



SNCF VOYAGEURS AGENTS DE CONDUITE

GROUPE DE TRAVAIL PRIME TRACTION

L'UNSA SE BAT POUR VOUS !

Mercredi 4 juin dernier s'est tenu le groupe de travail sur la prime traction, un sujet crucial pour l'ensemble des agents de conduite. La direction a affiché sa volonté de simplifier et de rendre plus lisible ce système de prime, se déclarant prête à écouter les revendications pour dégager des axes de réflexion.



L'UNSA S'EST
EXPRIMÉE
CLAIREMENT : NOUS
VOULONS UNE
REVALORISATION,
UNE SÉCURISATION
ET UNE
AMÉLIORATION DE
NOTRE PRIME !

VOS REVENDICATIONS NOS PRIORITÉS

L'UNSA a alerté la direction sur la nécessité de répondre aux attentes des ADC. Nous avons rappelé notre attachement au système actuel, qui permet de contenir les hausses de productivité, tout en exigeant une revalorisation de la prime traction, adossée à la productivité, mais surtout, qui reconnaisse la qualité de votre travail. Au cœur de cette discussion, la « guerre des

chiffres » fait rage. D'un côté, la direction évoque la simplification et la lisibilité, de l'autre, l'UNSA met en avant la revalorisation et la sécurisation de notre prime. Nous savons que le coût fera partie de l'équation, mais la reconnaissance de votre engagement ne doit pas être sacrifiée ! L'UNSA exige de la direction des engagements concrets sur quatre thèmes majeurs. ...



UNSA-FERROVIAIRE

...

#1 SÉCURISATION POUR UNE PRIME STABLE ET ÉQUITABLE !

Nous voulons sécuriser votre prime traction pour éviter les inégalités et les pertes de revenus.

QUE PROPOSE L'UNSA ?

- **La création** d'une prime garantie d'établissement pour une meilleure

répartition de la charge de travail et l'absorption des inégalités de rémunération entre les journées de service.

- **Le maintien** de la prime traction intégrale en cas d'arrêt maladie. La direction a indiqué que cette proposition méritait d'être étudiée.

#2 VOTRE EXPERTISE QUELLE VALORISATION ?

Votre métier est exigeant et technique.

QUE DEMANDE L'UNSA ?

- **La création** d'un taux au 1 000 kilomètres spécifique pour l'activité Intercités.

- **Une prime spécifique** pour la conduite de ces trains pour les TA et les TB.

- **La reconnaissance** de nos responsabilités spécifiques, de la technicité de notre métier et de notre autonomisation.

#3 REVALORISATION UNE JUSTE RÉMUNÉRATION !

Il est temps de revoir la rémunération de votre travail !

QUE SOUHAITE L'UNSA ?

- **Une revalorisation** du travail de nuit, en s'appuyant sur les standards de l'industrie par exemple.

- **Une revalorisation** des primes de parcours et de présence pour garantir et contenir l'augmentation de la productivité.

- **Plus globalement**, la revalorisation de l'ensemble des taux des TT00009 et TT00010.

L'UNSA reste mobilisée et continue de défendre vos intérêts ! Le pôle traction vous tiendra informés des avancées de ce dossier crucial. La prochaine rencontre est prévue le 24 septembre.

#4 POLYCOMPÉTENCE POUR UNE MEILLEURE RECONNAISSANCE

Vous êtes de plus en plus polyvalents et cela doit être reconnu !

L'UNSA DEMANDE

- **La revalorisation** de la prime EAS pour reconnaître les tâches supplémentaires.
- **La valorisation** des compétences spécifiques liées à l'interopérabilité.
- **Une meilleure** rémunération de l'augmentation de vos tâches quotidiennes due à la diminution de la co-activité avec d'autres services (AUM, gestion des prestations PSH, alarmes voyageurs, etc.).
- **La reconnaissance** de la polycompétence induite par la mise en place de nouveaux systèmes informatiques (SI). Cette liste n'est pas exhaustive, car votre quotidien évolue constamment !

#5 DES LEVIERS POUR AMÉLIORER VOTRE QUOTIDIEN

L'UNSA-Ferroviaire ne s'arrête pas là !

L'UNSA DEMANDE

- **Que la rémunération** soit clairement présentée lors des formations ADC, ou que les organisations syndicales s'en chargent si la direction ne le fait pas.
- **Le doublement** de l'indemnité de modification de commande (IMC).
- **L'extension** des indemnités de résidence en lien avec le coût de la vie.
- **Une augmentation** de l'indemnité pour les journées SU.



UNSA-FERROVIAIRE