

Teams le 8 juillet 2020,

CSE DIRECTIONS TECHNIQUES

Extrait de la déclaration liminaire UNSA :

De la convention citoyenne pour le climat ont émergé 149 propositions pour lutter contre le réchauffement climatique. Sur ce sujet, pour l'UNSA, il faut un « retour fort » du train grâce à :

- une politique de report de la route vers le rail pour le fret,
- un renforcement des trains du quotidien,
- une baisse de la TVA au taux réduit à 5,5%,
- une organisation progressive de la fin du trafic aérien sur les vols intérieurs.

→ L'UNSA-Ferroviaire soutient toute ambition forte en faveur du ferroviaire sans lequel les autres mesures dites « écologistes » ne seront que vaines. L'Entreprise doit profiter de la « vague verte » pour se mettre en avant

À la suite des préconisations patronales (UTP) au sujet des « Classification et Rémunération », de nombreuses avancées négociées par l'UNSA ont été perdues. La faute en revient aux OS contestataires et à l'UTP. À ce stade, aucune nouvelle négociation n'est prévue.

→ Selon l'UNSA-Ferroviaire, c'est une très belle avancée que la Caisse de Prévoyance et de Retraite du Personnel de la SNCF (CPRP SNCF) ait été retenue en tant que caisse de branche. La CPRP SNCF deviendra l'interlocuteur unique de tous les salariés de la Branche : pour ceux relevant du régime spécial de la SNCF et pour ceux affiliés au régime général de l'assurance maladie, salariés de la Branche ferroviaire.

Point d'étape avancement du plan d'actions DGII SF :

Présentation du plan d'actions par Mme Valérie THIERRY, coach AGILY Human Relations, autour de plusieurs axes, notamment la création d'un dialogue vrai sur le sens des actions, le plan de charge, un travail en transparence et en dialogue constant avec évocation des difficultés dès leur apparitions, un accompagnement à la transformation managériale avec des actions objectives.

Un diagnostic RPS sera mené en fin d'année 2020

→ Des points d'amélioration sont constatés. Néanmoins l'UNSA mentionne son inquiétude quant à la continuité du suivi initié par Mme Valérie THIERRY, dont la

mission n'est pas pérenne et de la suite que donnera Mme Véronique VIDAL, remplaçante de M. Philippe LE BOAR, Directeur de DGII-SF. De même, les élus soulignent la fragilité du système et suivront de près les mesures mises en place afin que les agents se sentent en confiance et que les échanges et le dialogue soient facilités

Le rapport d'expertise sur DGSF a montré des défaillances et Frédéric STUNER, Secrétaire du CSE DT, sur décision du bureau, demande que soit élargie l'expertise conduite à l'initiative du CSE afin de déterminer si le mal n'est pas plus étendu. Ce point sera étudié par le bureau en septembre. La mise en ligne du rapport d'expertise de DGII SF se fera au retour des congés d'été.

Présentation de la Direction Industrielle des Projets de Régénération (DIPR) :

Prise de parole de M. Pierre DABURON, Directeur DIPR, qui souligne pour mémoire, que la régénération du réseau est au cœur de la stratégie de Réseau. Le périmètre concerne les projets de régénération industrielle des Suites Rapides (SR), lignes classiques, voies et caténaires, des SR LGV et IDF, des SR Remplacement d'Appareils de Voie (RAV) et des marchés nationaux Hors Suites.

Sont présentés les objectifs de de cette Direction : augmenter la performance des projets de régénération industrielle & mise en cohérence du cycle de la régénération industrielle entre stratégie d'actifs et stratégie industrielle.

→ Nous notons le discours stratégique /politique de M. Pierre DABURON

Présentation de la synthèse des rapports annuels d'activité des médecins du travail :

Le référent Dr Eric DOS SANTOS présente le rapport de synthèse 2019 en l'introduisant par une déclaration liminaire, soulignant la présence des équipes au plus près des agents dans cette période COVID.

Le référent CSSCT UNSA du CSE DT revient sur plusieurs sujets sans réponse :

- Persistance du manque de connaissance de la situation des accès PMR sur les sites des Directions Techniques ;



- Étude RPS initiée individuellement par le Dr VERUN → pas d'extension à ce jour ;
- L'UNSA-Ferroviaire note que la balle est dans le camp de l'Entreprise ;
- Le Dr Eric DOS SANTOS précise également que les pathologies psychiatriques dépistées et observées dans ce rapport sont essentiellement des troubles d'anxiété et de dépression. À suivre !



Présentation de la nouvelle gouvernance lors du CA SNCF Réseau du 25 juin 2020 :

Des modifications importantes dans le rôle des Directeurs Généraux Délégués d'entreprise suite à l'évolution du nouveau cadre social (périmètre hiérarchique et non plus fonctionnel). Il n'y a pas de changement d'organisation de l'entreprise → continuité et réaffirmation de ces périmètres. S'inscrit dans un certain nombre de principes mis en place lors de Nouvel 'R. Fonction digitale rattachée à la Direction des SI & affirmation du rattachement de la stratégie dans le projet « Tous SNCF ».

Intervention du secrétaire du CSE DT pour questionner la position actuelle de Mr Matthieu CHABANEL aux fonctions de Président du CSE DT. La continuité est confirmée avec remplacement par Mme Anne BOUCHER lors d'incompatibilité d'agenda.

Retour de la commission Budget :

Révision du budget à juin 2020. Le budget des ASC subit de plein fouet la période COVID avec un fort impact sur les activités. Des reports d'activités et de budget seront versés sur 2021.

Retour de la commission ASC du 23 juin 2020

Reprise des activités prévues initialement en mars, avril mai. Toutes les offres sortent actuellement.

→ Le secrétaire souligne le formidable travail des équipes ASC pour satisfaire au maximum les agents des Directions Techniques malgré les conditions difficiles.

Retour de la commission SSCT du 17 juin 2020

- Déménagement du groupe EG du PRI de Marseille : échange constructif avec les RPX. Un point d'attention sur l'isolation phonique à renforcer et surtout l'absence de consignes incendie !

- Lancement des Lab RPS uniquement limité au périmètre des DGII : travail collégial avec prise de conscience individuelle.

→ Demande des membres CSSCT et RPX d'être associés aux Lab RPS.

L'UNSA souligne

- L'importance de la participation des managers aux Lab RPS pour une plus forte sensibilisation,
- La complexité à voir concrètement la déclinaison en actions au quotidien.



Si vous souhaitez nous adresser des questions ou nous faire part de vos suggestions : csedt@unsa-ferroviaire.org
Si vous souhaitez consulter nos informations en ligne : <https://www.unsa-ferroviaire.org>

J'adhère à l'UNSA !

CONTRACTUELS | **Efficace** | **Service public**
EXPERTISE | **Savoir-faire** | **Carrières**
Hot-Line Juridique | **Autonome** | **Responsable**
MÉTIER | **STATUT** | **Filières** | Syndicat de services

A l'UNSA-Ferroviaire, moi, j'adhère !

Nom:

Prénom:

Direction:

Adresse Pro:

.....

Collège:

Tél:

Mail:

Fédération UNSA-Ferroviaire
56, rue du Faubourg Montmartre . 75009 PARIS
Tél: 01 53 21 81 80 . federation@unsa-ferroviaire.org



UNSA-FERROVIAIRE SNCF RESEAU