



**Gares &  
Connexions**



**CSE**

## CSE extraordinaire du 9 novembre 2022

Votants : 11 UNSA-Ferroviaire, 5 CGT,  
0 CFDT, 1 SUD-Rail

La séance en présentiel s'est ouverte par la  
déclaration liminaire de vos élus UNSA-Ferroviaire.  
Retrouvez-la sur le groupe @workplace UNSA ([ICI](#)).



### 1 Bloc 2 de la loi Rebsamen (Marianne BONNET et Stéphane ITIER)

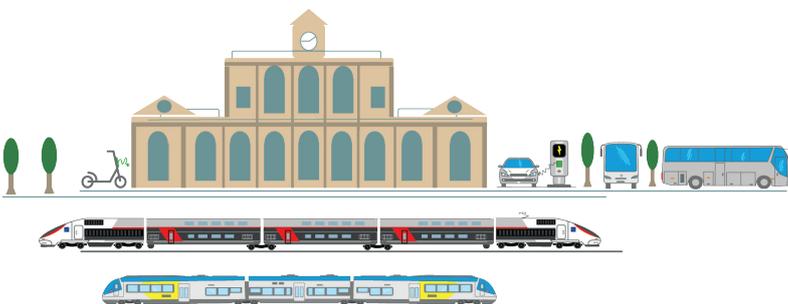
À la suite de la présentation par le cabinet SECAFI de l'analyse de la situation économique et financière pour l'exercice 2021 de la SA G&C, les élus UNSA-Ferroviaire ont expliqué leur vote :

Si les comptes 2021 traduisent des choses intéressantes, il convient, pour les élus UNSA-Ferroviaire, de situer ces sujets dans un contexte plus large.

2021, c'est d'abord la formidable mobilisation des cheminotes et des cheminots qui, pendant la poursuite de la crise sanitaire, ont continué à assurer les missions essentielles dévolues. Mais plus encore, les cheminotes et les cheminots ont

contribué au rebond d'une activité ferroviaire en difficulté. Qu'ils en soient remerciés.

2021, c'est ensuite la première année d'un « contrat État – Gares & Connexions » (contrat 2021-2026), même si ce dernier a été signé en 2022 à quelques jours des élections politiques du printemps dans un climat particulier. Contrat qui dit en substance : faites encore mieux, faites encore plus, mais moins cher.



**UNSA-Ferroviaire Gares & Connexions**  
30 rue du Château des Rentiers - 75013 PARIS  
garesetconnexions@unsa-ferroviaire.org  
Workplace : UNSA gares & connexions

2021, c'est aussi le rythme de croisière d'une organisation juridique post-réforme qui marque une évolution générale du Groupe SNCF avec, notamment, des sujets qui reviennent chaque année à la manière des hirondelles : tensions sur les compétences, tensions sur les filières de recrutement, tensions sur la production, tensions sur les

organisations de travail. Ces sujets reviennent aujourd'hui sur la table chaque semaine, dans telle unité de production, dans telle gare, sur tel chantier.

Le cabinet SECAFI a mis cette année l'accent sur le lien entre la stratégie de G&C et son modèle économique.



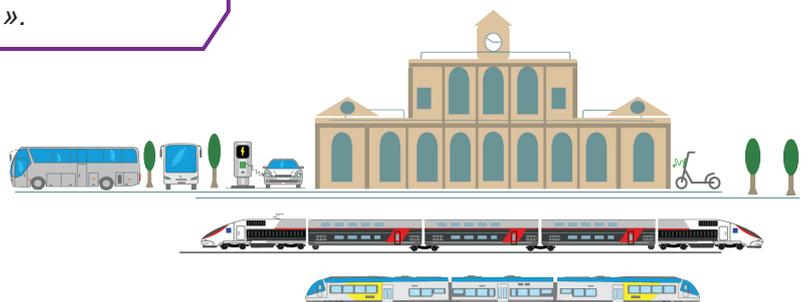
## Pour simplifier, les élus UNSA-Ferroviaire ont retenu :

### 1- Une évolution des résultats qui se construit à travers :

- Une progression des revenus de 4 % du fait de la réouverture des commerces sans que la dynamique retrouve cependant le niveau de 2019 ;
- Une modération des charges d'exploitation ainsi que des frais de personnel, même si ces derniers progressent du fait de l'intégration de collègues de l'Escale et de Réseau ;
- Les plans de productivité et d'économie qui permettent d'économiser 20 M€ supplémentaires ;
- Au final, un résultat positif ou négatif selon le périmètre retenu, mais qui repose le sujet de la combinaison « régulé / non régulé ».

### 2 - La mise en lumière des dilemmes de G&C :

Le modèle économique bride la possibilité de G&C de garder pour elle les gains de productivité générés par les activités non régulées. Or, ces dernières semblent précieuses si l'on souhaite tenir le cap des ratios d'endettement et les murs d'investissements. Et donc, comment assumer les investissements, à ressources limitées, sans possibilité de s'endetter et avec, en plus, un sujet d'organisation et de planification des chantiers ? Sauf à considérer que la dimension sociale soit la principale variable d'ajustement ?



À l'arrivée, les élus UNSA-Ferroviaire ont constaté que bilan financier après bilan financier, le modèle rend illisible notre véritable situation financière. Aussi, si nous considérons que la situation de G&C est saine et que l'entreprise est en bonne santé, nous estimons également qu'elle doit faire face à des enjeux qui sont surtout industriels et sociaux, avant d'être financiers. Cette consultation sur la situation économique est la dernière de la présente mandature.

Les élus UNSA-Ferroviaire ont eu à cœur de faire des sujets économiques un fil conducteur des débats. Ils ont considéré que l'un des principaux vecteurs du bien-être social est la sécurité économique.

Les élus UNSA-Ferroviaire ont tenu à remercier le cabinet SECAFI pour la qualité de ses éclairages et de son expertise durant cette mandature. Pour cette consultation, les élus UNSA-Ferroviaire ont voté l'abstention.

## 2 Présentation de la GPEC emploi (Annabelle LAFAITTEUR)

C'est la 3<sup>e</sup> année consécutive que cette présentation de la GPEC (Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences) est réalisée. Les travaux de la GPEC 2022 ont été partagés avec la Commission Emploi Formation du CSE le 11 octobre 2022 : retrouvez [\(ICI\)](#)  le compte rendu du Président de la commission publié sur le groupe Workplace du CSE.

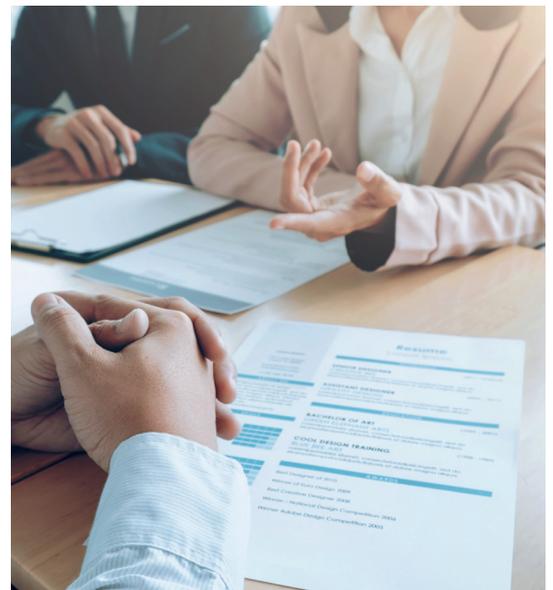
Les élus UNSA-Ferroviaire se sont étonnés de la formulation des missions « non exhaustives » des ASEP (agent de service et de plateforme). La direction précisera l'ensemble de ces missions dans les fiches de postes.

Les élus UNSA-Ferroviaire ont également signalé l'absence dans cette GPEC de métiers internalisés. À ce stade, la direction a déclaré que les études sur la ré-internalisation potentielle de certains métiers n'étaient pas finalisées. Enfin, les élus UNSA-Ferroviaire ont alerté sur les objectifs de suppression de postes d'opérateurs bâtiment localement, suppression qui

aura pour conséquence un manque de réactivité des interventions.

La direction estime que ces métiers sont en attrition naturelle, mais qu'il y aura néanmoins toujours des besoins de recrutements.

Les élus UNSA-Ferroviaire ont, par ailleurs, apporté un point de vigilance sur les besoins en fonctions supports à l'horizon 2030, puisqu'aucune donnée quantitative n'est fournie pour ces compétences.



**UNSA-Ferroviaire Gares & Connexions**  
30 rue du Château des Rentiers - 75013 PARIS  
garesetconnexions@unsa-ferroviaire.org  
Workplace : UNSA gares & connexions



### 3 Informations trimestrielles

**4 011 agents**

**46 % de cadres**

**33 % d'agents de maîtrise**

**21 % d'agents d'exécution**

**29 % de femmes**

**69 départs à la retraite**

**30 démissions**

**+136 agents**

- ▶ À fin septembre 2022, l'effectif disponible est de **3 758,7 ED**.
- ▶ Le taux de **féminisation** est de **29 %**.
- ▶ La répartition par catégorie professionnelle est de **46 % de cadres, 33 % d'agents de maîtrise** et **21 % d'agents d'exécution**.
- ▶ L'effectif global est de **4 011 agents** et l'effectif réel de 3 822 agents.
- ▶ Les contrats aidés concernent principalement des apprentis (91 %) et des contrats de professionnalisation en CDD (9 %). On les retrouve à 80 % en DRG (Direction régionale Gares) et à 20 % à la Direction G&C. On compte 284 contrats aidés, dont 55 % de femmes.
- ▶ On dénombre **10 stagiaires** sur le périmètre de notre CSE, dont 8 à la Direction G&C.
- ▶ On constate **124 cessations de fonction** en cumul depuis le début de l'année, dont **69 départs à la retraite** et **30 démissions**.
- ▶ On enregistre un solde positif de **+136 agents**, avec 238 mutations entrantes et 102 mutations sortantes.
- ▶ **50 recrutements en CDI** ont été réalisés en cumul depuis le début d'année 2022, dont 38 en DRG et EMT (Établissement Maintenance et Travaux).
- ▶ On compte **8 mises à disposition entrantes** à G&C et **40 sortantes** de SNCF Gares & Connexions.

Retrouvez tous les dossiers présentés au CSE, mais aussi les comptes rendus des commissions sur le site du CSE [\(ICI\)](#) dans la rubrique « Mon CSE ».



## Résultats élections 2022



Nous continuerons le travail engagé depuis de nombreuses années à vos côtés : pouvoir d'achat, télétravail, forfait mobilités durables (FMD), intéressement, facilités de circulation, retraites, notations et déroulement de carrière, etc.



**UNSA-Ferroviaire Gares & Connexions**  
30 rue du Château des Rentiers - 75013 PARIS  
garesetconnexions@unsa-ferroviaire.org  
Workplace : UNSA gares & connexions