

JUIN / 2026

!nOui



SNCF VOYAGEURS

DESTINATION 2030 EN STAND-BY

L'HUMAIN ET VOS CARRIÈRES NE DOIVENT PAS RESTER AU MILIEU DU GUÉ !

Collègues de SNCF Voyageurs, le flou demeure !
L'annonce est tombée : le projet phare de la direction, « Destination 2030 », est gelé. Tout est suspendu à la décision du président Castex, qui doit trancher entre le maintien ou l'arrêt définitif d'ici fin juillet.

Dès le début du projet, l'UNSA-Ferroviaire a pointé du doigt les points de fragilité de celui-ci. Ce sont ces faiblesses que le président Castex souhaite analyser afin d'aboutir (ou pas !) à un projet solide tenant

compte de la charge de travail et de l'impact sur les conditions de travail. Mais sur le terrain, la réalité ne fait pas de pause : les réorganisations, elles, ont déjà commencé et percutent votre quotidien.

MAIS ATTENTION !

Même si une « pause » est annoncée, de nombreuses réorganisations structurelles et fonctionnelles prévues par ce plan sont déjà en cours ou sur le point de l'être. En stoppant la machine en l'état, la direction risque de créer un monstre à deux têtes.

- **SNCF Voyageurs est un tout indissociable.** Modifier l'architecture d'un côté et geler le reste fragilise l'ensemble de l'entreprise. Si des services se réorganisent d'un côté sans que le reste de la structure ne suive, le quotidien peut devenir ingérable. C'est le fonctionnement même de SNCF Voyageurs qui serait directement fragilisé !
- **Évolutions promises :** des agents subissent déjà les nouvelles contraintes des réorganisations, mais les évolutions et les parcours professionnels promis, eux, sont mis sur « pause ». Cette situation doit être clarifiée au plus vite. L'engagement des uns et des autres sur les nouvelles missions doit entraîner les évolutions promises.

NOUS N'ACCEPTERONS PAS...

... de payer les pots cassés d'un pilotage à vue et nous exigeons :

1. **La garantie des évolutions** : les parcours professionnels et l'accompagnement des montées en compétences promis doivent être actés et garantis. Les agents ont rempli leur part du contrat, la direction doit remplir la sienne.
2. **La cohérence structurelle** : la direction doit faire un choix clair, on arrête ou on va au bout, pas de réorganisations partielles qui épuisent les équipes.
3. **Une décision transparente** : le président doit trancher. L'attente passive de SNCF Voyageurs fragilise et use les cheminots.

**L'UNSA-FERROVIAIRE RESTE
PLEINEMENT MOBILISÉE ET VIGILANTE !**

L'attente passive use les cheminots. Nous exigeons une décision rapide, transparente et cohérente de la part du président d'ici fin juillet. La direction doit se donner les moyens humains et financiers pour un projet aussi structurant !

L'UNSA-Ferroviaire sera à vos côtés à chaque étape pour veiller à ce qu'aucun agent de SNCF Voyageurs ne soit laissé de côté.

**L'UNSA-FERROVIAIRE À VOS CÔTÉS
POUR DÉFENDRE AU MIEUX
VOS INTÉRÊTS !**