

JUIN / 2026



FORFAIT JOURS

L'UNSA OBTIENT L'OUVERTURE DE NEGOCIATIONS

Managers opérationnels débordés, « préfigurateurs » qui cumulent travail au quotidien et gestion de projet, réunionites et horaires extrêmes, périmètres géographiques de plus en plus larges, cadres en direction soumis à des injonctions contradictoires, forfait-jours vidé de toutes ses dispositions garde-fous ...

Depuis plus de 2 ans, l'UNSA-Ferroviaire a multiplié les alertes à tous les niveaux de l'entreprise. Devant le mutisme et l'inaction de la direction, nous avons déposé une DCI le 16 mai dernier pour faire enfin bouger les lignes.

L'UNSA-Ferroviaire ne pouvait se satisfaire que l'on réponde au malaise de l'encadrement par la réunion d'une commission de suivi - vieille revendication désormais désuète - et avait refusé de siéger à cet "observatoire du forfait-jours".

Ces derniers mois, nos interpellations ont souvent eu pour seule réponse des mesures dilatoires :

La crise économique et inflationniste ?
Un observatoire de la rémunération !

La Rémunération Nette Garantie aux salariés transférés en filiales TER sujette à interprétation ?
Un comité d'expert indépendant !

Des accidents du travail en hausse, des arrêts maladie liés à la santé mentale en augmentation, des drames humains inacceptables, une souffrance qui se généralise...
Un observatoire du travail !

NOUS AVONS EXPOSÉ NOS REVENDICATIONS DANS LE CADRE D'UNE DCI LE 19 MAI ET LE 16 JUIN 2026, ET AVONS RAPPELÉ QUE LE TEMPS N'ÉTAIT PLUS À L'OBSERVATION.

LA DIRECTION A ENTENDU NOS ARGUMENTS, ET A ANNONCÉ L'OUVERTURE DE NÉGOCIATIONS PORTANT SUR UN ACCORD ENCADREMENT EN GRAND, AUTOUR DU FORFAIT-JOURS, DE LA CHARGE DE TRAVAIL, DU DROIT À LA DÉCONNEXION ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS.

**PAS D'OBSERVATOIRE, PAS DE GROUPE DE TRAVAIL : UNE NÉGOCIATION ! C'EST UN SIGNAL ENVOYÉ À L'ENCADREMENT, VOTRE VOIX COMPTE.
L'UNSA PORTERA VOS REVENDICATIONS À L'OCCASION DE CES NÉGOCIATIONS.**