



AGENTS DE MATÉRIEL SNCF

UNE PRIORITÉ POUR TOUS

L'USURE PRO

Comment préserver l'intégrité physique et mentale des salariés dans des conditions de travail qui peuvent être harcelantes ?

QUELLE DÉFINITION ?

Selon l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT), l'usure pro peut être définie comme un processus d'altération de la santé des agents dans une ou plusieurs de ses dimensions : physique, psychologique, psychique et sociale.

ET À LA SNCF ?

La direction a engagé *via* des comités techniques (COTECH) ce que la loi impose pour lutter contre l'usure pro. La loi de financement rectificative de la Sécurité sociale pour 2023 crée un fonds d'investissement dans la prévention

de l'usure pro (FIPU). Rattaché à la commission des accidents du travail et des maladies pro (CATMP) de la Caisse nationale d'assurance maladie (CNAM), il sera doté d'un milliard d'euros sur cinq ans.

QUEL CONSTAT ?

Dans un contexte d'évolution des métiers du matériel, la perte de sens, l'absentéisme et les dégradations des conditions de travail sont omniprésents. L'allongement des carrières et le transfert de « nos postes doux » vers des entreprises privées viennent complexifier le maintien dans l'emploi et la projection du

personnel dans des métiers dans lesquels ils ne se reconnaissent plus. Le bruit, les stations debout, les piétinements, les rythmes de travail et l'ergonomie des postes sont identifiés par les agents comme étant les principales causes d'usure pro, selon l'enquête menée par l'entreprise auprès de trop peu d'agents au vu de la diversité de nos métiers du matériel, nos installations diverses et nos organisations.

L'UNSA ENTEND S'IMPLIQUER DANS CETTE DÉMARCHE

Le pôle Matériel a identifié plusieurs thèmes faisant partie des objectifs à développer. Nos travaux et notre cahier revendicatif nous permettent d'être force de proposition sur tous ces sujets : l'organisation du temps de travail, les rythmes de travail, l'environnement physique et digital et les relations professionnelles. Cela peut être fait en travaillant sur les évaluations des risques professionnels, les documents uniques et les PAPRI Pact.

L'ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO, UN AUTRE SUJET À DÉVELOPPER

L'UNSA réitère sa volonté de travailler au sein de ces COTECH, mais exige des engagements pérennes ! Ces COTECH peuvent jouer un rôle crucial dans la création d'un environnement de travail sain, sûr et favorable au bien-être de tous les salariés. Chaque salarié doit bénéficier des meilleures conditions de travail tout au long de sa carrière.

L'ÉQUIPE MATÉRIEL DE L'UNSA RESTE VIGILANTE, CAR SI L'USURE PRO EST UN SUJET COMPRIS PAR LES AGENTS, C'EST BIEN PARCE QU'ILS LA VIVENT TOUS LES JOURS !

