

## TOUS LES AGENTS SNCF

TABLE RONDE SALAIRES 2026

# DES AVANCÉES CONCRÈTES !

Ce 13 janvier s'est tenue la négociation salariale annuelle durant laquelle certaines de nos revendications ont été entendues. **VOICI LES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION SOUMISES À SIGNATURES**



1

### AUGMENTATION SALARIALE

L'UNSA-Ferroviaire revendique chaque année une augmentation générale des salaires (AGS), une mesure pérenne et liquidable. Cette année, la proposition de la direction est de 0,5% pour tous (contractuels et statutaires).

L'enveloppe d'augmentations individuelles pour les salariés contractuels sera de 1,2% pour les Classes 2 à 6 et 1,4% pour les Classes 7 et 8.

L'enveloppe des augmentations individuelles début de carrière est reconduite à 3%.

0,5%

d'augmentation générale  
0,25% au 1<sup>er</sup> juillet  
0,25% au 1<sup>er</sup> octobre

2

### SALAIRE MINIMUM

*Une mesure indispensable*  
Nous avons obtenu le maintien de la garantie d'avoir des salaires à minima à SMIC + 10%.

**2 005 € BRUTS/MOIS**  
est le montant du salaire minimum à la SNCF ...

# 3

## LINÉARISATION DE L'ANCIENNETÉ

*Une progression annuelle garantie et sécurisée des salaires jusqu'à la 36<sup>e</sup> année d'ancienneté a été obtenue par l'UNSA !*

Depuis plusieurs années, l'UNSA mène une action résolue en faveur de la linéarisation de l'ancienneté à la SNCF.

Le dispositif s'appliquera à partir de décembre 2026 et prévoit une augmentation salariale annuelle minimale de 0,6% pour l'ensemble des cheminots et cheminotes.

En clair, sur une année, soit le salarié statutaire prend un échelon à la date anniversaire prévue, soit il bénéficie d'une augmentation de salaire de 0,6% au 1<sup>er</sup> décembre.

Pour les salariés contractuels, c'est la prime d'ancienneté qui augmente de 0,6% (0,3% pour les classes 7 et 8) par an au lieu d'un palier tous les 3 ans de 1,8% (0,9% pour les classes 7 et 8).

### VOIR LES TABLEAUX CI-APRÈS

**L'ENTREPRISE S'ENGAGE À TRAVAILLER AVEC LES SIGNATAIRES POUR AMÉLIORER LE DISPOSITIF.**

# 4

## PARCOURS PROFESSIONNELS

En plus des 3800 positions de rémunération (PR) hors compte obtenus par l'UNSA lors de la NAO 2025 (il reste 650 PR à attribuer en 2026), s'ajoutent 1200 PR supplémentaires négociées ce jour par l'UNSA.

**8 000**

positions de rémunération supplémentaires ont été obtenues au total par l'UNSA ces trois dernières années

# 5

## DÉLAI DE SÉJOUR SUR UNE PR

L'accord prévoit l'instauration d'un délai maximum de 4 ans sur toutes les PR pour les classes 2 à 6 (y compris TA et TB).

# 6

## GRILLE UNIQUE

Dans le cadre de notre projet de grille unique, l'entreprise a accepté d'ouvrir des réflexions sur les évolutions salariales des classes 8.

# 7

## PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR

En complément de la PPV de 400€ versée en décembre, l'accord prévoit un complément de PPV de 250€ versé sur la paie de mars 2026.

**250 €**

# 8

## RECONDUCTION DU FMD

*Pérenniser cette avancée made in UNSA*

Longtemps souhaité par les cheminots et obtenu par l'UNSA depuis 2023, le Forfait mobilités durables (FMD) finance aujourd'hui les mobilités douces de plus de 65 000 cheminotes et cheminots.

**400 €**

d'allocation annuelle

**75 %**

de prise en charge des abonnements aux transports collectifs

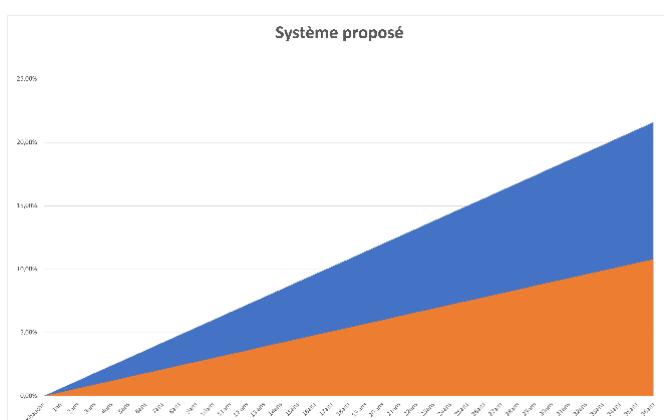
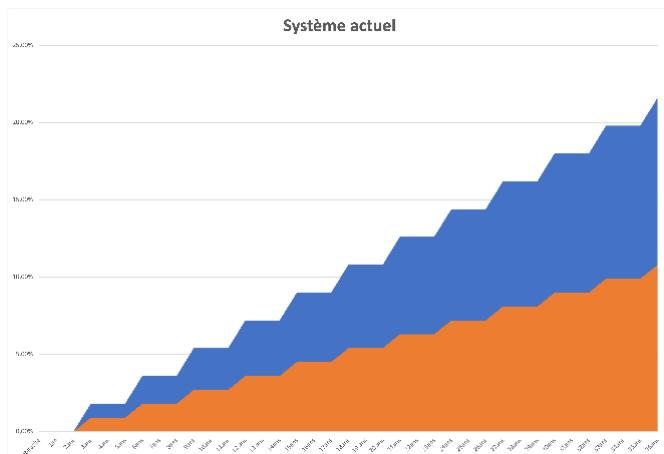
**150 €**

d'aide à l'achat d'un vélo pour les primo-accédants



## ET MAINTENANT QUE FAIT L'UNSA ?

L'instance décisionnaire de l'UNSA-Ferroviaire se réunira le 20 janvier 2026 pour savoir si elle signe cet accord ou non.



CONTRACTUELS					
SYSTÈME ACTUEL			SYSTÈME PROPOSÉ		
	Classes 1 à 6	Classes 7 & 8		Classes 1 à 6	Classes 7 & 8
Embauche	0%	0%	Embauche	0%	0%
1 an	0%	0%	1 an	0,60%	0,30%
2 ans	0%	0%	2 ans	1,20%	0,60%
3 ans	1,80%	0,90%	3 ans	1,80%	0,90%
4 ans	1,80%	0,90%	4 ans	2,40%	1,20%
5 ans	1,80%	0,90%	5 ans	3,00%	1,50%
6 ans	3,60%	1,80%	6 ans	3,60%	1,80%
7 ans	3,60%	1,80%	7 ans	4,20%	2,10%
8 ans	3,60%	1,80%	8 ans	4,80%	2,40%
9 ans	5,40%	2,70%	9 ans	5,40%	2,70%
10 ans	5,40%	2,70%	10 ans	6,00%	3,00%
11 ans	5,40%	2,70%	11 ans	6,60%	3,30%
12 ans	7,20%	3,60%	12 ans	7,20%	3,60%
13 ans	7,20%	3,60%	13 ans	7,80%	3,90%
14 ans	7,20%	3,60%	14 ans	8,40%	4,20%
15 ans	9,00%	4,50%	15 ans	9,00%	4,50%
16 ans	9,00%	4,50%	16 ans	9,60%	4,80%
17 ans	9,00%	4,50%	17 ans	10,20%	5,10%
18 ans	10,80%	5,40%	18 ans	10,80%	5,40%
19 ans	10,80%	5,40%	19 ans	11,40%	5,70%
20 ans	10,80%	5,40%	20 ans	12,00%	6,00%
21 ans	12,60%	6,30%	21 ans	12,60%	6,30%
22 ans	12,60%	6,30%	22 ans	13,20%	6,60%
23 ans	12,60%	6,30%	23 ans	13,80%	6,90%
24 ans	14,40%	7,20%	24 ans	14,40%	7,20%
25 ans	14,40%	7,20%	25 ans	15,00%	7,50%
26 ans	14,40%	7,20%	26 ans	15,60%	7,80%
27 ans	16,20%	8,10%	27 ans	16,20%	8,10%
28 ans	16,20%	8,10%	28 ans	16,80%	8,40%
29 ans	16,20%	8,10%	29 ans	17,40%	8,70%
30 ans	18,00%	9,00%	30 ans	18,00%	9,00%
31 ans	18,00%	9,00%	31 ans	18,60%	9,30%
32 ans	18,00%	9,00%	32 ans	19,20%	9,60%
33 ans	19,80%	9,90%	33 ans	19,80%	9,90%
34 ans	19,80%	9,90%	34 ans	20,40%	10,20%
35 ans	19,80%	9,90%	35 ans	21,00%	10,50%
36 ans	21,60%	10,80%	36 ans	21,60%	10,80%

STATUTAIRES					
SYSTÈME ACTUEL			NOUVEAU SYSTÈME		
	Échelons	Majoration		Échelons	Majoration
Embauche	0	0%	Embauche	0	0,00%
1 an	1	2%	1 an	1	2,00%
2 ans		2%	2 ans		2,60%
3 ans	2	4%	3 ans	2	4,00%
4 ans		4%	4 ans		4,60%
5 ans <sup>1/2</sup>	3	6%	5 ans	3	6,00%
6 ans		6%	6 ans		6,60%
7 ans		6%	7 ans		7,20%
8 ans	4	8%	8 ans	4	8,00%
9 ans		8%	9 ans		8,60%
10 ans		8%	10 ans		9,20%
11 ans	5	10%	11 ans	5	10,00%
12 ans		10%	12 ans		10,60%
13 ans		10%	13 ans		11,20%
14 ans	6	12%	14 ans	6	12,00%
15 ans		12%	15 ans		12,60%
16 ans		12%	16 ans		13,20%
17 ans <sup>1/2</sup>	7	14%	17 ans	7	14,00%
18 ans		14%	18 ans		14,60%
19 ans		14%	19 ans		15,20%
20 ans		14%	20 ans		15,80%
21 ans	8	17%	21 ans	8	17,00%
22 ans		17%	22 ans		17,60%
23 ans		17%	23 ans		18,20%
24 ans		17%	24 ans		18,80%
25 ans	9	20%	25 ans	9	20,00%
26 ans		20%	26 ans		20,60%
27 ans		20%	27 ans		21,20%
28 ans		20%	28 ans		21,80%
29 ans <sup>1/2</sup>	10	23,60%	29 ans	10	23,60%
30 ans		23,60%	30 ans		24,20%
31 ans		23,60%	31 ans		24,80%
32 ans		23,60%	32 ans		25,40%
33 ans	11	27,30%	33 ans	11	27,30%
34 ans		27,30%	34 ans		27,90%
35 ans		27,30%	35 ans		28,50%
36 ans	12	31,10%	36 ans	12	31,10%

