



**CSE
SNCF
HOLDING**

PARIS le 8 juillet 2025



4/06/2025

FOCUS

CSSCT IMMOBILIER

DÉMÉNAGEMENT MONTPELLIER (DIT Grand Sud)

- Au Roch Plaza ;
- La DIT GS occupera 135 m², avec un aménagement d'espaces dynamiques ;
- Aménagement le 13 juin.

DÉMÉNAGEMENT TOULOUSE (DIT Grand Sud)

- La DIT GS occupera 117 m² sur 1PULSION ;
- La DITGS service repro occupera 450 m² sur le bâtiment 254 ;
- Avril 2025 : aménagement des équipes, sauf repro décalée en juin 2025.

L'UNSA approuve ses déménagements qui vont améliorer les conditions de travail, mais exige que les délais d'information à la CSST soient respectés

SUIVI « ENSEMBLE IMMOBILIER » (DIT Sud Est et Grand Sud)

Des modifications structurelles et hiérarchiques sont en cours pour une mise en place au mois de juillet, avec la création d'un pôle QSE.

L'UNSA reste attentive et à vos côtés si vous en éprouvez le besoin.





PRÉSENTATION DU PROGRAMME PEPS

Rappel des fondamentaux du programme

- Proposer des **PARCOURS** professionnels pour évoluer au sein de l'Immobilier ;
- Créer des **PASSERELLES** pour évoluer d'un métier vers un autre au sein de l'Immobilier, Gares & Connexions, voire du Groupe. Poursuivre la professionnalisation des managers et le développement des compétences de tous ;
- **ENGAGER** les plans d'action pour anticiper davantage les RPS ;
- **EXPLIQUER** les évolutions d'organisation en accompagnant le changement ;
- Mettre en place des **PLANS DE SUCCESSION** pour les métiers clés et sensibles afin d'anticiper les mobilités et permettre de bouger plus vite ;
- Créer des **SYNERGIES** et de la convergence, développer une culture commune Immobilier qui donne envie et où il fait bon vivre ;
- **TRAVAILLER** sur la QVT et l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle.

À date, à la suite d'ateliers organisés sont créés :

- Une dizaine de fiches métiers qui ont pu être construites ;
- Un kit manager avec une posture managériale et des fondamentaux RH ;
- La préparation avec la Direction de la Communication de vidéos métiers pour créer une attractivité. Métiers ciblés : gestionnaire d'actifs, développeur & valorisateur cession/ locatif, chef de projet MOA, responsable d'agence.

L'UNSA suit le projet et est en attente d'une mise en place effective pour pouvoir en mesurer pleinement l'efficacité.

PRÉSENTATION MATRICE

des risques SST

- Mise en place d'un outil de pilotage pour les DIT pour le suivi des formations ;
- Outil à destination des préventeurs et des managers ;
- Définition des risques auxquels sont exposés les agents de SNCF Immobilier (33 risques identifiés) ;
- L'outil permet de suivre finement les formations à suivre en fonction de son métier, mais aussi le besoin de recyclage.

L'UNSA trouve l'initiative pertinente et l'outil performant, et propose un passage en commission NTIC pour un passage en CSE.

PROPRETÉ DES SOLS DU CAMPUS RIMBAUD (problème de shampouinage) : planning et information des agents

L'aspiration des étages se fait tous les 15 jours. La société qui effectue le shampouinage confirme devoir s'améliorer sur ce point, pas de planning prévisionnel.

L'UNSA déplore que la société devant effectuer cette prestation ne soit pas en mesure d'effectuer ce pour quoi elle est payée.

POINT SUR LES RÈGLES D'ACHAT au niveau de la DIT à Lyon, en corrélation avec IMO 00200.

- Il y a une directive pour la mise en concurrence qui abaisse le seuil de 25 K€ à 7 K€ pour la demande d'un devis et de 7 K€ à 40 K€ pour trois devis.
- Il s'agit d'une décision locale validée pour les achats.

L'UNSA rappelle qu'il existe un référentiel IMO 00200 qu'il est préférable de faire évoluer au besoin.

DEMANDE DE FONTAINES À EAU pour l'agence de Paris Saint-Lazare

La direction ne trouve pas de solution et se retranche derrière la dotation d'une gourde et de bouteilles mises à disposition dans un autre bureau.

Pour l'UNSA, la situation n'a que trop duré et elle se propose de trouver un prestataire pour une fontaine à eau.



SUIVI DU SITE

de la Chapelle sur les fissures (après le passage de l'expert)

Les fissuromètres n'ont pas été posés comme préconisé sur le dernier rapport d'expert.

L'UNSA demande un suivi, comme conseillé, avec l'installation de mesures de contrôle.

DEMANDE DE VÉHICULES

adaptés pour les gestionnaires d'inventaire (type 4x4 ou SUV)

Attente du retour des DIT sur les besoins.

L'UNSA précise que la demande doit être faite aux gestionnaires d'inventaire en direct et invite les agents à exprimer leurs besoins.



DEMANDE DE CASQUES

réducteurs de bruit pour les agents

- Il existe des casques au contrat-cadre.
- La direction propose de prévoir des casques à essayer dans chaque DIT avant achat.

L'UNSA invite les salariés à exprimer leurs besoins, notamment au cours des réunions d'expression des salariés

POINT SUR LE PLANNING

des futurs travaux de Marseille, incluant le déménagement de la reprographie

Déménagement reprographie prévu à l'automne 2025.



**Nous n'avons pas pu venir à votre rencontre ?
N'hésitez pas à contacter nos membres
CSSCT et/ou nos élus UNSA.**

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à contacter vos membres CSSCT et élus UNSA-Ferroviaire.



**MATRAY
Arnaud**

Secrétaire de la CSSCT
matray.a@unsa-ferroviaire.org



**FOURNIER
Frédéric**

Membre CSSCT
fournier.f@unsa-ferroviaire.org