



LA PERTE DU CONTRAT KRONENBOURG ET SES CONSÉQUENCES

L'annonce de la perte du contrat est tombée juste au lendemain du premier déconfinement, alors que personne ne s'y attendait. Confinement pendant lequel - faut-il le rappeler - l'ensemble des cheminots du site de Hausbergen a répondu présent afin d'assurer au mieux et dans des conditions sanitaires difficiles les rotations demandées par la brasserie. Le client Kronenbourg n'a cependant pas souhaité continuer avec Fret SNCF.

Les agents sol et les conducteurs TA assuraient, pour le site d'Obernai, un système de navettes entre la brasserie et Hausbergen, des manœuvres diverses et la formation des lots au départ. Le grand parcours et les acheminements vers les plateformes de distribution du client (Lieuxaint, St Barthélémy d'Anjou et St Quentin Fallavier) étaient assurés par les conducteurs TB de l'Usine Ligne Est Méditerranée de Fret SNCF.

Après l'annonce de cette mauvaise nouvelle, la Directrice des Ressources Humaines s'était engagée à mener la restructuration sur Hausbergen le plus humainement possible, et à en faire « un modèle en la matière en termes de reclassement des agents ». L'UNSA-Ferroviaire veillera à ce qu'aucun cheminot ne reste au bord de la voie, démuné et esseulé, comme ce fut parfois le cas sur certains sites lors de réorganisations bâclées et mal définies.

L'UNSA-Ferroviaire interpelle la Direction et lui demande de répondre à cette simple question : que s'est-il passé pour en arriver là ?

Nous avons reçu la visite de Madame LARROUY qui aurait dû, en toute logique, accompagner les agents du site et les aider à comprendre les tenants et les aboutissants de l'affaire. Malheureusement, elle a tristement démontré qu'elle n'avait aucune maîtrise du sujet... Par chance, elle avait entendu vaguement parler du dossier, ce qui lui a donc permis de rassurer les agents sur la qualité de leur travail mais en précisant que, dans ce cas, c'était un choix du client.

Aussi, il nous semble indispensable de faire part aux cheminots des remerciements formulés par Monsieur LEBORGNE lors du CSE du 24 novembre 2020, convaincus que les 25 agents de Hausbergen, ainsi que l'ensemble des agents qui sont à reclasser à la suite de la réorganisation, y trouveront un chaleureux réconfort.

Pour la délégation UNSA-Ferroviaire, **le constat est simple : l'Entreprise ne s'est pas mise en capacité de conserver un client historique** tel que la brasserie Kronenbourg. FRET SNCF ne peut plus continuer à fuir ses responsabilités. Certes, c'est toujours le client qui aura le dernier mot au moment du choix du transporteur, mais les équipes de production et les commerciaux ont pour rôle de le guider dans ses choix et lui prouver que FRET SNCF est un opérateur efficace et compétitif.

Néanmoins, il faut souligner que dans ce contexte anxiogène, la Direction affiche sa volonté de mener cette restructuration dans les meilleures conditions et dans le respect de chacun. Lors des trois dernières commissions locales, l'évolution du dossier a été présentée de manière transparente. Le facteur humain est au centre de la réflexion. Les mesures d'accompagnement des agents sont cohérentes, avec, entre autres, la mise en place d'un forum emploi, d'une cellule psychologique, de l'ouverture des droits au RH00281, d'un comité pluridisciplinaire (composé du DAP, de la RRH, de l'action sociale, du pôle soutien psychologique, de la médecine du travail, de l'espace service mobilité Grand Est, de la CL-SSCT), ceci pour accompagner les agents, chacun dans son domaine respectif.

L'UNSA-Ferroviaire s'est inscrite dans cette démarche, par de multiples actions et participations à différents groupes de travail, mais aussi par sa présence auprès des agents. La délégation reconnaît avoir bénéficié d'une oreille attentive au sein de la Direction, permettant de redonner, aussi, priorité à la production et de conserver des compétences nécessaires sur le site de Hausbergen.

Tout ne sera pas parfait, mais il semble que le scénario catastrophe lié à la perte de ce trafic, un temps envisagé, n'ait pas eu lieu et la majeure partie des agents reclassés devraient conserver leur bassin d'emploi. Nous restons bien sûr vigilants et présents sur le terrain.

L'année 2021 devrait être marquée par l'appel d'offre ROQUETTE, deuxième plus gros client sur le site de HAUSBERGEN. La délégation UNSA-Ferroviaire demande à la Direction de mettre tout en œuvre afin que l'Alsace ne revive pas un troisième scénario identique, le premier étant, nous ne l'avons bien évidemment pas oublié, la perte du trafic GEFECO qui a fortement impacté le triage de MULHOUSE NORD.

Pour conclure, la délégation UNSA-Ferroviaire, qui reste présente sur le terrain avec les agents, demande la réalisation d'un Retour d'Expérience sur la restructuration Kronenbourg et vous tiendra informée des suites éventuelles.

Contactez vos élus UNSA-Ferroviaire à l'adresse : cse.fret@unsa-ferroviaire.org