



PARIS • 9 JANVIER 2026

SÛRETÉ FERROVIAIRE

L'UNSA OBTIENT UNE AVANCÉE MAJEURE POUR LA SÉCURITÉ DES FUTURES MAMANS !

Suite à la demande d'audience du 4 décembre 2025 auprès de la DDS, l'UNSA-Ferroviaire a été reçue le 08 janvier 2026, pour aborder la protection des agentes enceintes et l'aménagement de leurs missions.

Le point central de notre démarche était de faire reconnaître que les missions MRS sont inadaptées, contre-indiquées voire périlleuses, pour les agentes enceintes. Les risques d'être reconnue, de se retrouver isolée et d'être exposée à des situations potentiellement dangereuses sont inacceptables.

LA DIRECTION

A reconnu le bien-fondé de notre alerte. Il a été convenu que ces missions ne devaient pas être confiées aux futures mamans.

CE QUE NOUS AVONS OBTENU

La direction s'est engagée à formaliser par écrit cette interdiction, probablement par la modification de la note de service sur les MRS. C'est une avancée qui met fin à une situation floue et anxiogène pour les collègues concernées. Fini les décisions au cas par cas : une règle claire et protectrice pour toutes sera établie sur le territoire national.

ACCOMPAGNER PLUTÔT QU'EXCLURE : DES AMÉNAGEMENTS DE POSTE ADAPTÉS

Pour l'UNSA-Ferroviaire, une grossesse n'est pas une maladie, mais bien un état. Les agentes souhaitent légitimement poursuivre leur activité professionnelle dans des conditions sécurisées. Nous avons donc activement travaillé avec la direction pour identifier des solutions concrètes et utiles. ...



**PLUTÔT QU'UNE MISE À L'ÉCART,
NOUS AVONS DÉFENDU LE PRINCIPE
D'UN AMÉNAGEMENT INTELLIGENT
DU POSTE DE TRAVAIL.**

LES PISTES DE MISSIONS ALTERNATIVES

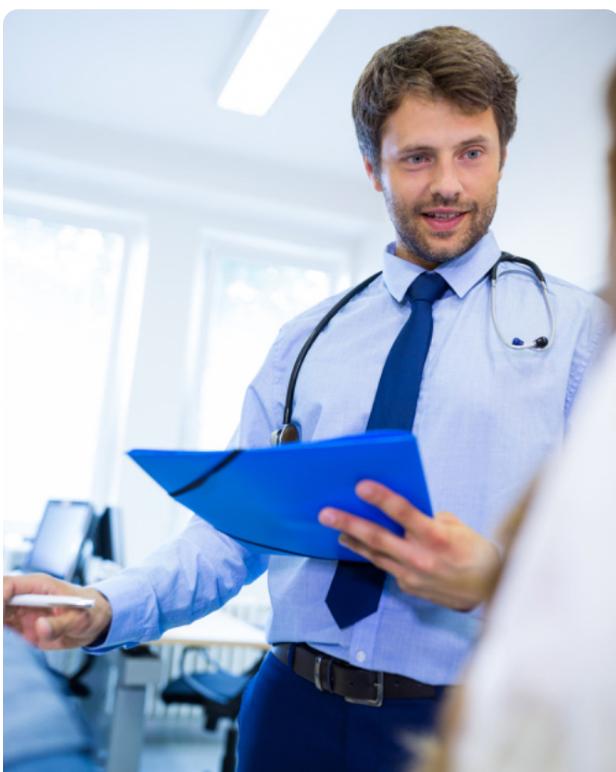
- #1 Vidéosurveillance,
- #2 Diagnostics de sûreté,
- #3 Suivi de dossiers juridiques ou administratifs.

Il a été admis que trouver ces missions peut être complexe, notamment en province, et que des solutions comme le télétravail ou des missions à distance doivent être envisagées.

La direction s'est engagée à sensibiliser les RRH locaux à cette problématique pour qu'ils recherchent activement des solutions adaptées au sein de leurs périmètres.



LE BÉNÉFICE POUR LES SALARIÉES EST DOUBLE. GARANTIR UNE SÉCURITÉ ABSOLUE TOUT EN MAINTENANT UNE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE VALORISANTE, SANS SUBIR DE DOUBLE PEINE NI DE PÉNALISATION.



LE RÔLE CENTRAL ET COMPLEXE DE LA MÉDECINE DU TRAVAIL

Un point essentiel du débat a concerné l'avis médical.

Il a été constaté que certains médecins du travail, par méconnaissance des spécificités des missions MRS, ont pu donner des avis positifs.

L'UNSA A INSISTÉ

L'UNSA a insisté sur la nécessité d'un avis médical officiel pour constater l'état de grossesse et ses contre-indications, tout en soulignant que la direction doit mieux informer les médecins sur la nature réelle des missions.

EN RÉPONSE

La direction a annoncé son intention de relancer des réunions trimestrielles locales entre les responsables de zone sûreté, les préventeurs et les médecins du travail pour améliorer la compréhension mutuelle.

L'UNSA

VIGILANTE POUR VOUS !

CETTE RÉUNION MARQUE UN PROGRÈS OBTENU GRÂCE À UNE ACTION SYNDICALE CONSTRUCTIVE. L'ENGAGEMENT DE LA DIRECTION À MODIFIER LA NOTE DE SERVICE EST UNE AVANCÉE QUE NOUS DÉDIONS À TOUTES NOS COLLÈGUES.

L'UNSA-FERROVIAIRE VEILLERA ATTENTIVEMENT À CE QUE NOTRE ÉCHANGE SE TRADUISE RAPIDEMENT EN ACTES. NOUS SUIVRONS DE PRÈS LA PUBLICATION DE LA NOTE DE SERVICE, OU TOUT DU MOINS D'UN TEXTE AD HOC, ET NOUS NOUS ASSURERONS QUE DES MISSIONS ADAPTÉES SOIENT SYSTÉMATIQUEMENT PROPOSÉES SUR LE TERRAIN. LA PROTECTION ET LE RESPECT DE CHAQUE SALARIÉ SONT AU CŒUR DE NOTRE ENGAGEMENT. N'HÉSITEZ PAS À VOUS RAPPROCHER DE VOS ÉLUS ET REPRÉSENTANTS UNSA POUR TOUTE QUESTION.



UNSA-FERROVIAIRE