



CTT : LES OUBLIÉS DU COLLEGE CADRE

OCTOBRE 2026

JEUDI 15 OCTOBRE, LORS DE LA COMMISSION MÉTIER TRACTION, PREMIÈRE DE NOTRE NOUVEAU DIRECTEUR DE LA TRACTION, L'UNSA-FERROVIAIRE A MIS DES MOTS SUR DES MAUX : LA RÉALITÉ DU MÉTIER DE CTT.

Ils et elles certifient, évaluent, forment les conducteurs. Ils et elles interviennent à toute heure sur un accident de personne. Ils et elles gèrent des incidents. Ils et elles sont les responsables juridiques de la certification **ADC**. Ils et elles gèrent des équipes de plus en plus grandes ; ils et elles sont tantôt **RH**, tantôt dépanneurs, tantôt conducteurs...

Et en échange ?

- **L'invisibilité.**
- **Le surmenage.**
- **La rémunération inadaptée.**



CE QUE L'UNSA-FERROVIAIRE DÉNONCE

La Direction Traction doit répondre immédiatement à notre sollicitation et faire un état des lieux du métier !

Lors de cette CMT, l'UNSA dénonce les conditions d'exercice du métier de CTT lors de la lecture de la déclaration liminaire.

L'UNSA-Ferroviaire considère le métier de CTT comme appartenant à la fois au collège cadre dans les différentes directions et à la filière traction dans son ensemble.

Pour l'UNSA, il est primordial d'aborder cette population sous différents prismes.

Le prisme lié à la fonction de cadre opérationnel dans toute sa dimension, mais également sous le prisme de la production « traction », c'est-à-dire avec un œil d'agent de conduite...

Un état des lieux du métier est désormais incontournable. Cet « audit » devra faire émerger les problématiques et devra questionner sans tabous !

Consultez la déclaration UNSA :





CE QUE L'UNSA-FERROVIAIRE EXIGE

RECONNAISSANCE FINANCIÈRE

Revalorisation de la prime de travail (code prime 09). Le niveau de rémunération actuel ne reflète ni la charge de travail ni la polycompétence exigée par le poste.

L'UNSA exige une mise en adéquation de la rémunération avec la complexité des missions, ainsi que la création d'une prime de responsabilité spécifique liée à la certification et à l'évaluation des ADC. Cette liste de revendications sur la rémunération n'est pas exhaustive...

ÉVALUATION DES CHARGES DE TRAVAIL ET DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION

L'adaptation des périmètres d'intervention et des équipes humainement dimensionnées : on ne peut pas suivre 30 ADC avec la même qualité qu'avec 15 !

L'étude approfondie des fiches de poste et de la charge réelle : l'UNSA exige l'ouverture immédiate d'une évaluation spécifique des postes, de la charge de travail et des fiches de poste CTT, sur tout le territoire et pour toutes les activités.

RECONNAISSANCE DE LA PÉNIBILITÉ

Prise en compte de la pénibilité pour l'aménagement de fin de carrière : l'UNSA-Ferrovie exige la mise en place de mesures spécifiques de fin de carrière pour compenser l'absence de reconnaissance de la pénibilité historique du métier.

LE COMBAT DE L'UNSA

Le CTT est un conducteur expert. Sans un encadrement protégé, pas de production sereine. Sans production sereine, pas de sécurité. C'est ce que l'UNSA défend auprès de la Direction Traction à chaque occasion. La direction ne peut plus faire l'autruche lorsque l'on aborde le métier de CTT.

L'UNSA poussera la direction à affronter la réalité d'un métier spécifique, technique, exigeant et en constante évolution. La direction doit comprendre et reconnaître les problématiques du métier de CTT et y répondre sans délai.



**VOTEZ UNSA-FERROVIAIRE
DU 19 AU 26 NOVEMBRE 2026**

