



## BILANS DE SANTÉ

### Hygiène et sécurité des conditions de travail (HSCT 2021) Arrêts de travail et maladies professionnelles (AT/MP 2021)

Lors de la commission centrale santé, sécurité, et conditions de travail, la direction a présenté les bilans HSCT et AT/MP pour l'année 2021. En préambule, il convient de préciser que l'intérêt de cette opération ne repose pas sur la simple obligation légale de présenter une multitude de chiffres sans explications précises, malgré la crise des années précédentes et les multiples réorganisations. La plus-value est de comparer les bilans d'une année donnée à ceux qui les ont précédés afin d'effectuer un constat et une analyse sur les faiblesses et les points forts des mesures prises au cours de l'année qui vient de s'écouler.

Tout comme les autres volets analysés en santé, sécurité et conditions de travail, les bilans de cette mandature du Comité social et économique Fret ne se sont pas déroulés dans des conditions idéales. La réorganisation du fonctionnement des instances n'a pas créé un terreau favorable et la dissolution des CHSCT a vu les élus submergés de dossiers divers et variés. On ajoute à ce gâteau bien indigeste une garniture épaisse de crème pandémique et l'on se retrouve avec une crise de foie qui n'a pas permis aux bilans d'être pertinents sur les analyses et les mesures à prendre.

L'effectif disponible à fin 2021 est de 4 970 agents avec une démographie importante dans la tranche d'âge située entre 40 et 49 ans. C'est une baisse de près de 7 % par rapport à l'année précédente qui représente une triste diminution de l'effectif de près de 375 agents.

#### Bilan HSCT 2021

Ce bilan ne permet pas de dresser un avis fiable et objectif. Effectivement, si l'on remarque que les indicateurs baissent, c'est la conséquence malheureuse de la diminution forcée de la charge pour Fret SNCF. Tout comme l'année précédente, ce bilan est disponible via la base *RHumba*, accessible à tous les élus du CSE. L'application *Rhumba* est un couteau suisse évolutif en temps réel qui permet d'avoir tous les chiffres possibles et tous les indicateurs SST.

Nous rappelons qu'un bilan est une analyse objective des chiffres comparés qui permet de trouver des pistes d'amélioration, mais ce n'est pas le cas ici. Effectivement, si l'on a affaire à un outil clairement exhaustif au niveau des statistiques sur le territoire Fret national, cela ne représente pas vraiment un bilan avec une analyse des chiffres.

Au rayon du déjà-vu, inlassablement, les taux d'accidents de plain-pied occupent tristement le haut du classement.

On notera aussi que 2021 a vu le dépôt de plus d'une trentaine de droits d'alerte et un tiers d'entre eux sont encore en cours d'enquête ou n'ont pas trouvé d'accord. Ceci nous prouve que les situations dans les chantiers Fret sont loin d'être idylliques, pour employer un euphémisme.

## Bilan AT/MP 2021

Depuis 2018, on avait constaté une montée régulière du taux de gravité des accidents de travail sans arrêt qui s'est vue freinée par la pandémie. Et donc, l'année 2020 affichait presque fièrement une accidentologie en baisse par rapport à 2019. En 2021, on note une remontée mais que l'on ne peut pas objectivement comparer à l'année précédente, car le plan de transport était bouleversé. Il faudra donc attendre l'année prochaine pour effectuer une véritable analyse... À moins qu'un nouveau virus débarque, que le ciel nous tombe sur la tête ou qu'une nouvelle guerre se déclare quelque part. On ne sait jamais, car le monde d'après ne semble pas décevant.

On nous vend une accidentologie très élevée chez les 40 - 49 ans. Cette tranche d'âge semble cristalliser l'attention de ce document qui la juge :

- Excessivement confiante (on cite « *délit d'habitude* ») ;
- Fatiguée (on cite « *récupération plus longue* ») ;
- Pas très performante (on cite « *la blessure est plus probable* »).

Bref, des vrais bras cassés ces 40 - 49 ans... Vivement la cinquantaine, que l'on n'ait plus de problèmes. On imagine que les rédacteurs de ce bilan doivent avoir la trentaine fringante et pas prétentieuse. Mais lorsque l'on effectue un rapide calcul des taux d'accidentologie, on se rend compte que seulement 5.8 % des 40 - 49 ont un accident pour presque 9 % chez les 30 – 39 ans.

Tout ça pour rappeler qu'une analyse de chiffres doit être pertinente et objective. Sinon, on prend le risque de ne pas mettre le doigt sur les bons problèmes. Et puis comme le dit notre cher Président de la République, à 65 balais, on est encore frais... alors à 49 !

Finalement, ces bilans ne font que souligner une situation qui ne cesse de se dégrader et à laquelle il faut remédier impérativement. Jusqu'à la deuxième moitié du siècle dernier, le travail était au cœur des préoccupations sociologiques. Les 20 dernières années ont vu débarquer les ravages de l'optimisation à tout prix et l'utilisation du lean management à l'extrême qui pousse à supprimer tout ce qui n'est pas immédiatement rentable.

En conclusion, nous rappelons qu'une organisation ne peut avancer dans de bonnes conditions que si elle est justement calibrée pour ses missions. Il est une évidence que l'on ne peut pas nier : une grosse partie des problèmes rencontrés au Fret auraient pu être évités si des embauches avaient été anticipées. On arrive aujourd'hui à un paroxysme de risques psychosociaux qui est relaté dans nombre de droits d'alerte. Les élus de l'UNSA-Ferroviaire ne veulent plus *jouer les Cassandra* pour une direction qui semble faire la sourde oreille.

**Pour finir et résumer ces bilans, nous rappellerons une citation que nous avons déjà utilisée dans cette instance, mais qui prend encore tout son sens dans le monde d'après :**

**« *Traitez les hommes comme des cochons et vous aurez un travail de cochons, traitez les hommes comme des hommes et vous aurez un travail d'hommes.* » (Merci à l'autrice Harriet Beecher Stowe pour cette lucidité, elle qui dénonçait les inégalités il y a plus d'un siècle. Rien ne semble avoir évolué...)**

**Contactez vos élus UNSA-Ferroviaire à l'adresse : [cse.fret@unsa-ferroviaire.org](mailto:cse.fret@unsa-ferroviaire.org)**