



**CSE RÉSEAU  
ZPA**

## COMPTE-RENDU CSE FÉVRIER & MARS 2025



### Nomination d'un médecin au cabinet médical d'Angers

*Les élus du CSE ZPA ont été consultés pour la nomination d'un médecin au cabinet médical d'Angers.*

*Pour une fois, il est à noter que ce nouveau médecin va suivre le même nombre d'agents que son prédécesseur.*

*De plus, la période de transition aura été relativement courte pour les agents dépendant du cabinet d'Angers, puisqu'elle n'aura duré que trois mois !*



### Position UNSA

Pour l'UNSA-Ferroviaire, cette désignation est une bonne nouvelle. Pour une fois, la situation ne se détériore pas et le processus a été relativement rapide.

Cependant, nous n'oublions que ce n'est pas forcément le cas partout... Les agents du cabinet médical de Poitiers attendent toujours une nomination de médecin.

**POUR MOI,  
C'EST L'UNSA !**

**UNSA-Ferroviaire**

19, rue des Bretons - 93210 La Plaine St-Denis  
federation@unsa-ferroviaire.org

## AGUR :

## encore une réorganisation pour la filière RH...

La Direction de la ZPA a consulté les élus du CSE lors d'une réunion extraordinaire le 17 mars 2025 sur le projet AGUR, après les avoir informés lors du CSE du 18 février 2025.

L'objectif de ce projet est de définir et de déployer une organisation harmonisée de la gestion d'utilisation (GU) sur SNCF Réseau, en ajustant les missions, en développant les compétences et en travaillant les parcours professionnels de ces métiers.

L'idée est de permettre aux GU et CPS de se concentrer sur leurs « missions GU ». Les autres missions, dites missions non cœur, seront transférées à d'autres agents afin d'uniformiser les fonctionnements entre chaque établissement. Cependant, cette volonté de monter ces métiers en qualité est accompagnée d'une productivité importante.

Une nouvelle fois, ces agents se retrouvent impactés de manière négative par une réorganisation.

Le dossier fourni indique une diminution de

l'effectif des GU/CPS de 19 agents au 31 décembre 2026.

Si nous analysons l'évolution du nombre de GU/CPS depuis la première réorganisation GU de 2022, la baisse totale des effectifs se monte à 43 !

Cela représente un tiers des effectifs initiaux supprimés en quatre ans sur le périmètre de la ZPA...

L'autre point clivant dans ce dossier est l'utilisation d'OPTIMUM.

Même si la direction loue les promesses de cet outil, elle a reconnu à plusieurs reprises que celui-ci n'était pas pleinement opérationnel.

Une habitude malheureuse concernant les systèmes d'information (SI) de notre entreprise ...

L'impact que cela va avoir sur les GU, ainsi que sur les agents en UTM et UP, sera très important.

**SNCF RÉSEAU AGENTS DE LA ZPA**

**AMBITION GU RÉSEAU (AGUR)**

**QUAND LA QUALITÉ SERT D'EXCUSE À LA PRODUCTIVITÉ...**

Le 20 février dernier, la direction de la Zone de production Atlantique (ZPA) a présenté un dossier d'information en vue d'une consultation sur le projet AGUR.

**LA CONSULTA**  
Une réunion a permis une dimension qualitative aux métiers. La ZPA Réseau a profité pour faire de la productivité en augmentant le nombre de postes de GU et de CPS.

**LES AGENTS DE LA ZPA**  
Après que les agents aient assuré ces fonctions ont été impactées directement ou indirectement par la mise en place du projet AGUR. L'entreprise réseau a touché la ZPA, l'entreprise réseau devra travailler les effectifs. C'est la fin de l'année 2024 et la fin de l'année 2025, 20 postes de...

**STRUCTURE DE L'ENTREPRISE DE RÉORGANISATION SUR LE PERSONNEL, GU ET CPS DE NOTRE PÉRIMÈTRE, L'UNSA DÉCLARÉE EN AUDIENCE AUPRÈS DE LA ZPA AFIN D'AVOIR DES RÉPONSES AUX QUESTIONS ET INQUIÉTITUDES DES AGENTS, CAR POUR NOTRE ORGANISATION SYNDICALE, UNE SIMPLE INFORMATION N'EST PAS SUFFISANTE !**

**SNCF RÉSEAU AGENTS DE LA ZPA**

**AMBITION GU RÉSEAU (AGUR)**

**L'UNSA, REÇUE EN AUDIENCE**

À la suite de la présentation du projet AGUR au CSE le 20 février, l'UNSA a été reçue par la direction de la ZPA.

**EN QUATRE POINTS QUE REVENDIQUE L'UNSA ?**

- 1) Des évaluations RPP pour mesurer les impacts du projet AGUR sur les métiers GU et CPS.
- 2) La mise en place d'un processus permettant la reconnaissance professionnelle des agents et la mise en place de la maîtrise.
- 3) La mise en place d'un processus permettant la reconnaissance professionnelle des agents et la mise en place de la maîtrise.
- 4) La mise en place d'un processus permettant la reconnaissance professionnelle des agents et la mise en place de la maîtrise.



## Position UNSA

L'UNSA-Ferroviaire est favorable à une reconnaissance du métier « GU et CPS ». Le fait que l'entreprise veuille enfin mettre en place des formations et un parcours professionnel pour ces agents est une bonne chose.

Mais la productivité induite par cette réorganisation n'est pas acceptable. De plus, pour notre organisation syndicale, l'évolution des ratios utilisés par l'entreprise ne correspond pas à la réalité du terrain.

Il est aussi incompréhensible que la SA Réseau n'ait pas attendu qu'OPTIMUM soit totalement opérationnel avant de se lancer dans le projet AGUR.



Dans ces conditions, les élus UNSA-Ferroviaire ont voté **CONTRE** ce projet.

UNSA-Ferroviaire

19, rue des Bretons - 93210 La Plaine St-Denis  
federation@unsa-ferroviaire.org

## Bloc 3 Rebsamen : PDC 2025 et PAPRI Pact

### PDC 2025 :

Le PDC (plan de développement des compétences) met en lumière des enjeux majeurs pour l'avenir de la formation des salariés, dans un contexte marqué par des transformations techniques et organisationnelles, notamment avec la mise en œuvre de Station C. Cependant, force est de constater que cet outil (Station C) génère des problèmes de fiabilité des données, notamment pour le suivi des

entretiens professionnels et des formations.

De plus, ce plan prévoit une baisse globale de 13 % du volume horaire de formations, avec une réduction particulièrement marquée des heures dédiées à la formation continue.

L'entreprise prévoit aussi une forte augmentation de la formation en distanciel.



### Position UNSA

L'UNSA-Ferroviaire considère que le PDC 2025 s'inscrit dans un contexte de transition marqué par des défis techniques et organisationnels importants. Si des efforts sont nécessaires pour fiabiliser les outils et adapter les

formations aux besoins réels, notre organisation syndicale reste vigilante quant à la préservation des compétences critiques et à la qualité de l'accompagnement des salariés.

### Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRI Pact) 2025 :

Le PAPRI Pact, en tant que plan d'actions axé sur la prévention des risques et l'amélioration des conditions de travail, se veut un instrument crucial pour garantir la sécurité et protéger la santé physique et mentale des agents. Cependant, il est impératif de

souligner que sa création nécessite l'utilisation du DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels) des différents établissements, ainsi que la référence aux neuf principes de prévention énoncés à l'article L. 4121-2 du Code du travail.



### Position UNSA

Pour l'UNSA-Ferroviaire, les PAPRI Pact présentés souffrent d'une baisse de la qualité des informations transmises. De plus, il est extrêmement difficile de mesurer l'efficacité et la pertinence des mesures présentées. Ces documents ont bien du mal à répondre aux transformations

incessantes mises en place par l'entreprise.



Les élus du CSE ont été consultés sur ces deux aspects dans le cadre du bloc 3 Rebsamen et ont voté « CONTRE ».





## Objectifs SST dans les primes collectives : il faudra choisir entre sa santé ou ses primes...

Les élus du CSE ZPA ont été informés que des objectifs SST seraient pris en compte pour déterminer le montant de la part collective de certaines primes attribuées par les établissements de notre périmètre.

*En d'autres termes, un collectif pourrait voir le montant de sa part collective de la prime diminuer parce qu'il y aurait des accidents de travail avec arrêt au cours de l'année parmi les agents du collectif. La direction essaie de justifier cette décision en expliquant qu'elle doit prendre des mesures pour améliorer*

*le taux de fréquence des accidents qui est beaucoup trop élevé dans certains établissements et que ce sera un moyen pour responsabiliser les agents... Par contre, la direction n'avait aucun document à présenter qui aurait indiqué un quelconque cadrage des établissements...*



### Position UNSA

Pour l'UNSA-Ferroviaire, cette mesure est un non-sens et risque au contraire de dégrader la sécurité des agents. Cela va engendrer une amélioration des chiffres en trompe-l'œil, avec des agents qui ne déclareront plus certains accidents du travail de peur de perdre

leurs primes...  
Et que dire de l'impact sur l'ambiance au travail entre collègues ?  
Cette mesure n'est en rien une mesure de prévention et notre organisation syndicale y est fermement opposée.

## VOS REPRÉSENTANTS UNSA-FERROVIAIRE

Prénom	Nom	Mail	Tél.	Prénom	Nom	Mail	Tél.
Régine	Dréano	dreano.r@unsa-ferroviaire.org	06 32 13 92 57	Laurent	Marois	marois.l@unsa-ferroviaire.org	06 58 03 85 55
Solange	Garrigues	garrigues.s@unsa-ferroviaire.org	06 30 03 06 58	Mickael	Lecuyer	mickael.lecuyer@reseau.sncf.fr	06 21 67 53 27
Lise	Ginolin	ginolin.l@unsa-ferroviaire.org	06 87 25 18 14	Benoit	Jégo	benoit.jego@reseau.sncf.fr	06 21 14 28 66
Patrick	Labrue	labrue.p@unsa-ferroviaire.org	06 29 88 90 28	Yannick	Cantegrel	cantegrel.y@unsa-ferroviaire.org	06 14 99 37 82
Sophie	Lahore	sophie.lahore@reseau.sncf.fr	06 11 66 13 71	Virginie	Renaudin	virginie.renaudin@reseau.sncf.fr	06 13 04 04 85
Philippe	Guelpa	guelpa.p@unsa-ferroviaire.org	06 03 77 20 94	Jean-Paul	Araujo	araujo.jp@unsa-ferroviaire.org	06 67 77 15 70
Yann	Dureau	dureau.y@unsa-ferroviaire.org	06 03 15 98 35	Jean-François	Agullo	jean-francois.agullo@reseau.sncf.fr	06 25 10 09 91
Représentant Syndical de la délégation UNSA-Ferroviaire							
Pierre-Henri	Vallade	vallade.ph@unsa-ferroviaire.org	06 71 21 14 14				

**POUR NOUS ADRESSER VOS QUESTIONS :**  
[vallade.ph@unsa-ferroviaire.org](mailto:vallade.ph@unsa-ferroviaire.org)

**RÉFÉRENT HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES :**  
[sos.harcelement.zpa@gmail.com](mailto:sos.harcelement.zpa@gmail.com)



**POUR CONSULTER NOS  
INFORMATIONS EN LIGNE :**  
<https://www.unsa-ferroviaire.org>



**UNSA-Ferroviaire**

19, rue des Bretons - 93210 La Plaine St-Denis  
[federation@unsa-ferroviaire.org](mailto:federation@unsa-ferroviaire.org)