



DOSSIER



DE PRESSE



Notes

Édito



Depuis de nombreuses années, la SNCF subit des transformations majeures qui impactent ses missions, son fonctionnement et les conditions de travail des cheminotes et des cheminots.

Après la fin du recrutement au statut et la transformation des EPIC SNCF en Sociétés Anonymes, l'ouverture à la concurrence du fret effective depuis quinze ans sera bientôt suivie par celle du transport de passagers. Avec des conséquences notables, comme des appels d'offres sur des marchés conventionnés ou le transfert de salariés de la SNCF vers d'autres Entreprises Ferroviaires, l'avenir sera riche en changements.

Dans un autre registre, le gouvernement réfléchit à une refonte totale du système de santé qui se traduirait par l'extension du régime de base sur le terrain aujourd'hui occupé par les mutuelles et autres complémentaires santé.

Dans ce contexte, l'UNSA-Ferroviaire souhaite assumer son rôle de première organisation syndicale progressiste de la branche ferroviaire, représentative dans la majorité des entreprises de ce secteur.

À l'occasion de son 49e congrès fédéral, elle ouvre le débat sur des thèmes dimensionnant l'avenir du monde ferroviaire et de ses salariés :

- Le dialogue social, nos terres de conquêtes ;
- Concurrence : le nouveau terrain de jeu de l'UNSA-Ferroviaire ;
- Impact du projet de « grande sécu » sur la protection santé des salariés.

Les tables rondes organisées lors de notre congrès devront apporter les premières réponses à ces interrogations.

Didier MATHIS,
Secrétaire général UNSA-Ferroviaire



Olivier ARMAND,
Conseiller spécial
du Secrétaire général

Diplômé de l'École centrale de Marseille, Olivier ARMAND est secrétaire du Groupe national des cadres supérieurs de l'UNSA-Ferroviaire et conseiller spécial du Secrétaire général.

Il débute sa carrière à la SNCF en 2000 comme jeune cadre gestionnaire de l'infrastructure à l'établissement exploitation de Nîmes en tant qu'aiguilleur puis agent circulation TTMV.

Il rejoint ensuite la filière Équipement où il occupera différents postes : dirigeant de proximité Voie, DPX SEG, assistant systèmes électriques et signalisation, dirigeant d'unité opérationnelle Voie, chef de projet, puis directeur d'établissement dans la région de Montpellier. En 2010, il bifurque dans les ressources humaines et devient RRH en infrapôle à Montpellier puis à Lyon. Il rejoint en 2015 la Direction des Ressources humaines du Groupe public ferroviaire en tant que responsable de la prospective et des projets au sein du département Emploi & Parcours.

Après un poste au cabinet du DRH du GPF pour aider à structurer les sujets RH de la réforme ferroviaire de 2018, il intègre la DRH de SYSTRA France comme responsable de la GPEC ferroviaire avant de rejoindre la fédération UNSA-Ferroviaire en septembre 2020 où il prend en charge des dossiers de prospectives et de relations extérieures.

Modérateur



Gilles DANSART,
Journaliste Mobilettre

Gilles DANSART est journaliste depuis 1990.

Il a travaillé successivement au Nouvel Économiste, à 01 Informatique et à l'Événement du Jeudi avant de se spécialiser dans le domaine des transports et de la mobilité à partir des années 2000.

Au sein du groupe La Vie du Rail qu'il a contribué à développer en lançant Ville & Transports, puis à partir de 2011 en créant Mobilettre, il cherche à faire bénéficier la presse spécialisée des capacités d'enquête et de traitement de l'information les plus abouties.

Mobilettre, c'est un média sans publicité commerciale, sans actionnaire industriel, qui cherche à décrypter les enjeux de service public, d'entreprise et de marchés en toute indépendance.

C'est aujourd'hui la publication de référence sur l'actualité de la mobilité.

Animateur

Le dialogue social, nos terres de conquêtes

Table ronde 1

La négociation est une composante essentielle de l'UNSA-Ferroviaire. Elle fait partie de l'ADN de notre organisation syndicale qui utilise à la fois la négociation et le rapport de force pour défendre et faire progresser les acquis sociaux des travailleurs du rail. L'UNSA-Ferroviaire a à cœur de siéger à toutes les tables de négociations face à la Direction ou avec les acteurs politiques du rail. Notre OS agit de manière proactive lors des instances représentatives du personnel pour alerter, informer et négocier sur les différents items qui composent l'agenda social des entreprises. Comment faire évoluer le dialogue social afin de le rendre plus efficace pour les salariés tout en tenant compte des contraintes du secteur ferroviaire ?



François NOGUÉ, DRH du Groupe SNCF



Diplômé de l'Institut d'études politiques de Paris, docteur en droit et diplômé d'études supérieures en psychologie clinique, François NOGUÉ a débuté sa carrière chez Framatome (Nucléaire, Mécanique, Connectique) où il a été directeur des ressources humaines et de

la communication groupe de 1991 à 1998. Il rejoint ensuite la SNCF en 1998 et y restera jusqu'en 2015. Pendant 17 ans, il y occupera plusieurs postes : directeur délégué à la gestion des ressources humaines, directeur régional de Paris-Est puis de Paris-Nord, directeur général délégué cohésion et ressources humaines, membre du comité exécutif de 2006 à 2015 avant d'être nommé directeur en charge de l'éthique, du développement humain et des dirigeants.

Il a présidé entre 2010 et 2015 au sein de la Communauté européenne du rail (CER) le comité des DRH des entreprises ferroviaires européennes.

En 2015, il devient DGA, directeur des ressources humaines du groupe Orano (ex-Areva) et membre du comité exécutif, en charge de l'immobilier, de la communication et des affaires publiques.

En février 2020, François NOGUÉ revient à la SNCF où il occupe la fonction de directeur des ressources humaines du groupe. Depuis mars 2021, il est également président de la Fondation SNCF.

Il est administrateur de l'UTP (Union des Transports Publics et Ferroviaires). Il a assuré pendant neuf ans (2011-2020) les fonctions de président du Conseil d'Administration de Pôle Emploi.



Caroline GONIN, DRH Transdev



Caroline GONIN a débuté sa carrière, en France, en 1995 chez Areva comme responsable des relations sociales du site de La Hague.

Elle a ensuite occupé plusieurs fonctions de Responsable RH de business units, avant de devenir Directrice de l'Université Areva en 2009.

À partir de 2012, basée à New Delhi (Inde), elle prend les

fonctions de Directrice de l'Université Alstom.

En 2015, elle rejoint l'Alliance Renault-Nissan, en France, et prend en charge l'activité Formation et Développement, en étroite relation avec le Japon.

Début 2017, elle rejoint Valeo en tant que DRH du groupe de produits systèmes de transmissions, puis est promue DRH de Valeo Systèmes thermiques en mars 2019.

Elle est nommée DRH du groupe Transdev, membre du Comité exécutif en juillet 2021.



Jean LAGRANGE, DRH Régionéo



Titulaire d'un Master 2 en droit social et relations professionnelles de l'Université Paris X Nanterre, Jean LAGRANGE est, depuis 2020, chargé du projet social ferroviaire de RATP Dev et de Régionéo.

Après plusieurs expériences en cabinet d'avocats et au sein de fédérations professionnelles, il rejoint l'UTP en 2014. Durant plus de six ans, il participera en tant que chargé du pôle social ferroviaire à la négociation de la

future Convention collective nationale de la branche ferroviaire. Il interviendra ainsi en tant qu'expert pour la définition du mandat patronal de l'UTP, et sera impliqué directement dans la négociation des différents volets de cette convention.

En mars 2020, il rejoint RATP Dev Rail et Régionéo, dans l'objectif d'organiser la construction du nouveau cadre social applicable aux futures filiales de transport régional de voyageurs et de développer le dialogue social sur cette nouvelle activité.

Concurrence :

le nouveau terrain de jeu de l'UNSA-Ferroviaire

Table ronde 2

La concurrence devient une réalité dans le secteur ferroviaire et est de plus en plus palpable dans la vie des cheminots. "Open access" pour les grandes lignes ou franchise pour le transport ferroviaire conventionné, l'UNSA-Ferroviaire doit s'adapter à cette nouvelle donne avec pour seule ligne directrice la défense de tous les salariés, ceux restant chez l'opérateur historique tout comme ceux qui seront transférés vers les nouveaux opérateurs. Concrètement, cela signifie que l'UNSA-Ferroviaire devra créer de nouvelles sections syndicales, négocier de nouveaux accords et défendre une part croissante de salariés contractuels dans le cadre du droit privé du travail. Comment l'UNSA-Ferroviaire doit-elle se préparer pour demeurer une OS efficace et qui réponde toujours aux besoins de tous les salariés ?



Jean-Pierre FARANDOU, PDG GPU SNCF



Depuis le 1^{er} janvier 2020, Jean-Pierre FARANDOU préside la SNCF devenue société anonyme à capitaux 100 % publics.

Après avoir débuté sa carrière au sein de la compagnie minière américaine Amax à Denver (Colorado), Jean-

Pierre FARANDOU rejoint la SNCF en 1981. Il exerce alors tous les métiers du transport et passe par tous les niveaux de management opérationnel. Il lance trois lignes de TGV : Paris-Lille en 1993 en tant que chef de projet, Thalys en 1996 en tant que Directeur général de Thalys International, filiale de la SNCF et le TGV Méditerranée en 2001 en tant que Directeur adjoint Grandes Lignes. Il dirige ensuite la région SNCF Rhône-Alpes dont le réseau TER est le plus important de France puis prend le poste de Directeur général de Keolis Lyon, opérateur des bus, métros et tramways lyonnais. À partir de 2006, au sein du comité exécutif de la SNCF, il crée et dirige la branche SNCF Proximités, regroupant Transilien, TER, Intercités et le Groupe Keolis /Effia. En 2012, il est nommé Directeur-Général délégué du groupe SNCF puis devient président du Directoire de Keolis, spécialiste du transport urbain, présidence qu'il assure pendant 7 ans. Jean-Pierre FARANDOU a également occupé le poste de directeur

des Cadres RH de 1998 à 2000. Il reçoit en 2017, le grand prix du cercle Humania, qui récompense un DRH devenu Président. En tant que Président-Directeur général de la SNCF, Jean-Pierre FARANDOU entend, avec son équipe de direction, déployer la stratégie de l'entreprise publique autour du développement du ferroviaire en France. Il positionne le groupe SNCF comme un acteur-clé de la réponse à apporter aux enjeux de société que sont l'urgence climatique et environnementale et l'urgence territoriale alors même que l'entreprise relève le défi de l'ouverture totale du marché à la concurrence. Quatre priorités ont été définies pour répondre à ces enjeux et ce défi. Elles s'articulent autour du projet d'entreprise Tous SNCF construit en 2020 avec l'ensemble des collaborateurs : priorité aux clients, priorité à la modernisation et à la rénovation du réseau ferroviaire, priorité au redéveloppement du fret ferroviaire, priorité aux femmes et aux hommes qui composent le Groupe.

En parallèle de ses activités au sein de Keolis, Jean-Pierre FARANDOU a été président du GIE Objectif transport public (2013-2015) et de l'Union des Transports publics et ferroviaires (2014-2017). Il a également assuré la présidence de l'Orchestre national d'Île-de-France (2012-2014). Jean-Pierre FARANDOU est ingénieur des Mines de Paris et officier de la Légion d'honneur.



Laurent PROBST, DG IDF Mobilités



Ingénieur en chef des Ponts, Eaux et Forêts, ancien élève de l'École polytechnique et titulaire d'un master de la London School of Economics, Laurent PROBST est, depuis mars 2016, le Directeur général d'Île-de-France Mobilités. Par ailleurs, il occupe la fonction de vice-président de l'association européenne des autorités organisatrices de transports (EMTA).

Auparavant, il fut pendant plus de dix ans au service de l'État dans le domaine des transports. Il s'est spécialisé dans les questions de financements aux postes de chef de

la mission du financement des infrastructures, puis chef de la mission d'expertise des partenariats publics-privés. Il a été sous-directeur de la gestion du réseau autoroutier concédé entre 2012 et début 2016, où il a géré les contrats de concessions autoroutières.

Laurent PROBST a aussi été conseiller auprès de Valérie PÉCRESSE pendant plus de trois ans, d'abord en tant que conseiller pour les affaires financières et immobilières au ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, puis en tant que directeur adjoint de cabinet au ministère du Budget et de la Réforme de l'État.



Thierry MALLET, PDG Transdev

Diplômé de l'École polytechnique (1980), de l'École nationale des ponts et chaussées (1985) et titulaire d'un MSC en transport du MIT - Massachusetts Institute of Technology - (1986), Thierry Mallet est Président-Directeur général du groupe Transdev depuis septembre 2016.

Il a débuté sa carrière en 1987 à la tête du département en charge de l'exploitation des autoroutes en Île-de-France au sein du ministère de l'Équipement.

En 1990, il rejoint la Générale des Eaux où il occupe différents postes :

- Directeur adjoint de la Région Parisienne Sud (1990 – 1991) ;
- Chargé de mission auprès du Directeur général (1991-1993) puis du Directeur financier de SARI/SEE-RI (1993-1994) ;
- Directeur général de la filiale Eau en Espagne (1995-1997) ;

- Directeur général de la filiale Eau aux USA (1997-1999) ;
- Directeur général adjoint de Vivendi Water Systems en charge de l'Europe (2000-2002).

Il rejoint le groupe Suez en 2002 pour occuper les postes suivants :

- Directeur général délégué de Degremont 2003 ;
- Directeur général à partir de 2004 ;
- En 2009, il devient Directeur de l'International de Suez jusqu'en 2013 ;
- Directeur de l'Innovation, du Marketing et de la Performance industrielle.

Il est également :

- Depuis avril 2018, Président du GITL (Groupement interprofessionnel du Transport et de la Logistique) et membre du Conseil exécutif du Medef ;
- Depuis juin 2021, vice-président de l'UTP (Union des Transports Publics et ferroviaires).



Ronan BOIS, PDG Régionéo

Diplômé de l'ESC Bretagne et titulaire d'un MBA du Boston College, Ronan BOIS est président de RATP Dev Rail et de Régionéo, filiale conjointe de RATP Dev Rail et de Getlink dédiée au transport ferroviaire régional de voyageurs.

Ronan BOIS débute sa carrière dans le transit maritime et aérien au sein de Maersk Sealand en 1995 avant de s'orienter vers le tourisme en 1996 au sein de Club Méditerranée et Kuoni Travel Group.

Puis, il intègre Veolia Transport en tant que Directeur commercial & marketing et prend en charge le développement de nouvelles activités ; il participe notamment au déploiement de liaisons ferroviaires en Europe en partenariat avec Air France, à la gestion aéroportuaire, ou encore au lancement et à l'exploitation de Thello, premier opérateur

ferroviaire de passagers privé entre la France et l'Italie.

En 2012, il intègre RATP Dev et prend la tête des activités Sightseeing, une direction spécialement créée par RATP Dev pour accompagner le développement et le pilotage de ses nouvelles activités de bus touristiques en France et à l'international. Enfin, en 2018, il prend en charge le développement des activités ferroviaires au sein de RATP Dev.

RATP Dev Rail positionne actuellement Régionéo comme candidat sur plusieurs lots régionaux ouverts à la concurrence. Les organisations syndicales telles que l'UNSA-Ferroviaire sont, pour Régionéo, des interlocuteurs privilégiés pour anticiper leurs questionnements dans le cadre d'un possible transfert du personnel et y apporter des réponses discutées et pertinentes dès le début des phases de transfert.



Alain GETRAUD, co-fondateur et Directeur général du groupe LE TRAIN

Alain GETRAUD est un ingénieur entrepreneur intervenant dans le monde de la construction, de l'ingénierie et de la mobilité. Issu de l'univers des très grands projets et des aventures industrielles, il dispose d'une expérience globale, en développement et management de grands projets, acquise au sein du monde de la construction, puis du groupe SNCF et de l'ingénierie privée. Il est le mandataire pour la mise en œuvre du programme industriel et commercial

de « LE TRAIN », mais aussi pour son développement. Il apporte ses compétences et son expertise au groupe « LE TRAIN », dont il a contribué à l'émergence depuis le tout début. Alain GETRAUD est également investi de mandats associatifs et culturels qui visent principalement à la préservation environnementale, à la solidarité et à l'entraide. « LE TRAIN » est pour lui LE projet innovant et inévitable pour la transition écologique française dans les années à venir, mais aussi une aventure industrielle et humaine palpitante !





Alexandra DEBAISIEUX,
Directrice générale déléguée Railcoop



Dirigeante pendant 15 ans d'un cabinet de conseil en financements européens, qu'elle a fondé, diplômée de Sciences Po, Alexandra DEBAISIEUX a une connaissance approfondie des mécanismes de financement nécessaires au développement de projets complexes. Forte de son soutien apporté pendant plusieurs années à de nombreux porteurs de projets, elle possède un important réseau auprès d'acteurs institutionnels et d'entreprises, ré-

seau qu'elle met aujourd'hui au service de Railcoop. Elle dirige le pôle de la coopérative assurant la communication externe, les partenariats, la vie coopérative, ainsi que les levées de fonds.

En tant que nouvel opérateur ferroviaire, sous statut coopératif, Railcoop a à cœur de développer des relations partenariales avec l'ensemble des partenaires sociaux, mais également avec les acteurs du ferroviaire et de l'économie sociale et solidaire, afin de travailler ensemble au développement de l'offre ferroviaire et à l'attractivité du secteur.



Bruno GAZEAU, Président de la FNAUT



Bruno GAZEAU est diplômé de l'ESSEC. Après un séjour aux USA (cycle Master de UCLA), il entre comme ingénieur-conseil au BERU (Bureau d'Étude et de Réalisations Urbaines). Il y reste cinq ans avant de devenir directeur de l'Agence de Développement

du Territoire de Belfort en charge des services marchands des collectivités (eau, logement, transport, économie). Il modernise le réseau de transport de Belfort.

En 1985, il devient le premier directeur des services de la Région Franche-Comté, où il réalise la séparation des services de l'État et de la Région. Après trois passages en cabinets ministériels (Recherche, Industrie, Éducation), il poursuit une carrière classique de directeur commercial et

directeur grands comptes dans différents secteurs (industrie, édition).

Puis en 2003, il rejoint l'UTP qu'il va diriger pendant dix ans, la faisant passer d'organisation professionnelle des transports à celle de la mobilité, en l'ouvrant aux opérateurs ferroviaires, aux gestionnaires d'infrastructure, ou stationnement.

Rompu aux négociations sociales, il a signé une quinzaine d'accords sociaux, dont celui du service garanti dans l'urbain et les accords sur le fret dans le ferroviaire.

Retraité depuis 2014, il a créé sa propre entreprise. Il est par ailleurs ancien élève de l'IHEDM et de l'IHESI, chevalier de la Légion d'honneur et passionné de haute montagne.



Patrick VIEU, vice-président de l'ART



Diplômé de Sciences Po Paris, ancien élève de l'ENA (promotion 1991-1993 « Léon Gambetta »), titulaire d'une licence d'histoire, d'un master 2 en droit de l'environnement et d'un doctorat en philosophie, Patrick VIEU, 57 ans, a débuté sa carrière au ministère chargé

des Transports comme adjoint puis chef de bureau du financement et de la programmation des autoroutes et ouvrages concédés (1993-1997). Il rejoint ensuite la Cour des comptes en « mobilité » (1997-1999) puis se voit confier la sous-direction des autoroutes et ouvrages concédés (1999-2004).

Après un bref passage au tribunal administratif de Versailles comme conseiller (2004-2005), il est nommé directeur des transports ferroviaires et collectifs (2005-2008)

puis directeur des services de transport (2008-2011) au ministère de l'Écologie, du Développement durable, des Transports et du Logement.

À l'été 2011, il devient directeur de projet auprès du vice-président du Conseil général de l'environnement et du développement durable (CGEDD).

En mai 2012, il est nommé conseiller « Environnement et Territoires » en charge des questions de transport et de développement durable à la présidence de la République, fonction qu'il a exercée jusqu'en juin 2014. Il a ensuite rejoint de nouveau le CGEDD en qualité de conseiller du vice-président.

Nommé par décret du président de la République en date du 19 mai 2020, Patrick VIEU a rejoint l'Autorité de régulation des transports en qualité de vice-président.

créateur de lien social



Intervention Malakoff-Humanis : «La grande sécu»

Table ronde 3

Que recouvre le concept de « Grande sécu » ? Quelle est la place des complémentaires santé en France ?

Quel est l'impact de l'accord national interprofessionnel (ANI) entré en vigueur en 2016 sur ces dernières et sur les contrats collectifs en entreprise ? Où en est le régime des cheminots dans le dispositif du contrat obligatoire d'entreprise et quel est le positionnement de l'UNSA-Ferroviaire sur le sujet ?

Telles sont les questions auxquelles essaieront de répondre les intervenants de cette table ronde.



Laurent BORELLA,
Directeur Santé Malakoff Médéric Humanis



Laurent BORELLA est Directeur Santé du groupe Malakoff Médéric-Humanis depuis mai 2008 et vice-président de la plateforme de gestion du risque KALIXIA.

Conseiller technique au cabinet de Jean-François MATEI, ministre de la Santé, famille et des personnes handicapées, puis de Philippe DOUSTE-BLAZY, ministre des Solidarités, santé et famille, en charge du Plan national de lutte contre le Cancer. Il a contribué à mettre en place l'Institut National du Cancer (Directeur des soins puis des partenariats - 2004 à 2008).

Précédemment, DGA de la Fédération nationale des

Centres de Lutte contre le Cancer où il met en place : un observatoire national des traitements innovants, la Direction du département de stratégie et de gestion hospitalière, la restructuration du secteur essai-recherche et coordonne des équipes de recherche INSERM et CNRS autour d'un programme multi-sites sur la carte d'identité génomique des tumeurs du sein.

Titulaire d'un DEA Physique des Matériaux (École Centrale de Lyon-1986) puis formé à l'Institut d'Administration des Entreprises de Paris (1989), Laurent Borella est l'auteur d'une vingtaine de publications scientifiques en économie de la santé, et de nombreux articles et communications dans le domaine de la santé.



Dominique CORONA, Secrétaire général adjoint UNSA
Protection sociale, Qualité de Vie au Travail, Économie sociale et solidaire



Dominique CORONA est Secrétaire général adjoint en charge de la protection sociale, de la qualité de vie au travail et de l'économie sociale et solidaire.

Il est également :

- Conseiller à la Caisse nationale d'assurance maladie.
- Vice-président de la commission gestion du risque à la CNAM.
- Membre de la Commission des Comptes de la Sécurité sociale.
- Salarié d'une entreprise mutualiste.
- Ancien secrétaire fédéral de la FESSAD UNSA.
- adhérent à l'UNSA depuis 1998, année où il a créé un syndicat dans une entreprise mutualiste.



Jean-Marc MAINI,
Expert protection sociale UNSA-Ferroviaire



Jean-Marc MAINI a intégré la SNCF en 1983 à Marseille à la CPR où il a fait toute sa carrière, essentiellement dans le domaine de l'assurance maladie comme manager d'équipes opérationnelles, après un passage RH en tant que responsable d'un pôle formation.

Passionné par les sujets de protection sociale, il a validé en 2018 un Master " Gestion et politiques de santé" à Sciences Po Paris, avec un mémoire consacré aux difficul-

tés d'accès aux soins des publics précaires. Il a adhéré à l'UNSA au début des années 2000 et exercé plusieurs mandats de délégué du personnel. Il a rejoint en janvier 2021 le pôle "protection sociale" de la Fédération avec la volonté de mettre son expertise au service des adhérents, mais aussi de l'ensemble des cheminots.

Il est actuellement administrateur de la CPRPSNCF en tant que représentant des salariés et de « l'URSSAF caisse nationale » au titre de personne qualifiée.