



SNCF VOYAGEURS AGENTS DE OUIGO

NOUVEAUX SITES, C2O & MOBILITÉ

L'UNSA VOUS INFORME

Vos représentants UNSA-Ferroviaire étaient présents à la dernière réunion de négociation. L'ordre du jour était chargé, avec des discussions cruciales concernant le déploiement des nouveaux sites, le lancement du nouveau système C2O et surtout l'épineuse question de vos mobilités. **Voici ce que vous devez retenir.**

NOUVEAUX SITES : OÙ EN SOMMES-NOUS ?

Nous avons obtenu de la direction des précisions importantes concernant les ouvertures de sites et les effectifs associés.

- **Marseille** : l'ouverture est confirmée pour septembre 2026, avec un effectif cible de 48 agents. L'intégration se fera progressivement (un tiers en septembre 2026 et le reste en décembre 2026) pour faciliter la transition. Des négociations sont en cours pour des locaux situés près de la voie N, un point positif pour votre quotidien !
- **Paris Nord-Est** : une nouvelle résidence voit le jour, accueillant 70 agents dès décembre 2026, pour atteindre un effectif final de 90 agents. ...

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS

Michael DOS SANTOS, DS
› mickael.dossantos@sncf.fr

Sonia LÉPINE, DS
› sonia.lepine@sncf.fr

Mohamed OUDNI, RPX
› mohamed.oudni@sncf.fr

Sauliman AZAROUAL, DS
› sauliman.azaroual@sncf.fr

Grâce à la persévérance de l'ensemble des organisations syndicales, nous avons obtenu un engagement de la direction sur des horaires adaptés (8h00-20h00). C'est une avancée concrète pour alléger vos trajets et concilier vie professionnelle et personnelle.

LANCEMENT DU NOUVEAU C2O : PRÉPAREZ-VOUS !

Le déménagement est imminent et la transition vers le nouveau système C2O se précise. La phase d'habilitation débutera dès le 20 octobre et la mise en service officielle est prévue pour le 25 novembre. Nous restons attentifs à ce que cette transition se passe dans les meilleures conditions pour tous les agents concernés.

VOTRE MOBILITÉ : UNE PRIORITÉ POUR L'UNSA-FERROVIAIRE

À la suite de la fermeture de la résidence de Marne-la-Vallée, la question de la mobilité est au cœur de nos préoccupations et de nos discussions les plus fermes avec la direction.

- **Les ASCT** : ils ont été reçus en entretien par la direction Ouigo et seront prioritaires pour les mutations internes.
- **Les agents sol** : ceux dont les emplois sont supprimés ont effectué des entretiens afin de faciliter leur passage chez TGV Inoui ou de devenir ASCT.
- **Déplacements vers les gares parisiennes** : la direction a annoncé l'application du GRH 00910. Nous serons vigilants sur les modalités de cette

application pour nous assurer qu'elle soit juste pour chacun.

- **Mobilité vers d'autres villes (Marseille, Bordeaux et Lyon)** : la direction souhaite une « *mobilité choisie* » avec des indemnités classiques. Face à cette proposition, l'UNSA a rappelé son opposition ferme. Nous considérons que ces situations sont souvent contraintes et nécessitent une attention toute particulière, bien au-delà des indemnités classiques. Nous avons exigé que le référentiel lié au plan d'accompagnement et de développement professionnel personnalisé (PEDPP) soit pleinement appliqué pour garantir une équité totale et des conditions de mobilité plus favorables pour tous les salariés concernés.



MOBILITÉ QUE FAIT L'UNSA ?

Pour faire avancer ce dossier capital, l'UNSA-Ferroviaire a demandé une réunion bilatérale spécifique avec les DRH Ouigo. Notre objectif est clair : défendre vos droits et trouver des solutions justes qui reconnaissent les contraintes de ces mobilités !

EN BREF

VIGILANCE & ENGAGEMENT PERMANENT DE L'UNSA-FERROVIAIRE

Des avancées notables ont été actées, notamment pour la résidence de Paris Nord-Est, mais la vigilance reste de mise, particulièrement sur le sujet sensible et crucial des mobilités. L'UNSA reste

pleinement mobilisée et déterminée à faire appliquer le référentiel PEDPP, sans aucune interprétation de la part de la direction et à défendre vos droits pour garantir des conditions de travail équitables

pour tous. Nous vous tiendrons informés des avancées des prochaines discussions et ne manquerons pas de vous consulter sur les propositions de la direction. Votre soutien est essentiel !