

Télétravail à la SNCF

**L'UNSA-Ferroviaire entend consolider et renforcer l'accord collectif
grace au Retour d'EXpérience des salarié-e-s !**



Paris, mai / juin 2020

Avec le confinement et la crise Covid-19, le télétravail s'est imposé comme solution alternative à de nombreux agents SNCF, comme au sein des filiales. Le télétravail est depuis fortement préconisé par le Gouvernement, dans le cadre du déconfinement progressif qui a commencé le 11 mai.

**L'UNSA-Ferroviaire avait négocié, enrichi et validé
l'accord Télétravail SNCF dès 2017.**

Depuis, le télétravail suscite de plus en plus d'intérêt chez les agents SNCF. Sans devenir LA norme, Qualité de Vie au Travail, équilibre vie familiale/vie professionnelle, réduction des temps de trajets et de la fatigue induite, contribution éco citoyenne à l'amélioration de l'environnement, sont les principaux dénominateurs communs.

De plus, ce nouveau mode de travail permet de développer les relations basées sur la confiance et l'autonomie d'organisation.

Pour **l'UNSA-Ferroviaire**, il apparaît dès lors opportun de profiter du Retour d'EXpérience (REX) des agents, afin de délimiter les contours d'un nouvel accord, de renforcer les fondamentaux et de l'enrichir...

A cet effet, nous créons une adresse mail spécifique, afin que vous nous remontiez vos expériences, vos observations et vos attentes.

teletravail-sncf@unsa-ferroviaire.org

Il est urgent de faire du télétravail une solution fluide du dialogue social. C'est une opportunité pour « le monde d'après » et **l'UNSA-Ferroviaire** est décidée à s'en saisir...

Accord collectif SNCF

Télétravail



L'UNSA-Ferroviaire avait négocié, enrichi et validé l'accord Télétravail SNCF dès 2017

Le télétravail suscite de plus en plus d'intérêt chez les salariés-e-s. Qualité de Vie au Travail, équilibre vie familiale/vie professionnelle, réduction des temps de trajets et de la fatigue induite, contribution éco citoyenne à l'amélioration de l'environnement, sont les principaux dénominateurs communs.

De plus, ce nouveau mode de travail permet de développer les relations basées sur la confiance et l'autonomie d'organisation.



Je donne **Mon Avis**

Adresse mail : teletravail-sncf@unsa-ferroviaire.org

