



## POINT D'ÉTAPE SUR LE SUIVI DE LA RÉORGANISATION

Paris, le 2 octobre 2020

### EN QUELQUES MOTS...

Il y a un an et demi, un projet de réorganisation d'ampleur des Agences Groupes était lancé. Pour rappel, celui-ci a conduit à la fermeture de 6 agences, au recentrage de l'activité depuis le seul site de Strasbourg et au maintien d'une Direction sur le site de la Défense à Paris.

Agences Groupes afin que cette réorganisation se fasse dans les meilleures conditions pour les personnels.

Il était essentiel pour vos représentants **UNSA-Ferroviaire** d'accompagner au mieux les agents et de les aider dans la construction de leurs projets professionnels et/ou personnels, dans le cadre du référentiel MRH 201 sur les mesures de soutien à la mobilité interne et externe. C'est pourquoi, dès le démarrage de ce projet, nous

### RAPPEL

Opposée à cette réorganisation qui centrerait sur un seul bassin géographique une activité nationale nécessitant des prestations de proximité, l'**UNSA-Ferroviaire** a, malgré tout, été active et présente aux côtés de l'ensemble des agents des

avons demandé qu'un point d'étape régulier soit fait avec la Direction de l'Activité et dans les établissements afin d'échanger sur les situations individuelles des agents impactés.

### LE SUJET

Dans ce cadre, le Directeur de l'Activité a reçu, une nouvelle fois, une délégation **UNSA-Ferroviaire** le mercredi 16 septembre 2020.

Même s'il reste encore certaines situations individuelles à régler et quelques agents en mission, la plupart des salariés en situation de reclassement ont trouvé une solution. Nous restons bien évidemment vigilants et continuons à œuvrer pour que les agents encore en mission retrouvent rapidement un poste pérenne.

Si les représentants **UNSA-Ferroviaire** se sont particulièrement mobilisés pour accompagner les personnels des agences, la mise en œuvre de comités de suivi réguliers a permis de mobiliser l'ensemble des acteurs pour faire aboutir les projets des agents impactés.

Néanmoins, nous avons demandé la réalisation d'un retour d'expérience afin de faire remonter tous les irritants et difficultés que nous avons pu rencontrer ainsi que des clarifications concernant le dispositif MRH 201.

Si vous êtes concernés par cette réorganisation, n'hésitez pas à vous rapprocher de vos délégués UNSA-Ferroviaire.

## LES MILITANTS DE L'UNSA-FERROVIAIRE SONT PRÉSENTS AUPRÈS DES AGENTS POUR DEFENDRE LEURS INTÉRÊTS

### CONTACTS

David THÉTIER  
Audrey RUZZI  
Fabrice DEMANZE

[thetier.d@unsa-ferroviaire.org](mailto:thetier.d@unsa-ferroviaire.org)  
[ruzzi.a@unsa-ferroviaire.org](mailto:ruzzi.a@unsa-ferroviaire.org)  
[demanze.f@unsa-ferroviaire.org](mailto:demanze.f@unsa-ferroviaire.org)

### Après la crise ...

Comme nous ne passerons pas de la nuit au jour, la reprise progressive de l'activité économique et le traitement de la crise qui l'accompagnera exigent que nous pensions en parallèle les solutions de la reprise et les fondements du monde d'après.

Capital Humain

Transition Écologique

Sécurité Ferroviaire

Petites Lignes

Fret Ferroviaire

Dialogue Social

*Après la crise, un monde à repenser*

