



## CSE INTERCITÉS SNCF VOYAGEURS

**Commission Égalité professionnelle Femmes-Hommes**

# L'UNSA-FERROVIAIRE S'ENGAGE POUR DES AVANCÉES CONCRÈTES !



Le 10 septembre 2025, s'est tenue la première commission « Égalité professionnelle Femmes-Hommes », un rendez-vous capital pour l'avenir de nos conditions de travail et l'instauration d'un environnement plus équitable au sein d'Intercités.

Cette première commission s'est déroulée en présence de l'adjoint DRH Intercités et de sa collaboratrice, témoignant de l'importance accordée à ce sujet...

Le rapport annuel de SNCF VOYAGEURS a été commenté, mettant en lumière les actions générales menées en faveur de l'égalité. Des initiatives spécifiques à notre entité Intercités ont été travaillées.

**L'UNSA-Ferroviaire, fidèle à ses valeurs de défense des droits des salariés, a activement participé à cette commission. Nous avons été force de proposition et avons soulevé plusieurs pistes de travail novatrices, visant à aller bien au-delà des mesures existantes et à générer un impact réel et durable sur le quotidien de nos collègues :**

■ **Création de micro-crèches :** conscients des défis liés à la conciliation vie professionnelle et vie personnelle, nous avons proposé la mise en place de micro-crèches. Cette mesure audacieuse permettrait de faciliter grandement la vie des parents, en priorisant l'accès aux agents en production/roulement, souvent confrontés à des contraintes horaires importantes ;

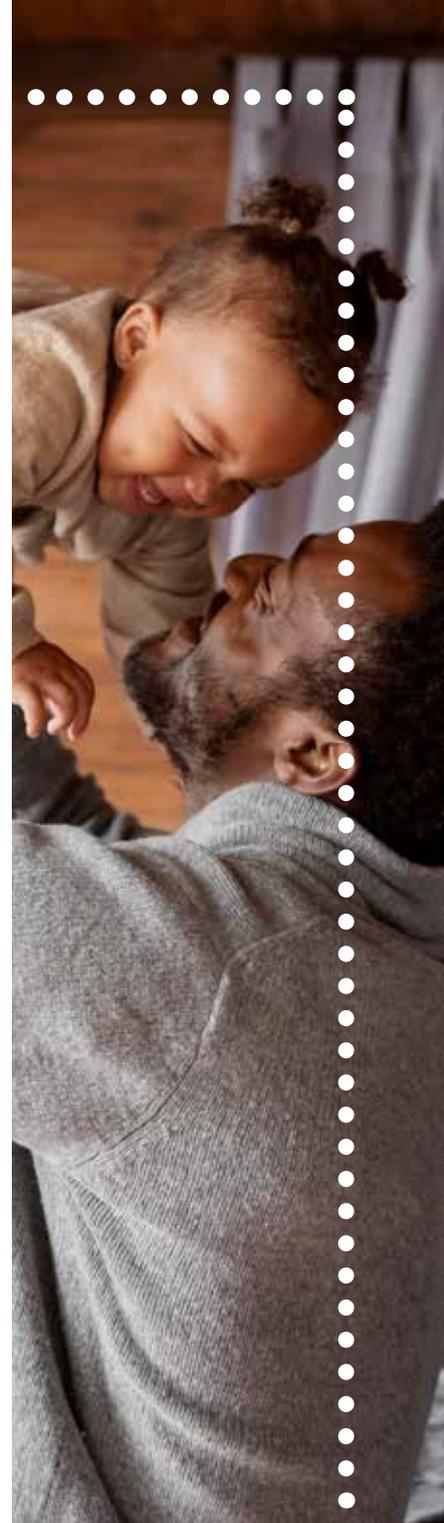
■ **Amélioration des conditions d'hygiène :** le bien-être de nos collègues féminines est une priorité. Nous avons insisté sur la nécessité d'installer des distributeurs de serviettes hygiéniques à proximité des ateliers et des autres lieux de travail des équipes Intercités. Une mesure simple, mais essentielle pour garantir dignité et confort ;

■ **Promotion des métiers :** pour briser les stéréotypes et ouvrir de nouvelles perspectives, une réflexion approfondie est lancée sur la manière d'encourager davantage de femmes à s'orienter vers les métiers traditionnellement dits « masculins ». Il s'agit de valoriser la diversité des talents et de casser les barrières ;

■ **Soutien à la parentalité :** l'accès à l'information est crucial. Nous avons demandé une diffusion plus large et plus systématique auprès des équipes Intercités du guide de la parentalité, qui regroupe toutes les informations relatives aux congés maternité/paternité, à la PMA, et à d'autres dispositifs d'accompagnement.

**Vos représentants UNSA sont à votre disposition pour répondre à vos questions ;**

■ **Libérer la parole et lutter contre les biais sexistes :** pour favoriser un environnement de travail respectueux et inclusif, nous souhaitons organiser des débats et des échanges au sein des équipes. L'objectif est double : valoriser les expériences inspirantes de nos collègues et, surtout, identifier et prévenir activement les biais sexistes au travail, en donnant les outils nécessaires aux managers pour soutenir ces démarches.



**Votre avis est précieux : n'hésitez pas à nous faire part de vos témoignages et de vos suggestions sur ce sujet crucial.**

**Ensemble, continuons à construire un environnement de travail plus équitable et respectueux pour toutes et tous !**



□ **Nous tenons à souligner que ces propositions, bien que fortes et pertinentes, devront faire l'objet d'une étude concernant leur faisabilité technique, leur financement, et leur validation par les instances compétentes...**

□ **L'UNSA-Ferroviaire s'engage à défendre vos intérêts avec détermination. Nous veillerons à ce que des actions concrètes et mesurables soient mises en œuvre pour une réelle égalité professionnelle au sein d'Intercités.**

□ **Nous ne manquerons pas de vous tenir informés régulièrement des avancées de ces travaux.**

