoire pour l'équipe Batterie après la modification du tableau de service ;
- maintien et régularisation des primes de renfort, avec rétroactivité depuis le début de l'année 2026 ;
- participation aux événements sécurité et enquêtes RPS ;
- négociation d'horaires de nuit répondant aux attentes des agents ;
- réattribution de qualifications permettant aux salariés d'exercer les fonctions correspondant réellement à leurs compétences ;
- accompagnement lors de la mise en place de la mutuelle et du passage à Optimum.

L'UNSA-Ferroviaire assure également une présence régulière sur le site du démantèlement.

Technicentre industriel Charentes-Périgord Sainte-Périgord

Dans un technicentre en pleine transformation avec l'arrivée de nouvelles charges et la création ou modification d'ateliers, l'UNSA a :

- été particulièrement attentive aux embauches, à la sécurité, à la formation et à l'intégration des nouveaux salariés.
- contribué au maintien des différentes primes liées notamment à la pénibilité et à la performance.
- permis, à Saintes, l'embauche d'un médecin et de deux infirmières, garantissant un suivi médical pérenne des agents du site.

à vos côtés
TOUTE L'ANNÉE !



Techninat

À Techninat, l'UNSA-Ferroviaire a agi sur de nombreux dossiers individuels et collectifs.

Nos actions ont notamment permis :

- de défendre le maintien des sites
- de fixer des objectifs plus réalistes pour la prime Incentive
- le reclassement d'agents à la suite d'inaptitudes ;
- une augmentation des effectifs du pôle RH
- l'accompagnement du passage d'IDAP à Optimum, notamment sur les EVS et les primes
- la prise en compte de nos recommandations dans plusieurs dossiers disciplinaires
- une meilleure protection des agents face aux risques liés à l'amiante
- l'harmonisation de modes opératoires amiante ;
- l'amélioration de la QVCT
- l'harmonisation de primes entre sites et entre agents
- le versement de primes qui n'avaient pas été correctement attribuées lors de mutations ;
- la diffusion aux agents de fiches d'exposition accidentelle
- la suppression de wagons magasins présentant un risque lié à l'amiante

Nous avons également obtenu des régularisations de frais de déplacement et accompagné les agents sur le Forfait Mobilité Durable.

Bischheim et périmètre associé

L'UNSA-Ferroviaire s'est fortement impliquée dans les évolutions d'organisation et les conséquences concrètes pour les agents.

Nous nous sommes par exemple investis sur :

- les suites de la suppression de la navette, en proposant des solutions alternatives et des adaptations d'horaires
- les difficultés liées aux CSP-GA-GU
- le respect des repos doubles
- la baisse de l'accidentologie, notamment à la Logistique
- le déménagement du CIE, avec des propositions sur les conditions d'installation ou encore le flex-office
- les conséquences du Schéma Directeur
- l'enquête réalisée après l'accident du travail mortel
- le suivi de l'accord local 2x8 et la remontée des revendications des agents

Direction du matériel - Direction de l'ingénierie

Face aux dysfonctionnements informatiques, notamment autour de PUMA, l'UNSA-Ferroviaire a déposé une DCI concernant les risques psychosociaux importants générés par ces difficultés. Cette intervention a conduit à la mobilisation de moyens humains et financiers supplémentaires à la DSIM. Le travail engagé ensuite avec les équipes a permis d'améliorer significativement la situation et de réduire les irritants à l'origine des RPS.

Nos représentants interviennent également au quotidien auprès du CLI à Dijon, MAPM à Lyon, DDSIM à Lyon Oxygène et du Campus Voyageurs.

Ils ont accompagné plusieurs déménagements et changements de site, tout en veillant à la protection des salariés concernant notamment les demandes d'astreinte ou les appels au volontariat lors des Jeux Olympiques.



Nevers

À Nevers, les tournées terrain, les CLE et les audiences ont permis de faire avancer plusieurs sujets très concrets pour les agents.

L'UNSA-Ferroviaire a notamment obtenu :

- la réouverture d'un dossier pénibilité, après la détection d'une erreur administrative
- la prise en compte du sujet des temps d'habillage et de déshabillage, à la suite de la mise en place de l'application Optimum, grâce aux interventions en CLE et en audience
- l'installation de capteurs pour mesurer l'exposition aux poussières, après l'alerte d'un agent concernant les opérations de brossage des axes de bogies AGC
- etc

Du côté du Cluster, à la suite d'une alerte concernant la sécurité incendie du local vélos, l'intervention de l'UNSA-Ferroviaire a permis de remplacer le déclencheur manuel d'alarme (DMA) par un détecteur automatique de fumée.

Une amélioration simple mais concrète de la sécurité du site, obtenue grâce à notre intervention.

Rennes

L'UNSA-Ferroviaire agit pour vous au quotidien sous diverses formes :

- pour votre sécurité : dépôt de deux droits d'alerte afin de signaler et faire traiter des situations nécessitant une intervention de l'employeur
- maintien d'une information régulière aux agents du Technicentre industriel et de l'UOMR de La Janais avec des tournées régulières, des rencontres mensuelles dédiées aux équipes de nuit depuis janvier 2024, les Heures d'Information Syndicale (HIS) en journée comme de nuit



DANS CHAQUE CLE

L'UNSA-Ferroviaire dispense une information régulière des agents sur leurs droits, notamment concernant les salariés contractuels, la cessation d'activité et plus largement les dispositifs auxquels ils peuvent prétendre.

• Autant de sujets qui montrent l'importance des tournées syndicales : être présents sur le terrain permet d'identifier les difficultés, d'informer les agents et surtout de faire remonter les problèmes jusqu'à leur résolution.

**DANS CHAQUE ENTITÉ, VOS
REPRÉSENTANTS UNSA-FERROVIAIRE
DÉFENDENT LES INTÉRÊTS DE TOUS LES
AGENTS. N'HÉSITEZ PAS À CONTACTER
VOS REPRÉSENTANTS LOCAUX !**

