Octobre 2025

CSE SIÈGE SNCF RÉSEAU

COMPTE-RENDU CSE
4 septembre 2025

Journal des CSE de SNCF Réseau

Lors du dernier CSE, l'UNSA a rappelé avec force ses positions face aux enjeux sociaux, économiques et organisationnels qui touchent les agents du siège SNCF Réseau.

Résultats financiers
et justice sociale

- **La SNCF a annoncé près d'un milliard d'euros de bénéfices semestriels en 2025.**
- **L'UNSA exige que ces résultats se traduisent par une réelle reconnaissance salariale** et non par un prélèvement massif de dividendes par l'État.
- **La priorité doit aller à l'emploi, au pouvoir d'achat et à la reconnaissance du travail des cheminots.**

Situation
de SNCF Réseau

- **Si les résultats du groupe sont en forte progression, le modèle économique de Réseau reste fragile.**
- **Le financement par les seuls péages atteint ses limites :** il devient prohibitif et freine le développement ferroviaire.
- **L'UNSA alerte sur un déficit structurel de financement entre 700 millions et 1 milliard d'euros par an,** mettant en péril la régénération des infrastructures.

Gouvernance :
instabilité et incertitudes

- **L'UNSA dénonce une gouvernance en pointillés,** paralysée par les incertitudes politiques et la succession toujours en suspens de la présidence du groupe SNCF.
- **Pour l'UNSA, l'essentiel n'est pas de spéculer sur les noms,** mais d'obtenir une direction stable et capable d'ouvrir un véritable dialogue social.

UNSA-Ferroviaire
19, rue des Bretons - 93210 La Plaine St-Denis
federation@unsa-ferroviaire.org

Réorganisation «Résonances» et conditions de travail

- **L'UNSA a exprimé ses doutes sur le lancement précipité des enquêtes RPS** alors que les impacts de la réorganisation sont encore mal mesurés.
- **De nombreux agents restent sans poste clair** ou n'ont reçu que des propositions de missions.
- **L'UNSA demande un suivi individuel renforcé et une meilleure anticipation des impacts** pour éviter la mise en souffrance des salariés.

Notre exigence syndicale

- **L'UNSA réaffirme son projet de grille salariale unifiée entre agents statutaires et contractuels,** pour clarifier les parcours, renforcer l'attractivité et mettre fin aux inégalités internes.
- **Ce projet constitue une réforme structurelle essentielle, que l'UNSA portera auprès des futures équipes dirigeantes.**

Emploi et effectifs

- **Les recrutements restent trop faibles** au regard des départs.
- **L'UNSA alerte sur l'augmentation du recours à l'intérim et aux prestataires externes,** qui masque des besoins structurels.
- **L'alternance est encouragée, mais le taux de conversion en CDI reste trop bas :** l'entreprise doit mieux intégrer ces jeunes formés.

Santé au travail

- **L'UNSA se félicite de l'arrivée d'un nouveau médecin du travail** pour renforcer le suivi des salariés du Siège.
- **Mais elle rappelle que huit mois d'attente entre un départ en retraite et une nouvelle nomination est inacceptable.**

Position UNSA

La SNCF démontre qu'elle est capable de performances économiques record. Mais pour l'UNSA, ces résultats n'ont de sens que s'ils profitent d'abord aux cheminots.

- **Reconnaissance salariale.**
- **Emploi pérenne.**
- **Conditions de travail respectueuses.**
- **Dialogue social de qualité.**

C'est notre cap pour cette rentrée 2025 : défendre les agents, leurs droits et leur avenir dans une entreprise publique qui doit rester exemplaire.

Prochain CSE : 16 octobre 2025

UNSA : défendre, accompagner, agir pour les salariés du siège SNCF Réseau

Journal des CSE de SNCF Réseau