



CADRES DE LA SÛRETÉ FERROVIAIRE

CLASSE 7 POUR TOUS LES DUO

L'UNSA OBTIENT GAIN DE CAUSE

L'UNSA-Ferroviaire a été reçue par la DDS le 17 avril dernier pour une présentation de la nouvelle trajectoire cadres sûreté. **Entre progrès et défis organisationnels, des questions demeurent.**



TOUS LES CUO SERONT REQUALIFIÉS EN DUO ET PROMUS À LA CLASSE 7

Cette réforme, préalablement discutée lors de plusieurs groupes de travail associant les cadres concernés et les directions de zone, intègre un certain nombre de propositions portées par l'UNSA-Ferroviaire.

SUR LES 38 UNITÉS OPÉRATIONNELLES (UO) IDENTIFIÉES

- 24 CUO sont déjà à la classe 7.
- 14 CUO sont à la classe 6 et seront promus progressivement à la classe 7 d'ici 2027.

LES DIFFÉRENTS SCÉNARIOS CUO À LA CLASSE 7

- Ils deviennent **DUO** et suivent une formation obligatoire de cinq jours (relations institutionnelles, stratégie & leadership).

CUO À LA CLASSE 6

- **Promotion** à la classe 7 d'ici 2027 sous réserve de potentiel confirmé.
- **Pour accéder** au poste de DUO classe 7 :
 - › passage d'un assessment d'évaluation ;
 - › formation spécifique à la prise de poste. ...



L'UNSA SE FÉLICITE POUR LA PRISE EN COMPTE DE SES PROPOSITIONS SUR LES PARCOURS PROFESSIONNELS DES GRADES C4 À C7.



UNSA-FERROVIAIRE



LA FORMATION
DE CINQ JOURS
VISE À RENFORCER
LES COMPÉTENCES
EN STRATÉGIE,
RELATIONS
INSTITUTIONNELLES
ET LEADERSHIP
AFIN DE PRÉPARER
LES DUO À
ASSUMER DES
RESPONSABILITÉS
ACCRUES.

RDUO CE QU'IL FAUT SAVOIR

LA DOTATION DES POSTES

Seules les UO de plus de 50 agents se verront attribuer un RDUO à la classe 6. Cette mesure concernera 31 postes.

LE RÔLE & LES MISSIONS

Le RDUO occupera un rôle de manager, encadrant des équipes opérationnelles en gestion. Il assurera l'intérim du DUO en cas d'absence et appuiera ce dernier dans le pilotage de l'UO.

LA FORMATION

Chaque RDUO bénéficiera d'une formation de trois jours à sa prise de poste, comprenant :

- **deux jours** consacrés aux relations institutionnelles ;
- **un jour** dédié à la stratégie.

LE PROCESSUS DE SÉLECTION

À l'instar du DUO, le RDUO sera sélectionné sur la base de la détection de son potentiel professionnel.

UNE ÉVOLUTION MAJEURE QUI NÉCESSITE DE CLARIFIER PLUSIEURS POINTS

#1 L'AVENIR DES CUO NE PASSANT PAS EN DUO CLASSE 7

- **Quel sera** le devenir de ces agents ? Une clarification sur leur trajectoire professionnelle est attendue.

#2 IMPACT ORGANISATIONNEL ET CHARGE DE TRAVAIL

- **Les RDUO** disposant d'un portefeuille d'agents opérationnels en gestion : cela implique-t-il une réduction du besoin en DPx ?
- **La question** de la charge de travail des RDUO et par extension celle des DPx reste en suspens, notamment sur les sites comptant plus de 50 agents. En effet, la DDS ne précise pas la répartition des agents opérationnels entre le RDUO et les DPx, ce qui pourrait entraîner des déséquilibres organisationnels.

#3 TRANSPARENCE SUR LES RECRUTEMENTS ET LES MOBILITÉS

Nous demandons une clarification sur :

- **la transparence** pour l'accès aux postes de DUO et RDUO ;
- **la contrainte** de mobilité pour les cadres souhaitant évoluer vers ces fonctions ;

#4 L'INDEMNITÉ DE MANAGEMENT DES RDUO

- **À quelle indemnité** seront-ils éligibles ? Celle des DUO ou celle des DPx ?

#5 POSITIONNEMENT DU RDUO DANS L'ORGANISATION

- **Le RDUO** ne doit pas être un simple intermédiaire entre le DPx et le DUO, mais une plus-value dans la structuration d'une UO.



UNSA-FERROVIAIRE