

MAI / 2026

SURETE  
FERROVIAIRE



SURETE  
FERROVIAIRE



# BREVES CSSCT SÛRETE DU 12 MAI 2026

Le 12 mai dernier s'est tenue la réunion de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT).

Plusieurs dossiers structurants pour l'organisation de notre sûreté ferroviaire et les conditions de travail des agents ont été examinés.

L'UNSA-Ferroviaire a porté vos interrogations et a veillé à ce que les enjeux de santé et de sécurité soient au cœur des débats.

## ÉVOLUTION MANAGÉRIALE AU CRST DE LYON : UN SOUTIEN ATTENDU, MAIS SOUS SURVEILLANCE

La direction a présenté un projet de renforcement managérial au sein du CRST (21 agents actuellement). L'idée est de créer un poste d'ADPX (classe 4) pour seconder la responsable opérationnelle. Ce poste serait "hybride" : 75 % de tâches managériales et 25 % d'opérationnel.

**Les enjeux :** Assurer la continuité du service en cas d'absence, améliorer le suivi des procédures et prévenir les risques psychosociaux (RPS) par une meilleure écoute.

**Les points de vigilance :** L'UNSA-Ferroviaire a alerté sur la charge de travail actuelle du PC, déjà impacté par des arrêts maladie et des départs. La direction a précisé que l'ADPX pourra "tenir la table" en cas d'imprévu. Un recrutement sera lancé sur Station C, ouvert à tous les agents permanents de la DZ.

### Ce qui a été décidé :

- La mise en place d'une Évaluation des Risques Psycho-Sociaux (EVRPS) a été actée pour suivre l'impact de cette nouvelle organisation sur le collectif.
- Aucun passage de la réserve vers le roulement ne doit être imposé sans l'accord explicite de l'agent.

## ARMEMENT ET INCIDENTS DE TIR : LA SECURITE AVANT TOUT

Suite à un incident de tir accidentel survenu le 1er mai à Massy (tir dans le puits balistique lors d'une prise de service), les échanges ont été nourris, parce que nous refusons la banalisation de ces incidents.

### Nous avons demandé :

- Un état des lieux précis des incidents depuis la mise en service du P320 (2018).
- Une expertise judiciaire externe (balistique et armurerie) pour vérifier la fiabilité technique de l'arme. Des interrogations subsistent sur la sensibilité de l'arme et les procédures de manipulation
- Le « Plan Armement » actuel semble générer une pression supplémentaire sur les agents lors des manipulations, ce qui peut paradoxalement s'avérer dangereux.



Nous resterons extrêmement vigilants lors de la réunion métier prévue le 20 mai, consacrée spécifiquement au P320.  
La sécurité des agents ne doit souffrir d'aucune zone d'ombre.



## RÉORGANISATIONS À TOULOUSE ET NARBONNE

Les sites de Toulouse et Narbonne évoluent pour gagner en "robustesse" opérationnelle.

**Toulouse :** Passage de 3 à 4 agents par équipe pour mieux couvrir les créneaux sensibles (14h-21h45) et les week-ends.  
→ L'UNSA-Ferroviaire a obtenu que le TQ généré par les services longs (8h44) soit rendu sous forme de journées entières de repos à la main des agents.

**Narbonne :** Une réorganisation profonde est en cours (passage aux régimes B25 et C20).

→ L'UNSA-Ferroviaire a pointé la perte du nombre de repos le week-end (passage de 33 à 29 week-ends chômés) et la complexité des roulements. Un bilan (REX) est prévu au premier semestre 2027.



## VIDÉOSURVEILLANCE MOBILE (SYSMO) : VERS UN MEILLEUR CADRAGE

Une nouvelle note de service (04/2026) vient préciser l'utilisation des caméras mobiles (type Arlo).

**Cadrage** : L'installation doit être ponctuelle, signalée par affichage et limitée aux emprises ferroviaires.

**Droit à la déconnexion** : L'UNSA-Ferroviaire a dénoncé des pratiques où des agents reçoivent des alertes de déclenchement sur leur téléphone hors temps de service (nuit/week-end). La direction a rappelé que sans astreinte, les agents ne sont pas tenus de répondre et peuvent couper leur téléphone.

**Données personnelles** : L'accès aux images par les agents filmés est un droit, bien que complexe à mettre en œuvre techniquement (floutage des tiers).

## EXPÉRIMENTATION DU PISTOLET À IMPULSION ÉLECTRIQUE (PIE)

Le cadre réglementaire est désormais fixé par arrêté. L'expérimentation du modèle T10 va débiter.

**Sites concernés** : Paris Austerlitz, Marseille Saint-Charles, Paris Est, Paris Saint-Lazare, Rennes, ainsi que les lignes D et E en Île-de-France.

**Matériel** : Le T10 offre de nouvelles fonctions (dissuasion sonore, laser précis, stroboscope). L'utilisation est couplée obligatoirement au déclenchement de la caméra-piéton.

**Formation** : Un module de 3 jours est maintenu.



L'UNSA-Ferroviaire a souligné l'importance de s'appuyer sur l'expérience des formateurs locaux déjà qualifiés (ex-T7).

Toute comme l'importance de doter le service d'armes de force intermédiaires.

L'UNSA-Ferroviaire se félicite de la mise en place de cette expérimentation souhaitée par l'ensemble des organisations syndicales dont la notre et espère sa généralisation.

## COMMANDE DU PERSONNEL (DZS IDF NORD-EST)

Suite à la création du CSP GU, la programmation des agents est réorganisée. Des missions de "Commandeur" sont confiées à des agents volontaires (50 % commande / 50 % opérationnel).

L'UNSA-Ferroviaire a alerté sur le risque de report de la charge de travail des ADPX sur les collègues restants. La direction s'est engagée à des points hebdomadaires pour ajuster la charge.



## USURE PROFESSIONNELLE : L'EXPÉRIMENTATION DES POSTES "HYBRIDES"

Un projet innovant a été présenté pour la DS Nord : la création de postes d'Analystes Sécurité en planification hybride.

**Le concept :** Deux agents en fin de carrière ou en situation de pénibilité occuperont des postes répartis entre 60 % d'analyse (administratif/siège) et 40 % de terrain (opérationnel).

**Avantages :** Maintien dans l'emploi, réduction de l'exposition physique (port de charge, météo), télétravail possible sur la partie analyse, tout en gardant un pied sur le terrain pour limiter la perte de primes.

L'UNSA-Ferroviaire salue cette démarche qui prend enfin en compte la pyramide des âges et l'usure physique.

D'autant qu'il s'agit d'une revendication forte de l'UNSA-Ferroviaire.

Nous demandons que ce modèle soit étudié pour une généralisation sur d'autres DZ.

### L'ANALYSE DE L'UNSA-FERROVIAIRE

L'UNSA-Ferroviaire reste force de proposition. Si nous soutenons les initiatives de prévention de l'usure professionnelle (postes hybrides), nous restons extrêmement vigilants sur la sécurité des agents (dossier armement) et le respect du repos (droit à la déconnexion sur les Sismo).

Chaque réorganisation doit être synonyme de progrès social et non d'une simple optimisation de la production. Nous continuerons à exiger que le temps de repos et la santé des agents soient les priorités absolues dans ces transformations.



Rejoignez-nous !



URIEL  
Laura

uriel.l@unsa-ferroviaire.org



SOMPROU  
Patrick

somprou.p@unsa-ferroviaire.org



TROUCHOT  
David

trouchot.d@unsa-ferroviaire.org



MAZERY  
Stéphane

mazery.s@unsa-ferroviaire.org