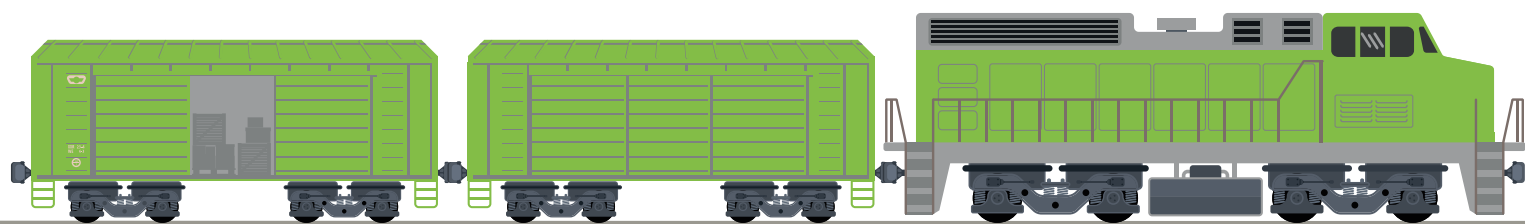




COMMUNICATION
AUX SALARIÉS

Nouvelles entreprises de fret ferroviaire L'UNSA, dans la continuité

Même si Fret SNCF n'est plus, les salariés transférés dans Hexafret ou Technis sont eux bel et bien là et vont devoir trouver leur place, se projeter et être accompagnés. En 2025, l'UNSA-Ferroviaire répondra présente comme elle l'a fait en 2024. Avec ses méthodes et son identité, elle envisage avec ambition de poursuivre la défense des intérêts des cheminots du fret.



UNSA-FERROVIAIRE

2^e

syndicat
représentatif
de la branche
ferroviaire

UN COUP D'ŒIL DANS LE RÉTROVISEUR

L'UNSA s'est toujours opposée à la discontinuité. Dès son annonce, elle a appelé les salariés à la mobilisation et a été reçue au ministère des Transports et à la direction du Groupe SNCF pour défendre la nécessité d'un moratoire concernant la liquidation de Fret SNCF.

EN PARALLÈLE

L'UNSA s'est battue dans l'intérêt des cheminots afin d'obtenir un accord de transition relatif au cadre social garantissant l'application pleine et entière des dispositions du statut et de l'ensemble des dispositions réglementaires actuelles favorables aux salariés pour une période de 36 mois.

CET ACCORD PERMET À L'ENSEMBLE DES AGENTS TRANSFÉRÉS DE GARDER LES MÊMES CONDITIONS QU'À FRET SNCF

- **Poursuite** de la protection sociale complémentaire et de la médecine de soins SNCF.
- **Maintien** du régime de retraite supplémentaire.
- **Maintien** des possibilités d'évolution professionnelle au sein du Groupe SNCF.
- **Maintien** de l'accord des fins de carrière (CAA / TPFC).
- **Maintien** du compte épargne-temps (CET).
- **Maintien** du plan d'épargne de groupe (PEG).
- **Maintien** des facilités de circulation (FC).
- **Continuité** de l'accès aux services sociaux de la SNCF.

RAPPEL

ET MON POUVOIR D'ACHAT ?

L'UNSA-Ferroviaire a été l'unique organisation syndicale à voter pour les deux versements de la prime de partage de la valeur (PPV) en juillet et octobre 2024. Pour rappel, la prime d'intéressement de 2022 avait été doublée grâce au versement d'une deuxième prime initiée et négociée par l'UNSA-Ferroviaire. Pour 2024, la demande de prime faisait suite à la maigreur de la prime d'intéressement.



RAPPEL



L'UNSA A MENÉ DES NÉGOCIATIONS CONCRÈTES

Plus de 2 000 € de versements en trois ans pour les cheminots du fret, en complément des augmentations salariales pérennes actées lors des négociations annuelles obligatoires (NAO).

990 €
en 2022

477 €
en 2023

614 €
en 2024

UNE ÉQUIPE MOBILISÉE POUR TOUS LES AGENTS

L'UNSA-Ferroviaire sait être force de propositions dans toutes les situations, même les plus imprévues. Les exemples de la détermination des militants UNSA ne manquent pas.

LORS DE L'ÉBOULEMENT DU TUNNEL DE LA MAURIENNE

Lors des tables rondes, l'UNSA-Ferroviaire a négocié sans relâche afin d'obtenir un accord de qualité limitant l'impact de l'interruption des circulations sur la vie des salariés mauriennais. L'UNSA-Ferroviaire a obtenu la mise en place d'un dispositif renforcé de prévention des risques psychosociaux (RPS) spécialement adapté aux managers.

PLUS RÉCEMMENT

C'est sous la même impulsion des élus UNSA-Ferroviaire qu'une formation générale, pour tous les salariés, destinée à l'identification de personnels en situation de RPS a été initiée.

À LILLE

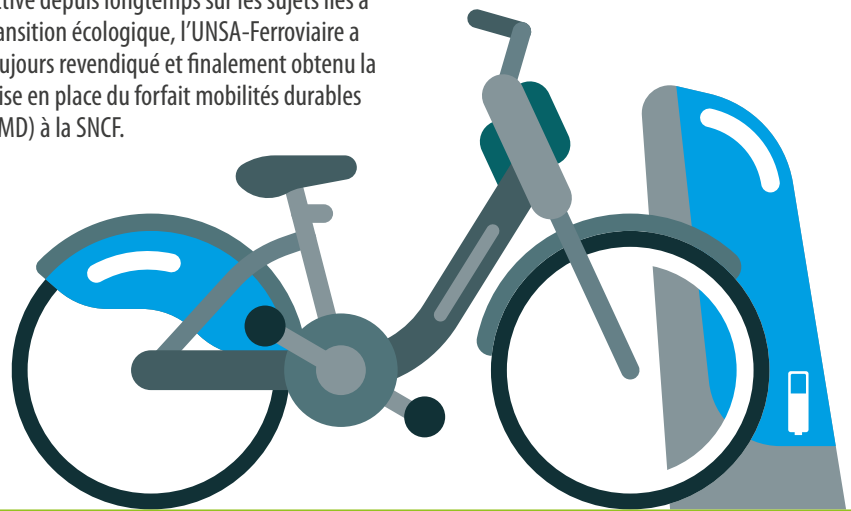
L'UNSA-Ferroviaire a obtenu une révision du plan d'occupation des nouveaux locaux des agents et le versement d'une prime exceptionnelle en compensation de la perte des titres-restaurant lors du déménagement de Lille Europe à Lille Évidence.

LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Active depuis longtemps sur les sujets liés à la transition écologique, l'UNSA-Ferroviaire a toujours revendiqué et finalement obtenu la mise en place du forfait mobilités durables (FMD) à la SNCF.

MAIS AUSSI

L'UNSA-Ferroviaire a été présente sur tous les sujets de l'entreprise, mais également dans l'accompagnement individuel de ses salariés. En instance, en discussion libre, en audience ou par un processus de droit d'alerte, tous les moyens à notre disposition ont été utilisés pour servir les intérêts des salariés du fret.



LES SALARIÉS BIENTÔT CONSULTÉS

Qui dit nouvelles entreprises dit nouvelles élections professionnelles. Les agents des sociétés TECHNIS et HEXAFRET seront donc rapidement conviés à retourner aux urnes et seront donc amenés, au mois d'avril, à définir par le vote la représentativité syndicale dans leur nouvelle société d'appartenance.

GRÂCE À LA CONFIANCE DES CHEMINOTS EXPRIMÉE LORS DES ÉLECTIONS DE NOVEMBRE 2022

L'UNSA-Ferroviaire était présente dans toutes les instances de Fret SNCF. C'est de cette manière qu'elle a pu informer, défendre et porter ses revendications. La participation de l'UNSA-Ferroviaire à la vie et au développement de

l'entreprise est capitale. Elle permet de croiser et enrichir les informations et de se placer selon la situation soit en lanceur d'alerte, soit en force de proposition. C'est grâce à un vote massif que la fédération de l'UNSA-Ferroviaire élargit son influence et alimente un réseau qui apporte expertise et soutien aux représentants du personnel de chaque société SNCF.

HEXAFRET & TECHNIS

C'est avec le regard tourné vers un avenir qui n'oublie pas d'où vient la SNCF, que l'UNSA-Ferroviaire compte peser avec une représentativité forte à Hexafret et Technis. Il est nécessaire de donner aux agents les moyens de se défendre *via* leurs représentants qui pourront ainsi se donner les moyens d'affirmer des positions argumentées et une identité. ...

RAPPEL

LES PRINCIPALES COMMISSIONS

NATIONALEMENT

- **Le comité social & économique (CSE)** : instance unique nationale de représentation du personnel, composée de l'employeur et d'élus du personnel.
- **La commission santé, sécurité & conditions de travail (CCSSCT)** : préservation de la sécurité et de la santé des agents au travail.
- **La commission économique** : préparation des consultations au CSE sur

les questions relatives à l'organisation et la gestion de l'entreprise, son activité économique et ses résultats financiers.

- **La commission formation** : préparation des consultations au CSE sur les orientations stratégiques de l'entreprise en matière de politique sociale, de conditions de travail, d'emploi et de formation.

- **Les autres commissions** : notations et discipline.

- **Le comité des activités sociales interentreprises (CASI)** : la gestion mutualisée des activités sociales et culturelles.

LOCALEMENT

- **Des salariés sont mandatés** pour répondre aux sujets et problématiques spécifiques à chaque site ou secteur d'activité et faire remonter aux instances nationales les sujets qui n'ont pu trouver de solution simple.

POURQUOI L'UNSA ?

POUR DIALOGUER, PROPOSER, AGIR, REVENDIQUER, NÉGOCIER & OBTENIR !

EN BREF NOTRE IDENTITÉ

L'Union nationale des syndicats autonomes a été créée en 1993. Concernant le ferroviaire, l'UNSA est la deuxième fédération de la SNCF. Elle est également à l'écoute de tous les salariés du rail, y compris de ceux des entreprises ferroviaires privées ou des activités complémentaires. L'UNSA n'est pas née d'une idéologie, mais de la volonté d'unir sous une même bannière les agents ayant conscience qu'il est nécessaire de faire avancer une entreprise en tenant compte du personnel, qu'il soit exécution, maîtrise ou cadre.

NOTRE ORIGINALITÉ L'AUTONOMIE

Nous respectons l'identité de toutes nos composantes, tant dans leur fonctionnement interne, leur démarche syndicale que leur expression publique. Ce sont les syndicats et les fédérations qui établissent leurs actions. L'UNSA-Ferroviaire fait vivre et évoluer un syndicalisme de terrain en prise directe avec les salariés.

NOTRE ENGAGEMENT ÊTRE UTILE

Nos priorités sont l'information, l'accompagnement et la défense de tous les salariés. L'engagement de l'UNSA-Ferroviaire n'est pas politique ou idéologique. Les actions des élus ne sont liées que par les intérêts individuels et communs des acteurs au sein de l'entreprise. Le travail de vos élus est de défendre et proposer des solutions sans démagogie

NOTRE MÉTHODE AGIR POUR OBTENIR

Les élections ne sont pas une fin en soi ni un aboutissement. C'est un prérequis. La force du vote des salariés est de donner une impulsion positive afin de démarrer une mandature qui permettra aux élus du personnel d'être suffisamment armés pour envisager les épreuves à venir avec sérénité. L'ADN de l'UNSA-Ferroviaire est simple et logique. Il s'inscrit dans un schéma qui ne prend en compte que la sauvegarde de l'entreprise et le bien-être des cheminots.



UNSA-FERROVIAIRE

2^e

syndicat
représentatif
de la branche
ferroviaire