

OUIGO TRAIN CLASSIQUE

DÉVELOPPEMENT SYNDICAL

À LA RENCONTRE DE LA FILIALE OSLO

L'UNSA-Ferroviaire a rencontré la DRH d'OSLO afin de présenter la nouvelle équipe fédérale chargée de la SA Voyageurs, mais également pour vous faire connaître cette nouvelle filiale.

QUE RETENIR ?

Notre développement syndical dans la branche est avant tout basé sur les liens que l'UNSA-Ferroviaire pourra mettre en place dans ces structures, pour appréhender au mieux la mise en place des CSE et des futures négociations d'accords d'entreprise.

FOCUS SUR LA FILIALE OSLO (OFFRE DE SERVICES LIBREMENT ORGANISÉS)

- OSLO est entrée sur le marché du train depuis le 11 avril 2022, avec deux allers-retours Paris-Lyon (Paris Bercy, Villeneuve-Saint-Georges, Melun, Dijon Ville, Chalon-sur-Saône, Mâcon Ville, Lyon Perrache) et trois allers-retours Paris-Nantes (Paris Austerlitz, Juvisy, Massy Palaiseau, Versailles Chantiers, Chartres, Le Mans, Angers Saint-Laud, Nantes ou Paris Austerlitz, Juvisy, Les Aubrais, Blois Chambord, Saint-Pierre-des-Corps, Saumur) sur ligne classique.
- Entreprise qui détient son propre certificat de sécurité, OSLO est une filiale 100 % SNCF.
- Elle est composée de 80 salariés, dont 60 % d'agents MAD SNCF et 40 % d'agents en CDI.
- Depuis son lancement commercial, OSLO a pris 60 % de nouveaux clients ou de clients qui ne prenaient pas le train sur ces lignes.
- La maintenance des trains est assurée par le technicentre de Masséna et le centre de supervision se situe à Clermont-Ferrand.
- Le siège d'OSLO est situé à la tour Traversière (près de Paris Gare de Lyon).
- Bon à savoir : la filiale OSLO est en test pour 24 mois (jusqu'en 2024). ...



SNCF

ÉLECTIONS CSE

17 > 24 NOVEMBRE 2022

“ Pour moi, c'est l'UNSA ! ”

QUELS SONT LES MÉTIERS CHEZ OSLO ?

- **Le staff de direction**, composé d'une directrice générale, des pôles finances, RH, juridique, logistique, service paie en lien avec l'APF, formations et emploi ainsi que des directions de la sûreté et du développement en lien avec TGV OUIGO et la SA Réseau.

LES SALARIÉS SONT APPELÉS « ÉQUIPIERS » ET SONT REGROUPÉS EN TROIS MÉTIERS À BORD DES TRAINS

- **Les conducteurs, à 90 % des MAD SNCF et quatre CDI.** Leurs missions sont la conduite, la coupe, l'accroche et la manœuvre des aiguilles.
- **Les chefs de train, environ 20.** Leurs missions sont le contrôle, la sûreté, la sécurité, le départ des trains et les essais de freins.
- **Les responsables confort et services (RCS), environ 20.** Ils n'ont pas de missions de sécurité, mais sont chargés de l'accueil à quai et à bord, du contrôle avec le chef de train, de la vente de « *snacking* » et de petite maintenance.

LA LIGNE MANAGÉRIALE DE PROXIMITÉ OSLO EST COMPOSÉE DE DEUX MÉTIERS

- **Un manager « conduite » et deux assistants** qui gèrent la programmation, la veille sécurité, l'accompagnement et le management. Ils sont l'équivalent des CTT / ARC.

- **Deux managers « bord mixte chef de train et RCS »** qui ont les mêmes missions que le manager conduite ainsi que l'utilisation de Pacific et les réservations d'hôtels et des taxis si besoin. Ils sont l'équivalent de RET / CPST.

QUELQUES AUTRES INFORMATIONS

- **OSLO attend qu'au moins 90 salariés** aient un an d'ancienneté afin de mettre en place un CSE de 10 sièges (titulaires et suppléants).
- **Les élections professionnelles** chez OSLO devraient avoir lieu en mars-avril 2023 pour la mise en place du CSE.
- **Dans un premier temps**, l'entreprise et les futurs élus se focaliseront sur le règlement intérieur (RI) du CSE, l'accord de méthode, la formation des élus et les NAO pour la première année de vie du CSE. Ensuite, dès 2024, les négociations d'accords pourront débuter.
- **La moyenne d'âge des salariés d'OSLO** est assez jeune (entre 30 et 40 ans). Il y a un travail de pédagogie de la part de la direction d'OSLO sur l'intérêt d'avoir un CSE et un dialogue social de qualité qui permet de travailler en confiance entre les interlocuteurs que sont la direction, les élus et les salariés. Comme nous le dit la DRH, il faut « *un partage des visions pour arriver au consensus* ».

L'UNSA VEUT UN MEILLEUR ACCORD D'ENTREPRISE CHEZ OSLO

L'UNSA-Ferroviaire, qui prône un dialogue social de haut niveau au bénéfice de l'ensemble des partenaires (salariés et direction) ne peut que partager cette vision assez moderne du fonctionnement des IRP.

EN CE QUI CONCERNE LA RÉGLEMENTATION DU TRAVAIL

Les salariés d'OSLO sont sous le régime d'organisation du travail de la branche ferroviaire. C'est-à-dire qu'ils ont 215 jours travaillés / an, 25 jours de congés et 5 fériés / an.

POUR L'UNSA-FERROVIAIRE

Il sera nécessaire de négocier un accord d'entreprise sur l'organisation

du travail à l'instar d'autres filiales (Eurostar & Thalys), mieux-disant que le cadre de la branche. Même si la direction nous affirme que ce régime de travail ne devrait pas changer pour le moment et que les salariés en sont satisfaits, OSLO va sûrement monter en puissance tant au niveau de son trafic que du nombre de ses salariés. Il faudra que le cadre de l'organisation du travail s'adapte à la montée en charge et aux spécificités de la filiale.

D'AUTRES ACCORDS SERONT AUSSI À NÉGOCIER

Le temps partiel, le CET, le télétravail, le droit syndical, etc. : le

CSE ainsi que les rencontres futures avec notre organisation syndicale seront un moyen de faire évoluer cette organisation. L'UNSA reste dans l'attente de pouvoir négocier le protocole préélectoral chez OSLO, le but étant d'être représentative, force de proposition et conforter notre place de deuxième organisation syndicale représentative de la branche.

BON À SAVOIR POUR TOUS

L'UNSA informe les salariés de la SNCF que l'accès aux trains OSLO est le même que pour les TGV OUIGO, à savoir un prix unique de 10 € par personne et par trajet.