



HYGIÈNE ET SÉCURITÉ DES CONDITIONS DE TRAVAIL BILAN 2019

Avant tout, il convient de dire, pour définir ce bilan et celui qui l'a précédé, que les dernières années du fonctionnement de nos instances ont été chaotiques. Effectivement, les Comités d'Entreprise ont disparu au détriment de la création des Comités Sociaux et Économiques.

Les Comités d'Hygiène et de Sécurité des Conditions de Travail ont été dissous et incorporés dans l'instance unique de représentation du personnel, le CSE. Les nouveaux élus nationaux se sont donc vus submergés de dossiers locaux et ont perdu en grande partie les moyens qui étaient nécessaires en matière d'expertise et d'influence sur les organisations. Le périmètre du CSE FRET étant national, il est devenu extrêmement difficile de traiter correctement et efficacement tous les sujets.

Auparavant, les 39 CHSCT jouaient un rôle actif de régulation en questionnant en amont la cohérence des projets et des évolutions.

Il reste actuellement **18 commissions locales sur le terrain qui ne possèdent plus de pouvoir décisionnaire mais dont le rôle est de travailler les dossiers en amont** afin d'émettre un simple avis qui est analysé par la commission centrale, qui, elle aussi, fournit un avis qui sera ensuite donné en réunion de CSE. Complicé tout ça... Cette nouvelle organisation a dilué l'efficacité du travail des représentants du personnel en créant des strates supplémentaires de décisions successives.

La lecture du bilan HSCT 2019 ne révèle rien que nous ne connaissions déjà sur les problèmes d'hygiène et sécurité des conditions de travail des agents du Fret. Les documents sont loin de se présenter comme un pinacle d'exhaustivité. L'aspect le plus voyant mis en exergue par cette présentation est que **les conditions de travail se désagrègent inexorablement année après année.**

Effectivement, après avoir connu une baisse en 2018, on ne peut que constater l'**augmentation des Dangers Graves et Imminents en 2019, dont près de 25% concernent des situations de risques psycho-sociaux**. On notera aussi que plus d'un quart des signalements de DGI déposés n'ont toujours pas trouvé un accord satisfaisant.

Sans détailler tous les points, nous insisterons sur le **nombre élevé d'accidents de plain-pied qui pose une vraie question sur les problèmes d'entretien des pistes et itinéraires et de désherbage des chantiers**. Ce sujet récurrent, qui apparaissait anodin il y a quelques années, se pose petit à petit en fléau générateur de conditions de travail dangereuses et, potentiellement, d'incidents ou d'accidents. Effectivement, malgré les relances, SNCF RESEAU ne s'acquitte plus de son travail et il apparaît clairement que FRET SNCF n'a pas de solutions claires et définies pour y remédier. Il est anormal de constater sur certains périmètres que les travaux de débroussaillage ou de désherbage ne sont réalisés qu'à la suite d'un droit d'alerte. Pour les élus UNSA-Ferroviaire, il est urgent de considérer le sujet de la maîtrise de la végétation dans nos chantiers comme primordial. Nous demandons que FRET SNCF s'inscrive dans une vraie démarche constructive et efficace en la matière, en lien avec SNCF RESEAU. **L'entretien de nos pistes et itinéraires doit être une priorité de FRET SNCF.**

Par ailleurs, nous ajouterons que l'incompatibilité entre le retour des agents sur leur ressenti professionnel et le rythme soutenu des réorganisations est un vecteur aggravant de risques psychosociaux. L'accompagnement du changement est reversé sur la ligne managériale directe qui se trouve dans l'impossibilité de concilier, dans de bonnes conditions, le maintien de la qualité de service et l'accompagnement serein de l'évolution des organisations auprès des agents.

Au final, ce bilan n'est pas étonnant. On réorganise à tout va, sans se soucier de la qualité de vie au travail qui est nécessaire au développement de l'Entreprise.

L'UNSA-Ferroviaire ne cesse de rappeler une évidence qui fait cruellement défaut ces derniers temps à FRET : le levier principal de l'amélioration de la santé et de la qualité de vie au travail, c'est le renforcement du dialogue social à tous les niveaux.

Contactez vos élus UNSA-Ferroviaire à l'adresse : cse.fret@unsa-ferroviaire.org