



CSE SEPTEMBRE 2026

GÉOFENCING : DES EXPÉRIMENTATIONS QUI POSENT DES QUESTIONS

Afin de réduire le risque de heurt par un train, SNCF Réseau a décidé de développer le dispositif Géofencing.

Cet outil a pour objectif de réduire les risques d'un mauvais positionnement géographique en facilitant l'identification de la zone protégée et en renforçant le positionnement des agents dans celle-ci.

Les opérateurs sont équipés d'un dispositif portatif géolocalisé qui émet une alarme (sonore et visuelle) lorsque ceux-ci rentrent dans et sortent de la zone protégée.

Lors de réunions nationales, il a été indiqué que cet outil ne changera pas les mesures de sécurité réglementaires actuellement utilisées.

Plusieurs établissements de la DGA sont concernés par ces expérimentations (IP Pays de la Loire, IP Centre, IP Aquitaine, EIC Centre Limousin).

Pour l'UNSA-Ferroviaire, si ce dispositif est déployé, il ne doit pas se substituer, mais se rajouter, aux mesures de protection déjà existantes.

De plus, cet outil amène un certain nombre d'interrogations tant sur les contraintes techniques (la fiabilité du positionnement GPS, la qualité des données d'infrastructure, ...) que sur les contraintes organisationnelles (charges de travail, niveaux de responsabilité des différents intervenants, ...).

Pour l'UNSA-Ferroviaire, Géofencing ne peut pas être déployé et généralisé tant qu'il reste de l'incertitude et que cet outil n'a pas prouvé sa plus-value.

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ 2025 DU CSE ZPA CONCERNANT LE SERVICE DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL : PAS DE CHANGEMENT PAR RAPPORT AUX ANNEES PRECEDENTES...

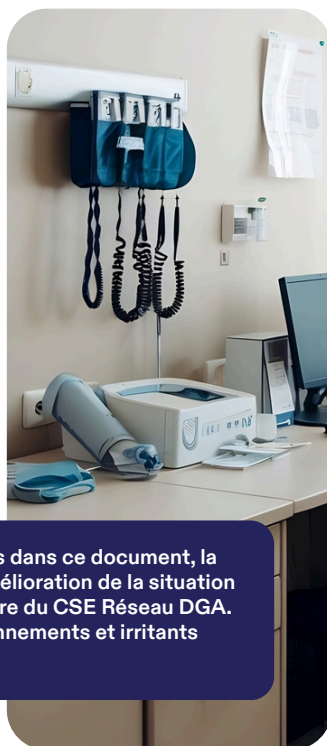
Les informations présentées dans ce rapport permettent d'avoir le point de vue du service médical sur la situation au sein de la DG Atlantique.

Le moins que l'on puisse dire, c'est que la situation n'est pas glorieuse ! Les années se suivent et se ressemblent, avec les mêmes problématiques qui perdurent...

État des lieux :

- Toujours des problématiques concernant les locaux médicaux (vétusté, problèmes d'isolation, difficultés d'accès pour les personnes à mobilité réduite) ;
- Manque de médecins du travail ;
- Une augmentation des visites médicales se concluant par des demandes d'aménagements ;
- Une augmentation des inaptitudes ;
- Impact des réorganisations (Maintenir Demain, évolution de l'EI, Résonances), qui ont été des sources d'inquiétudes chez de nombreux agents ;
- Augmentation du travail de nuit, qui a de nombreux effets négatifs sur l'état de santé à long terme ;
- Des effectifs insuffisants ;
- Problématique de risques psychosociaux (RPS) : agents qui se sentent abandonnés, manque de considération, etc. ;
- Non-prise en compte du vieillissement des salariés par la SNCF alors que les carrières s'allongent.

Pour l'UNSA-Ferroviaire, qui porte de nombreux sujets repris dans ce document, la Direction de la DGA doit enfin intervenir pour permettre l'amélioration de la situation du service de prévention et de santé au travail sur le périmètre du CSE Réseau DGA. Il est inquiétant de toujours retrouver les mêmes dysfonctionnements et irritants année après année, rapports après rapports.





MAINTENIR DEMAIN : L'UNSA PORTE LA VOIX DU TERRAIN

Le retour d'expérience sur « Maintenir Demain », présenté au CSE du 18 juin 2026, a confirmé plusieurs difficultés que nous avons pointées lors de sa mise en place, sans prise en compte de l'entreprise : charge de travail, postes non couverts, outils numériques contraignants, responsabilités parfois mal définies, éloignement du management et organigrammes flous.

La direction reconnaît pour le moins certains dysfonctionnements, mais maintient, contre vents et marées, le modèle actuel, qu'elle souhaite ajuster plutôt que remettre en cause.

L'UNSA-Ferroviaire, seule, a porté lors du CSE la demande d'intégrer les agents d'exécution à la suite du REX. La direction a reconnu cette nécessité et prévoit désormais de les associer à la démarche.

Pour l'UNSA-Ferroviaire, le REX présenté reste trop partiel pour refléter fidèlement la réalité du terrain. Principalement, les agents d'exécution n'ont pas été intégrés à la démarche de questionnement, alors qu'ils vivent directement les conséquences de cette réorganisation avec les Req et l'organisation des UTM.

Nous demandons également davantage de transparence concernant les salariés consultés et une meilleure prise en compte des effectifs, des risques psychosociaux, des difficultés rencontrées par certains métiers et des problèmes liés aux outils numériques.

Pour l'UNSA-Ferroviaire, un retour d'expérience ne peut être crédible et efficace que s'il donne la parole à toutes celles et tous ceux qui subissent cette organisation au quotidien. Nous resterons donc vigilants afin que ce REX débouche sur des améliorations concrètes de la sécurité et des conditions de travail.

NOMINATION D'UN MÉDECIN AU CABINET MÉDICAL D'ANGERS

Les élus du CSE ZPA ont été consultés pour la nomination d'un médecin au cabinet médical d'Angers.

Ce nouveau médecin va suivre le même nombre d'agents que son prédécesseur à partir du 25 septembre 2026.

Une fois de plus, sur ce périmètre, la période de transition aura été relativement courte pour les agents dépendant du cabinet d'Angers, puisqu'elle n'aura duré que trois mois !

Les élus se sont donc prononcés à l'unanimité pour cette nomination.

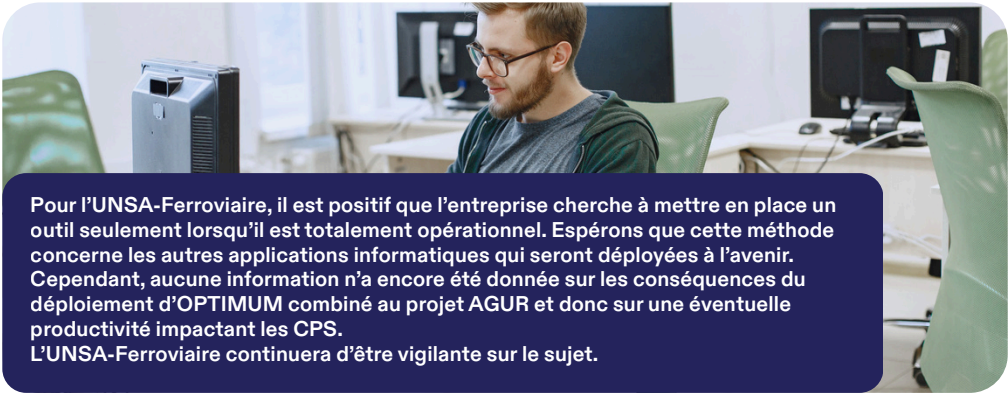
Pour l'UNSA-Ferroviaire, cette désignation est une bonne nouvelle, car la situation ne se détériore pas et le processus a été relativement rapide.

Cependant, nous n'oublions pas que ce n'est pas forcément le cas partout...

DÉPLOIEMENT D'OPTIMUM DANS LES EIC : UN CALENDRIER ENCORE INCERTAIN...

Après avoir déployé l'outil OPTIMUM dans les établissements M&T avec difficultés, SNCF Réseau souhaite aussi le déployer dans les EIC afin de remplacer IDAP. Outil permettant, entre autres choses, de gérer l'utilisation des agents, les EVS... Cependant, devant la réussite plus que mitigée du déploiement de ce SI dans les Infrapôles, SNCF Réseau a décidé de se donner du temps afin de préparer au mieux la mise en application de cette application auprès des CPS.

Initialement, la mise en place d'OPTIMUM à la circulation était prévue pour octobre 2026... Face aux interrogations de l'UNSA-Ferroviaire, la direction de la DGA a indiqué que des équipes étaient dédiées à son développement et à sa maintenance évolutive. Ce qui nous avait aussi été affirmé pour l'équipement... De fait, le calendrier a « glissé », et la direction espère que les premiers tests en établissement auront lieu lors de la deuxième moitié de 2027, pour un déploiement généralisé en 2028-2029.



Pour l'UNSA-Ferroviaire, il est positif que l'entreprise cherche à mettre en place un outil seulement lorsqu'il est totalement opérationnel. Espérons que cette méthode concerne les autres applications informatiques qui seront déployées à l'avenir. Cependant, aucune information n'a encore été donnée sur les conséquences du déploiement d'OPTIMUM combiné au projet AGUR et donc sur une éventuelle productivité impactant les CPS. L'UNSA-Ferroviaire continuera d'être vigilante sur le sujet.

VOS REPRÉSENTANTS UNSA-FERROVIAIRE

Prénom	Nom	Mail	Tél.	Prénom	Nom	Mail	Tél.
Solange	Garrigues	garrigues.s@unsa-ferroviaire.org	06 30 03 06 58	Laurent	Marois	marois.l@unsa-ferroviaire.org	06 58 03 85 55
Lise	Ginolin	ginolin.l@unsa-ferroviaire.org	06 87 25 18 14	Mickael	Lecuyer	mickael.lecuyer@reseau.sncf.fr	06 21 67 53 27
Patrick	Labrue	labrue.p@unsa-ferroviaire.org	06 29 88 90 28	Benoit	Jégo	benoit.jego@reseau.sncf.fr	06 21 14 28 66
Sophie	Lahore	sophie.lahore@reseau.sncf.fr	06 11 66 13 71	Bruno	Chaptal	chaptal.b@unsa-ferroviaire.org	06.24.30.17.98
Éric	Gerbault	gerbault.e@unsa-ferroviaire.org	07.85.74.58.06	Virginie	Renaudin	renaudin.v@unsa-ferroviaire.org	06 13 04 04 85
Yannick	Cantegrel	cantegrel.y@unsa-ferroviaire.org	06 14 99 37 82	Jean-Paul	Araujo	araujo.jp@unsa-ferroviaire.org	06 67 77 15 70
				Jean-François	Agullo	jean-francois.agullo@reseau.sncf.fr	06 25 10 09 91

Représentant Syndical de la délégation UNSA-Ferroviaire

Pierre-Henri	Vallade	vallade.ph@unsa-ferroviaire.org	06 71 21 14 14
--------------	---------	--	----------------

POUR NOUS ADRESSER VOS QUESTIONS :
vallade.ph@unsa-ferroviaire.org

Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes :
sos.harcelement.zpa@gmail.com



CSE DG ATLANTIQUE

www.unsa-ferroviaire.org