



CSE RÉSEAU
ZONE DE PRODUCTION
Nord-Est Normandie

PARIS • Juin 2025

AGENTS DE
L'ERGI

L'ERGI doit rester compétitive !



Depuis plusieurs années sur l'ILN et désormais sur l'ENSAO ainsi que sur l'ERGI, les représentants UNSA se sont battus et ont obtenu de nombreuses mesures afin d'améliorer les conditions de travail, renforcer l'attractivité et soutenir l'engagement des agents des suites rapides caténaïres.

Ce que nous avons obtenu :

MODERNISATION DES ÉQUIPEMENTS : véhicules pour les agents S11, écrans incurvés, casques sans fil, souris ergonomiques, exosquelettes.

ORGANISATION PARTICIPATIVE : consultation des agents pour les affectations chantier, missions S11 ouvertes à plus d'agents, affectations plus proches du domicile.

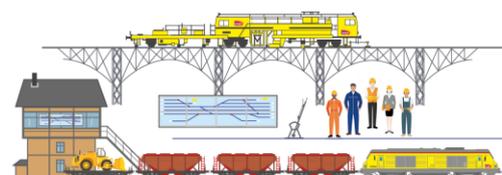
LOGEMENT DES AGENTS : logements plus spacieux.

PERSPECTIVES DE CARRIÈRE : système de notations en place, valorisation des compétences et de l'investissement, possibilités concrètes d'évolution.

AUTRES MESURES SIGNIFICATIVES : nuits VE/SA à Sète (à la suite du DA UNSA), fin d'ARF à 5h30 max, fin de TS à 6h00.

RENFORT DES EFFECTIFS : 17 arrivées validées en 2024 (10 externes / 7 internes, dont ex-caténaïres, SE, SUGE), + 3 embauches fin 2023 = 20 agents recrutés sur deux ans.

L'UNSA-Ferroviaire continuera à défendre les agents.
Nous porterons leurs revendications réalistes.
En conscience, l'ERGI doit rester concurrentiel
face aux entreprises extérieures hostiles !



JE SOUHAITE
ADHÉRER EN LIGNE

» Pas besoin de remplir le bulletin papier dans ce cas.

» Je scanne le QR Code ou je clique sur la flèche

UNSA-Ferroviaire

19, rue des Bretons - 93210 La Plaine St-Denis
federation@unsa-ferroviaire.org