



Compte rendu DP EIC-RA

EFFECTIFS

Embauches Prévues :

- 10 Alternants de la promotion 2014/2015 au 01/07/15 selon le résultat des examens. (5 LIC PRO + 5 ATEF).
- 6 ATTOPB le 06/07/15.

Les embauches du dernier quadrimestre sont en cours de finalisation et dépendent des résultats des alternants.

REGLEMENTATION RH

La délégation UNSA demande que les agents de Roanne bénéficient de la prime Grand-travaux.

La direction nous réponds que c'est l'analyse de la charge de travail constatée ainsi que sa complexité qui permettront de justifier l'attribution de l'indemnité.

Les EVS afférents aux travaux sont mandatés dans le respect des critères repris dans le référentiel DC4410 complétés par la note de méthode présentée en CPC.

ORGANISATIONS - ETUDES

Point sur les réorganisations prévues ainsi que leurs impacts sur les effectifs.

- **UO DA** : Pesage de poste en cours sur l'ensemble du périmètre du futur SC Rive Gauche.
- **COGC** : suppression des concours à réserve apportés au BHR, induisant le passage en remplacement mutuel des tous les postes du BHR ainsi que la transformation d'un emploi de réserve en poste fixe au sein du BHR.
- **UO LYON** : finalisation de l'organisation permettant d'assurer la couverture des besoins d'ouverture au service de la circulation de la gare de Lamure en fonction des horaires retenus lors de la publication en juillet de la 8ème version des Horaires du SA 2016.
 - **UO LOIRE** : Pas de réorganisation de prévue- le déplacement de la télécommande de st-Etienne Bellevue n'est qu'en phase d'étude préliminaire, ce qui à ce jour ne permet pas d'envisager une mise en œuvre avant 2019.

◆ La délégation UNSA demande le devenir de VAISE P1 ?

La direction nous réponds seulement que le renvoi des téléphones vers le P2 est prévu être mis en service le 21 juillet.

La possibilité de figeage permettra de libérer en anticipation des agents du poste pour lesquels une opportunité de reclassement se présente

◆ La délégation UNSA demande l'étude de la mise en place d'adjoint DPX et d'un poste de fin de carrière.

La direction nous réponds qu'il n'y a pas de mission d'assistant DPX hors du cadre actuel et que la création de poste suppose la définition au préalable des missions qui seraient dévolues à ces emplois.

Il n'est pas prévu de création de poste spécifique identifié « Fin de carrière ».

Elle terminera en disant que l'EIC s'inscrit dans les démarches nationales de DCF présentées en CFHSCT.

L'UNSA restera en veille sur ce sujet et force de proposition pour faire évoluer ce Projet

◆ La délégation UNSA demande pourquoi les fiches de paie arrivent si tardivement ?

La délégation demande qu'apparaisse à nouveau le nombre d'heure de nuit, DI et F.

La direction : Concernant les délais, il ne s'agit pas du délai d'acheminement mais d'impression qui a été rallongé du fait que les feuilles de paies sont désormais éditées sur 2 ou 3 pages. L'Equipe projet travaille sur le sujet afin de ramener le bulletin de paie sur une seule page.

Concernant le sujet des EVS, il sera étudié à l'automne pour une production visée fin 2015.

◆ LA délégation UNSA demande l'envoi des fiches de paie à Domicile comme a sur Lyon-Nord ?

A Lyon Nord les fiches de paye des agents de réserve sont effectivement envoyées à domicile. La généralisation avait été stoppée du fait de l'annonce de l'envoi a domicile pour tous, qui a été suspendue mais qui est a nouveau à l'ordre du jour pour début 2016, une fois les sujets d'impression réglés.

Prochaine réunion des DP de l'EIC-RA le 17/09/2015

Certaines questions n'ont pas été reprises dans ce compte-rendu, nous tenons à disposition de ceux et celles qui le souhaitent la note écrite de la réunion fournie par l'entreprise.



Vous souhaitez recevoir automatiquement les publications du bureau régional de l'UNSA FERROVIAIRE, merci de faire votre demande par simple courriel adressé à ur.lyon@unsa-ferroviaire.org

UNSA Ferroviaire Rhône-Alpes
2 rue claudius collonge • 69002 LYON

