

JUIN / 2026



CSE SNCF HOLDING

FOCUS CSSCT DIRECTIONS TRANSVERSES

ATM BORDEAUX : UN RETOUR DANS DES LOCAUX TRANSFORMES !

Le 19 mai, les représentants de l'UNSA RPX et de la CSSCT étaient présents à l'ATM de Bordeaux à l'occasion du retour des agents après plusieurs travaux de réfection des bureaux.

Au programme de cette rénovation :

- Réfection des sols
- Installation d'une fenêtre dans les WC
- Amélioration du chauffage
- Nettoyage des vitres

Et le constat est unanime : quel changement !

Les agents présents ont exprimé leur satisfaction face à des locaux plus agréables, plus confortables et plus adaptés au quotidien de travail.

Parce que la qualité des conditions de travail est essentielle au bien-être des agents, ces améliorations représentent une avancée concrète et attendue.

L'UNSA reste toutefois pleinement mobilisée et vigilante pour la suite des travaux afin que les engagements pris soient respectés jusqu'au bout.

DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE LA MARQUE

La SNCF prévoit une réorganisation de la Direction de la Communication et de la Marque à partir du 1er juin 2026.

Le projet prévoit le transfert de l'agence digitale e.SNCF Solutions vers la DCM afin de renforcer les synergies, mutualiser les outils et améliorer l'efficacité des actions de communication.

En parallèle, l'équipe Patrimoine sera transférée à la Direction des affaires régaliennes et mémorielles (DAREM) pour centraliser la gestion du patrimoine historique et mémoriel de la SNCF, avec l'objectif de mieux valoriser l'histoire ferroviaire à l'approche des 200 ans du chemin de fer en France en 2027.

L'UNSA-Ferroviaire souhaite la bienvenue à cette nouvelle équipe, désormais intégrée au périmètre de la CSSCT Transverse.

L'UNSA-Ferroviaire restera vigilante quant à leur charge de travail, malgré l'assurance de la direction qu'aucun gain de productivité n'est attendu de l'équipe E-SNCF.

AGENTS DU FRET - UO ACCOMPAGNEMENT REPOSITIONNEMENT FRET

Les 47 agents FRET, répartis sur l'ensemble du territoire, restent pleinement accompagnés par l'UNSA- Ferroviaire.

Bien qu'ils quittent le périmètre de la CSSCT Transverse à compter du 1er janvier 2027, l'UNSA Ferroviaire demeure attentive à leur situation.

Des échanges réguliers avec l'Unité Opérationnelle d'Accompagnement Repositionnement FRET sont organisés afin de s'assurer du bon déroulement et de la réussite du repositionnement de ces agents.

MISSION HANDICAP & EMPLOI (MHE)

Le projet présenté lors de la CSSCT du 5 mai 2026 vise à améliorer l'organisation et le fonctionnement de la Mission Handicap & Emploi (MHE). Plusieurs actions ont déjà été engagées : renforcement des équipes, adaptation des délais avec l'AGEFIPH, amélioration des processus et lancement d'une étude OSEO sur la charge de travail.

L'objectif est de mieux répartir la charge, harmoniser les pratiques et proposer des solutions concrètes pour améliorer les conditions de travail des équipes, avec un plan d'actions prévu entre mai et septembre 2026.

Votre référent Handicap

La SNCF a mis en place, dans le cadre de l'accord handicap 2025-2028, un référent handicap au sein des CSE afin d'accompagner les salariés en situation de handicap.

Ce référent joue un rôle d'écoute, d'orientation et de relais auprès des salariés et des instances représentatives du personnel.



Ludovic Girardot

girardot.l@unsa-ferroviaire.org

à vos côtés
TOUTE L'ANNEE !