



NOTATIONS CONTINGENTS EN NIVEAUX

TABLE RONDE NATIONALE DU 26 JANVIER 2026

LE TAUX D'ATTRIBUTION DE CONTINGENTS EN NIVEAUX EN BAISSE EN 2026

Cette communication vous informe sur les résultats obtenus en contingents de niveaux à l'issue de la table ronde du 26 janvier 2026



Le 26 janvier s'est tenue la réunion nationale d'attribution des contingents en niveaux pour les salariés des 5 SA pour l'exercice de notation 2026/2027.

MESURES DE FIN DE CARRIÈRE

Cette année encore est marquée par la mise en application de mesures spécifiques pour favoriser le déroulement de fin de carrière octroyées lors de la table ronde nationale NAO.

Rappel : la répartition du contingent final pour chaque CSE et pour chacune des classes sera assurée par la DRH Groupe ultérieurement.

LES OBJECTIFS PRINCIPAUX DE LA DÉLÉGATION UNSA-FERROVIAIRE ÉTAIENT :

- d'obtenir à minima la même proportion de niveaux que l'année passée malgré la baisse des effectifs éligibles
- de rappeler que les niveaux doivent continuer à récompenser la maîtrise de l'emploi tenu et l'expérience acquise (respect du Statut)
- de veiller à ce que les délais moyens n'augmentent pas et, au besoin, demander la correction des trajectoires sur les qualifications concernées
- de prioriser les contingents de niveaux supplémentaires équitablement aux différentes classes



L'IMPACT DE L'ARRÊT DES EMBAUCHES AU STATUT DEPUIS 2020 DIMINUE L'EFFECTIF DES STATUTAIRES DANS L'ENTREPRISE, CE QUI EXPLIQUE LA BAISSE DE L'EFFECTIF ÉLIGIBLE.



UNSA-FERROVIAIRE

BILAN DE L'EXERCICE PRÉCÉDENT

Sur l'exercice de notations 2025/2026, 450 niveaux supplémentaires hors-compte avaient été attribués, s'ajoutant aux 4372 initialement négociés grâce à l'excellent travail de nos délégués de commission de notations.

L'impact de l'arrêt des embauches au statut depuis 2020 diminue l'effectif des statutaires dans l'entreprise, ce qui explique la baisse de l'effectif éligible.



PROPOSITIONS DE L'ENTREPRISE

L'entreprise annonce une diminution du nombre de contingents octroyés, en la justifiant par la baisse dans les mêmes proportions des effectifs éligibles.

Cette proposition est jugée insuffisante par la délégation UNSA-Ferroviaire. La direction propose alors 100 contingents supplémentaires, seconde proposition jugée là encore insuffisante.

Après l'insistance des organisations syndicales, la direction accorde un contingent final de 4 168 niveaux.

Le taux du contingent final est de 20,06 % des effectifs éligibles 2025.

MESURES VALIDÉES POUR 2026



La délégation UNSA a exigé que la DRH Groupe soit attentive à une répartition équitable des mesures adoptées, dans les cinq sociétés et pour chaque CSE.

Il est important de noter que les effectifs éligibles vont continuer à diminuer chaque année du fait de l'arrêt des embauches au statut et des départs en retraite des statutaires.

LA DIRECTION A DÉCIDÉ UNILATÉRALEMENT QUE LA NÉGOCIATION DES CONTINGENTS NIVEAUX DES STATUTAIRES TRANSFÉRÉS EN FILIALE (FRET ET VOYAGEURS) SERA FAITE DANS CHAQUE SOCIÉTÉ !

NOUS L'AVONS ALERTÉE CAR CE CHOIX RISQUE DE CRÉER DES DÉROULEMENTS DE CARRIÈRE DISPARATES ! L'UNSA-FERROVIAIRE SERA VIGILANTE AFIN QUE LE MÊME PROCESSUS SOIT ÉTABLI DANS LES FILIALES.