



AGENTS DU SERVICE COMMERCIAL TRAINS

LA PÉNIBILITÉ & LA FIN DE CARRIÈRE

AU CŒUR DES PRÉOCCUPATIONS DES SALARIÉS

Face à l'allongement des carrières résultant des réformes successives des retraites, les salariés exerçant des métiers à pénibilité avérée sont de plus en plus préoccupés par les modalités liées à leur fin de carrière.

GRÂCE AU TRAVAIL DE L'UNSA-FERROVIAIRE

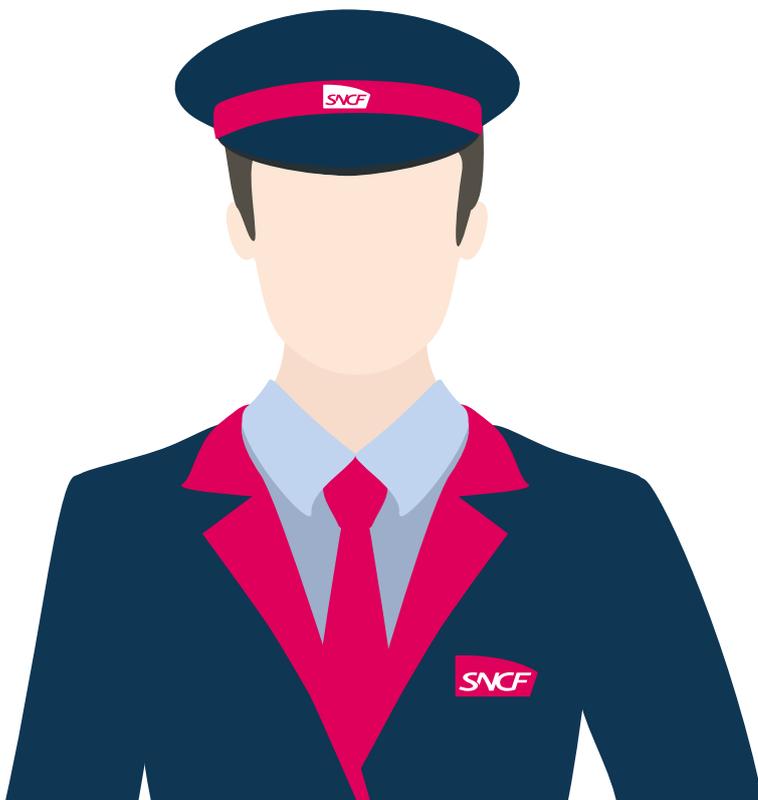
Les négociations pendant les NAO 2023 ont permis d'obtenir pour l'ensemble des salariés concernés par la pénibilité :

- **la création** d'un nouveau taux P3 à partir de 30 ans de pénibilité ;
- **que les arrêts** pour maladie inférieurs à deux mois consécutifs n'interrompent plus l'alimentation du compteur ;
- **que la période** de formation initiale au premier emploi soit prise en compte dès le premier jour, sans interruption.

LES AUTRES SUJETS PORTÉS PAR L'UNSA

- **L'amélioration** du compteur pénibilité sur le modèle du compte C2P.
- **Une aide financière** de la SNCF pour le rachat de trimestres d'études.
- **La renégociation** du temps de travail en fin de carrière. ...

BIEN QUE L'ACCORD DE SORTIE DE CONFLIT ASCT SIGNÉ EN DÉCEMBRE 2022 STIPULAIT QUE LE SUJET DES FINS DE CARRIÈRE DEVAIT ÊTRE DISCUTÉ AVEC LA SA VOYAGEURS LORS DU PREMIER SEMESTRE 2023, L'UNSA DÉPLORE QU'IL N'EN SOIT RIEN.



L'ÉVOLUTION DE LA FORMULE FIXE CPA* SPÉCIFIQUE ASCT POUVANT ALLER JUSQU'À 48 MOIS

DERNIÈRE MINUTE

L'UNSA-Ferroviaire sera reçue en table ronde, à l'initiative de la SA Voyageurs, le mercredi 7 février prochain, pour aborder les sujets ASCT.

Cette mesure est portée par l'UNSA-Ferroviaire pour l'ensemble des salariés du GPU concernés.



L'UNSA, PARTIE PRENANTE ET FORCE DE PROPOSITIONS LORS DU CONFLIT ASCT EN 2022, CONTINUE DE PORTER LES REVENDICATIONS DES ASCT SUR LA PÉNIBILITÉ, INSCRITES DANS SON CAHIER REVENDICATIF, AU PLUS HAUT NIVEAU DU GROUPE SNCF.

L'UNSA soutient et admet qu'il y a besoin de reconnaissance pour les spécificités du métier d'ASCT en matière de pénibilité, de contraintes physiques et psychologiques et qu'il faut absolument accompagner les ASCT dans la gestion de leur fin de carrière en proposant des dispositifs de reconversion ou de reclassement adaptés.

EN COMPLÉMENT DE LA PÉNIBILITÉ

La SA Voyageurs a décidé de mettre en place des groupes de travail pour

traiter de l'usure professionnelle dans les métiers du bord et du sol. L'usure professionnelle, processus d'altération de la santé des agents (physique, psychologique, psychique et sociale), concerne tous types d'agents et de tout âge. Les facteurs se trouvent dans les conditions physiques au travail, l'organisation du travail et le parcours professionnel. Ce sujet, vaste, est en lien direct avec la pénibilité et l'accompagnement de la fin de carrière des métiers reconnus pénibles.

QUE DIT L'UNSA ?

L'UNSA-Ferroviaire demeure engagée dans la défense des droits de l'ensemble des salariés du GPF et de la branche ferroviaire. Elle agit et agira toujours pour contribuer à la construction d'un environnement professionnel tenant compte des réalités spécifiques des métiers.

*Cessation progressive d'activité (GRH 00933).



UNSA-FERROVIAIRE