



COMPTE-RENDU CSSCT du 15 mai 2025



#1 Bilan PAPRI Pact - Volet Formation

- Forte demande de formation, **en particulier dans les Directions territoriales.**
- **Formation SST** : difficulté d'accès liée au manque de disponibilités dans les cabinets médicaux.
- Manque de personnel identifié comme frein structurel.
- **De nombreux codes RAF obsolètes ou remplacés**, posant des problèmes de suivi des formations :
 - Difficulté à comprendre les changements de codification ;
 - Décalage entre les formations suivies et leur codification dans l'outil.
- **La mise en place de Station C** vise à simplifier et corriger ces problématiques.

#2 Plan de mobilité employeur : présentation des résultats 2024 et projection 2025

- 13 % des collaborateurs ont demandé le forfait mobilités durables (FMD).
- Culture forte des transports en commun chez les agents.
- Suppression de l'aide à l'achat d'un vélo pour 2025, décision contestée par certains membres de la CSSCT.

#3 Projet de transfert de la communication de crise de la SA RÉSEAU

- Transfert prévu en janvier 2026.
- Justifié par l'évolution du paysage ferroviaire français, notamment l'arrivée de Transdev.
- Objectif : clarification des périmètres et responsabilités en cas de crise.
- 5 ETP transférés, à savoir 3 DNCOM (directeur national communication), 2 appuis et 1 alternant) ; dossier sensible.

- Intégration prévue au cabinet du Président de la SA Réseau (volonté de M. CHABANEL) pour centraliser les compétences.
- Pas de changement prévu pour les LPA en territoire (astreintes inchangées).
- Questions posées :
 - Quelle posture SNCF Réseau adoptera-t-elle en situation de crise ?
 - Où sera localisée l'équipe (Campus Rimbaud, Étoile, autre) ?
- **Objectif affiché : renforcer le rôle de SNCF Réseau comme pivot de la circulation.**

#4 Points récurrents - PASP 2025

Les fiches du plan d'action sécurité prévention (PASP) sont en cours d'analyse/discussion (non détaillées lors de cette réunion).

#5 Questions des élus

- **Accidents du travail à Saint-Priest :**
 - Enquête en cours, réponse attendue de l'inspecteur du travail.
 - Mesures mises en place : achat de gants, visières, tapis isolants.
 - Application de la méthode RA00408 – « nœud papillon » pour analyse :
 - 1 boucle réactive ;
 - 1 boucle proactive.
- **Accident au PRI de Lyon :**
 - Nécessité de mieux structurer la communication interne afin d'informer la présidence plus rapidement.

#6 Projet d'extension des Campus

- Budget validé, mais travaux non encore actés.
- Dossier prévu en information (ou pré-information) à l'automne (septembre 2025).
- Aménagements prévus :
 - Augmentation du nombre de couchages ;
 - Optimisation de la restauration (tables rectangulaires en remplacement des rondes) ;
 - Demande d'extension de la tisanerie à Bègles par les formateurs.
- Travaux partiellement actés, mais pas détaillés.



UNSA-Ferroviaire

19, rue des Bretons - 93210 La Plaine St-Denis
federation@unsa-ferroviaire.org



#7 Projet Résonances et RPS

- La mise en place du projet est suivie depuis la CSSCT de septembre 2024.
- Un comité de suivi est prévu au 1^{er} trimestre 2026, avec évaluation des RPS (risques psychosociaux) en 2026.
- À ce jour, 58 % des entretiens exploratoires ont été réalisés sur le périmètre du Siège Réseau.
- Il reste des entretiens à finaliser ; les entretiens d'orientation commenceront après le 11 juin, à la suite de l'avis du CSE (grâce à l'expertise).
- Les agents concernés peuvent rester sur leur poste pendant 18 mois.
- Accompagnement prévu :
 - Suivi RH ;
 - Présence d'un élu uniquement lors de l'entretien d'orientation.

#8 Mission handicap : prise en charge des déplacements

- Le GPU revoit son dispositif.
- SNCF Réseau devrait conserver la gestion des revenus et taxis.
- Mme Raphaëlle DANGIEN succède à M. David LOPEZ sur le sujet.

#9 Organisation des ICP

- Volume d'ICP en augmentation.
- Utilisation incomplète de DIGIPREV, d'où des difficultés d'identification.
- Problème de délai de prévenance trop court pour les convocations.
- Signalement d'un grand nombre d'ICP concentré sur Nanterre.

#10 Points à suivre pour les prochaines réunions

- Finalisation des entretiens Résonances et lancement du suivi post-orientation.
- Suivi du projet communication de crise (fiche de poste + implantation).
- Dossier complet Campus à recevoir pour septembre.
- Veille sur la prise en charge des formations SST et les codes RAF.
- Clarification attendue sur les ICP et l'outil DIGIPREV.
- Suivi du plan de mobilité et du maintien du FMD.