



CSE
SIÈGE
SNCF
RÉSEAU

COMPTE-RENDU CSE

3 juillet 2025



Contexte général

- **Le CSE est présidé provisoirement par la DRH (Christelle PUJOL ARAUJO)** en attendant la mise en place de la nouvelle organisation « Résonances ».
- **Le projet « Résonances »** est suspendu partiellement par décision de justice (Bobigny) pour cause de risques psychosociaux insuffisamment pris en compte.

Formation

- **En 2024**, 38 804 heures de formation ont été réalisées pour 2 362 salariés (moyenne : 15,6 heures par salarié).
- **Les objectifs sont inférieurs** aux prévisions à cause de la transition vers « Station C ».
- **On dénombre 7 825 stagiaires supplémentaires.**
- **Aucun refus de formation** n'a été signalé.
- **Nouvelles orientations** : développer un référentiel de compétences commun, notamment pour la sécurité et le ferroviaire.
- **Les formations FIH** représentent 19,4 % du total des heures de formation dispensées.
- **Le taux de réalisation des EP** est de 97,7 %.



Santé, sécurité et conditions de travail

- **Bilan PAPRI Pact** : moins d'heures de formation que prévu (1 929 h réelles au lieu de 3 160 h prévues).
- **13 tournées terrain**, des actions de sensibilisation (éthique, psychoactifs).
- **Investissement QVT** : environ 441 000 €.
- **139 aménagements pour travailleurs handicapés**, pour un total de 340 000 €.
- **Augmentation inquiétante des accidents de travail** (+77,5 % de jours d'absence entre 2022 et 2024).

Organisation et mobilité

- **Projets de déménagements** : DT BPL Nantes, Direction des études Saint-Martin, SDT Montpellier/Toulouse.
- **443 réunions d'expression des salariés**, 4 467 participants.
- **Quatre droits d'alerte**, dont un pour danger grave / imminent.

Égalité professionnelle

- **Effectif total siège réseau** : 2 843 salariés (-3,26 %).
- **47,5 % de femmes**, 52,5 % d'hommes.
- **Femmes** : 82 % des temps partiels, surtout pour motifs familiaux.
- **Faible féminisation des cadres supérieurs** (32 femmes pour 89 hommes).
- **Recrutements** : 55 postes, dont 54,5 % de femmes, âge moyen 37 ans.
- **Écart salarial F/H** : 3,84 %.
- **Promotions** : 142 en 2024 (5 femmes promues cadres supérieures).
- **Trois femmes** dans les 10 plus hauts salaires.

Rémunération et carrières

- **Différences persistantes selon le statut** (statutaire/contractuel) et les classes (écarts notamment sur classe 8 et 9).
- **Absence de données sur la classe 9** (plus de 200 salariés).
- **Recommandation** : plus de transparence, notamment pour les écarts F/H.



Observations sociales

- **Baisse du turnover** : 78 cessations (-15).
- **Majorité des départs** = retraites (63 %).
- **Mobilité interne négative**.
- **22,4 % d'absentéisme** signalé (UNSA).

Avis et votes

- **Le CSE rejette à l'unanimité la politique sociale** telle qu'elle est présentée pour 2025.
- **Principales demandes** :
 - Plus de transparence sur coûts prestataires externes ;
 - Suivi réel de l'ancienneté par classe ;
 - Politique volontariste sur la mixité femmes/cadres supérieurs ;
 - Révision du plan de formation, limiter l'e-learning court ;
 - Réduction des écarts de rémunération F/H et statutaire/contractuel ;
 - Explication sur la hausse des accidents du travail ;
 - Communication claire sur le projet Résonances et ses impacts SI.

Résonances

- **Décision de justice rendue fin juin** : suspension partielle du projet.
- **Suivi individuel et comités de suivi promis par la DRH**.
- **Risques psychosociaux et manque de clarté** sur la mise en place dénoncés par la CFDT, l'UNSA et la CGT.
- **Mesures annoncées** : guides pratiques, FAQ, accompagnement personnalisé, information renforcée.

Votes spécifiques

- **Nomination d'un médecin à Poitiers validée** : 24 pour, 0 contre.
- **Logement** : demande d'un bilan annuel et de l'affectation de la contribution PEEC.



UNSA-Ferroviaire

19, rue des Bretons - 93210 La Plaine St-Denis
 federation@unsa-ferroviaire.org

Conclusion

Un CSE dense, marqué par :

- Une transition complexe (Résonances) ;
- Des alertes sociales (conditions de travail, accidents, formation en recul) ;
- Une vigilance forte des élus sur la transparence, l'égalité et la qualité de vie au travail.





Je rejoins

l'UNSA-Ferrovie

retraités



CHANGEZ

D'AMIS

AVEC L'UFR !