



SNCF  
TRANSILIEN

# L'UNSA NÉGOCE !

Consciente de l'importance des sujets abordés pour les agents Transilien dans une période de transformation sans précédent pour l'entreprise, l'UNSA, à travers ses arguments, demande une évolution des positions de l'activité sur les thèmes suivants.

## LES INDEMNITÉS DE LANGUES ÉTRANGÈRES

Il était important de rappeler à l'entreprise la nécessité de prendre en compte l'investissement des salariés dans la prise en charge de la clientèle, en complément des outils technologiques existants. **L'UNSA DEMANDE UNE APPLICATION OBJECTIVE, DANS LES ÉTABLISSEMENTS, DES RÉFÉRENTIELS PERMETTANT LE VERSEMENT DE L'INDEMNITÉ DE LANGUES ÉTRANGÈRES.**

## LA PRIME

L'UNSA revendique la nécessité d'une vision objective concernant un mécanisme qui, depuis longtemps, n'a fait l'objet d'aucun temps de discussion avec les partenaires sociaux. **L'UNSA DEMANDE UNE RÉÉVALUATION DU BUDGET CONCOURANT À LA RÉPARTITION DE LA PRIME.**

## LA GRATIFICATION INDIVIDUELLE DES RÉSULTATS

Ce thème a conduit l'UNSA à exprimer des interrogations concernant une partie des adjoints M2 qui, dans l'exercice de leurs différentes missions, ne remplissent pas les critères d'attribution de la GIR. **CEPENDANT, L'UNSA CONSTATE QUE CES AGENTS EXPRIMENT UN SENTIMENT DE DÉCLASSEMENT ALORS MÊME QU'ILS EFFECTUENT DES MISSIONS IDENTIQUES À CELLES DES MANAGERS ENTRANT DANS LE DISPOSITIF D'ATTRIBUTION DE LA GIR. L'ENTREPRISE SE DOIT D'ADOPTER UN REGARD OBJECTIF ET DE RÉPONDRE FAVORABLEMENT À LEUR DEMANDE.**

## PRISE EN COMPTE DE LA PÉNIBILITÉ POUR LES AGENTS SOL TN DE LA RELATION CLIENT

L'UNSA demande que les différents parcours professionnels des salariés soient étudiés dans leur globalité, sur l'ensemble de leur carrière.

## LES FORMATIONS ET LES PARCOURS PROFESSIONNELS

Le sujet de la formation nécessite une meilleure structuration entre l'utilisation des outils et les échanges en amont et en aval avec les acteurs de la formation et les managers. Il est trop souvent constaté, en établissement, une utilisation du e-learning sans contrôle des connaissances, ni échanges avec les hiérarchiques et/ou les formateurs sur le contenu des modules et leur bonne compréhension. **L'UNSA DEMANDE QU'UN RAPPEL SOIT EFFECTUÉ DANS LES LIGNES.**

## GARANTIE DE RÉMUNÉRATION NETTE SUR LES 12 MOIS PRÉCÉDANT UN TRANSFERT

L'UNSA souhaite rappeler les inquiétudes des salariés sur cette thématique, qui génère fréquemment des incompréhensions en établissement. Un rappel des dispositions réglementaires apparaît nécessaire et opportun. **N'HÉSITÉZ PAS À SOLLICITER VOS REPRÉSENTANTS UNSA DE PROXIMITÉ.**

## L'UNSA-FERROVIAIRE, LE SYNDICALISME DE PROPOSITIONS ENGAGÉES !

L'UNSA, CONSCIENTE DE L'IMPORTANCE DES POINTS ABORDÉS POUR LES AGENTS TRANSILIEN DANS LA PÉRIODE ACTUELLE DE TRANSFORMATION SANS PRÉCÉDENT DANS L'ENTREPRISE, DEMANDE AU TRAVERS DE SES ARGUMENTS UNE AVANCÉE DES POSITIONS DE L'ACTIVITÉ SUR CES THÈMES.

