

JUIN / 2026

Gagnez jusqu'à 1200€ par an  
Raté : vous venez de perdre 3 300€ ?

VOS NUMÉROS

4 QUATR 10000€	31 TRITON 500€	24 VT-OTR 20€	22 VT-BEUX 100000€	12 DOUZE 100€
----------------------	----------------------	---------------------	--------------------------	---------------------



**VOUS VENEZ DE PERDRE  
1 200 € !**

**HEXAFRET**

Intéressement HEXAFRET :  
comment perdre de l'argent  
en expliquant qu'on défend  
les salariés.

## L'UNSA PREND SES RESPONSABILITÉS

Après plusieurs semaines de  
négociations, l'UNSA-Ferroviaire a  
obtenu des évolutions significatives du  
projet initial présenté par la direction.  
Parce que négocier, ce n'est pas  
simplement dire non.

Parce que participer aux groupes de  
travail, faire des propositions et obtenir  
des avancées concrètes, c'est aussi ça  
le rôle d'une organisation syndicale.

Au terme des discussions, l'UNSA-  
Ferroviaire a pris ses responsabilités  
en signant l'accord.

**0 € D'INTERESSEMENT  
VAUDRA TOUJOURS MOINS  
QUE 1000 €, 1100 € OU 1200 €  
D'INTERESSEMENT. LES  
SALARIÉS APPRÉCIERONT.**

## L'ACCORD NE POURRA PAS ENTRER EN VIGUEUR

Pourquoi ? Parce que certaines  
organisations syndicales ont préféré refuser  
de signer. Pour la CGT, le refus semble avoir  
été décidé avant même la fin des  
discussions. Pour SUD, les objectifs  
seraient « inatteignables ».

Curieux argument lorsqu'on n'a pas jugé  
utile de participer activement aux groupes  
de travail destinés précisément à construire  
ces objectifs. Encore plus curieux lorsque  
les mêmes organisations n'ont présenté  
aucune alternative réaliste permettant  
d'obtenir mieux.

## NOTRE PRIORITÉ LES AUGMENTATIONS

L'UNSA-Ferroviaire continuera à défendre en  
priorité les augmentations générales des  
salaires.

Mais lorsque la direction refuse d'avancer sur  
ce sujet, nous faisons le choix de négocier  
tous les dispositifs permettant d'améliorer le  
pouvoir d'achat des salariés.

Certains préfèrent commenter les accords.  
Nous préférons les construire (dans les  
autres sociétés du Groupe et grâce à l'UNSA,  
un accord intéressement est applicable.).