



# AGENTS DE CONDUITE

## L'USURE PROFESSIONNELLE

# « JE NE SUIS PAS FATIGUÉ, JE SUIS USÉ »

Il n'est pas rare d'entendre les salariés du domaine traction s'exprimer ainsi. Et ils n'ont pas tort !

**LA DIRECTION RETIENT L'ENSEMBLE DES PROPOSITIONS DE L'UNSA. ELLES SONT INSCRITES DANS NOTRE CAHIER REVENDICATIF QUE LE PÔLE TRACTION S'ÉTAIT ENGAGÉ À PORTER.**

### EN BREF

La direction a souhaité engager *via* des comités techniques (COTECH) ce que la loi impose pour améliorer leur prévention. La loi de financement rectificative de la Sécurité sociale pour 2023 crée un fonds d'investissement dans la prévention de l'usure professionnelle (FIPU). Rattaché à la Commission des accidents du travail et des maladies professionnelles (CATMP) de la Caisse nationale d'assurance maladie (CNAM), il sera doté d'un milliard d'euros sur cinq ans. ...

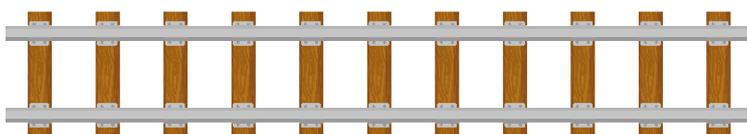
## L'USURE PRO



Selon l'ANACT, l'usure professionnelle peut être définie comme un processus d'altération de la santé des agents dans une ou plusieurs de ses dimensions : physique, psychologique et psychique, sociale.

### 26 MARS : LE SECOND COTECH TRACTION SUR L'USURE PROFESSIONNELLE

Lors de la première rencontre, le pôle traction de l'UNSA-Ferroviaire avait émis une liste composée de six points qui devaient figurer dans les objectifs à développer et à atteindre pour prendre en compte cette usure pro.





## PROPOSITIONS UNSA

- Qualité de vie au travail.
- Confort, charge mentale et temps de décompression.
- Parcours professionnels.
- Équilibre vie pro / vie perso.
- Champs de reconnaissance salariale et usure.
- Prise en compte de la fin de la carrière.
- La proximité avec les métiers interfaces.
- La place de la femme (pause physiologique).



## PROPOSITIONS SNCF

### TOUT AU LONG DE LA CARRIÈRE

- Équilibre pro / perso et prévisibilité des plannings.
- Réalisation de tâches pénibles / QVT.
- Aptitude et suivi médical.
- Parcours professionnels.
- Place spécifique des femmes.
- Qualité du collectif salarié.
- Les relations entre les salariés et les managers, intersalariés.

### EN FIN DE CARRIÈRE

- Prise en compte de la fin de la carrière.

**NÉANMOINS, IL NE FAUT PAS PERDRE DE VUE QUE D'AUTRES SUJETS TELS QUE LE CHAMP DE RECONNAISSANCE SALARIAL ET D'USURE PRO OU ENCORE L'ADÉQUATION CHARGE / RESSOURCE DOIVENT ÊTRE ÉGALEMENT ABORDÉS DANS UN SECOND TEMPS.**

## UNE BASE DE TRAVAIL EST DÉSORMAIS IDENTIFIÉE, MAIS PLUSIEURS ÉLÉMENTS RESTENT PRIMORDIAUX

- **Structurer** le travail pour développer les futures actions.
- **Établir** une compréhension et des principes d'applications intangibles.
- **Définir** les engagements en matière de prévention de l'usure pro et les moyens mis à disposition.
- **Engager** une politique de robustesse pour garantir

un véritable respect de la vie pro / perso.

### QUE RETENIR ?

Ce chantier est une possibilité pour l'entreprise d'accroître ses engagements pour le bien-être au travail des salarié(e)s du domaine traction et la prise en compte des véritables conditions d'exercice du métier.

**LE PÔLE TRACTION DE L'UNSA RESTE VIGILANT ET L'A PRÉCISÉ À LA DIRECTION. IL NE DOIT PAS ÊTRE PERDU DE VUE QUE SI L'USURE PRO EST UN SUJET COMPRIS PAR LES AGENTS, C'EST BIEN PARCE QU'ILS LA VIVENT TOUS LES JOURS !**



UNSA-FERROVIAIRE