

mars 2020

ACCUEILLIR ET RESSEMBLER À NOS ADHÉRENT-E-S

Un binôme mixte pour animer un groupe technique MIXITÉ.

Être accueillant pour chacune et chacun (« welcome ! ») et construire la confiance autour du respect.
Écouter pour libérer, comprendre, synthétiser et agir.
Sur ces sujets sensibles, écouter avec bienveillance en respectant la confidentialité.

Mise en place de relais locaux au niveau national, *en cours de création.*

PARTAGER, VALORISER ET DÉFENDRE LES SPÉCIFICITÉS DES PARCOURS DE TOUTES LES PERSONNES

Des portraits de femmes et d'hommes investis sur le sujet de l'égalité ou de la mixité, la diffusion d'articles récurrents dans le MAG pour « ancrer » Mixi'Team.

Des tournées mixtes...

S'emparer et être force de propositions des grandes évolutions de société qui ont des impacts sociaux croissants : l'exemple de la « grande mobilité ».

EFFICACITÉ ET ENTRAIDE

Une mise en réseau des référents harcèlement UNSA des CSE qui s'organisent pour accompagner plus efficacement les agent.e.s en difficulté et négocier des avancées éthiques.

S'associer aux commémorations annuelles

Création de la marque UNSA Mixi'Team et de ses déclinaisons.



Parité

Salaire

Mixité

Carrière

Egalité

Parce que le 8 mars ne devrait pas être la seule
journée de la femme et de ses droits,
l'UNSA-Ferroviaire veille sur les femmes et les
hommes tous les jours de l'année !

Journee

des droits de la femme !

www.unsa-ferroviaire.org

