

# COVID-19



## L'UNSA VOUS INFORME CONGÉS POUR GARDE D'ENFANT DE -16 ANS

Paris, 26 mars 2020

### LE SUJET

Les agents qui ont besoin de garder leurs enfants de moins de 16 ans sont appelés à renouveler leur demande auprès de leur responsable hiérarchique.

La demande initiale formulée par les agents suite à l'annonce gouvernementale de la fermeture des écoles, lycées et universités expirera le 29 mars.

La déclaration d'intention d'absence pour garde d'enfant a été actualisée par la Direction de la SNCF (cf. verso et [téléchargeable ici](#)). Elle doit, dans la mesure du possible, parvenir à l'entreprise 48h avant le besoin d'absence.

Tous les jours, vos élus CSE, vos Représentants de Proximité (RPX) et la Fédération **UNSA-Ferroviaire** sont en relation avec l'entreprise. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions.

### J'adhère à l'UNSA !

CONTRACTUELS Efficace Service public  
Savoir-faire  
EXPERTISE Carrières  
Hot-Line Juridique Autonomie  
MÉTIERS Filières STATUT  
Responsable  
Syndicat de services

A l'UNSA-Ferroviaire, moi, j'adhère !

Nom: .....  
Prénom: .....  
Direction: .....  
Adresse Pro: .....  
Collège: .....  
Tél: .....  
Mail: .....

Fédération UNSA-Ferroviaire  
56, rue du Faubourg Montmartre . 75009 PARIS  
Tél: 01 53 21 81 80 . federation@unsa-ferroviaire.org

### CONTACTS

VOUS POUVEZ [RETROUVER ICI](#)  
LES COORDONNÉES  
DE VOS CORRESPONDANTS LOCAUX  
**UNSA-FERROVIAIRE.**



# DÉCLARATION D'INTENTION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT

Mesure nationale COVID-19

Les conditions à remplir pour pouvoir bénéficier de ce dispositif sont les suivantes :

- 1- Ne sont concernés que les parents d'enfants **de moins de 16 ans** au jour du début de l'arrêt ou d'enfants en situation de handicap de moins de 18 ans pris en charge dans un établissement spécialisé.
- 2- **Un seul parent** (ou détenteur de l'autorité parentale) peut se voir délivrer un arrêt de travail.  
Le salarié doit donc remplir **l'attestation sur l'honneur** dans l'encadré ci-dessous, certifiant qu'il est le seul à demander un arrêt de travail dans ce contexte.
- 3- Cette demande n'est recevable que **s'il n'existe pas d'autres possibilités de garde** pour les parents (l'arrêt de travail est donc la seule solution possible).
- 4 -**Le salarié ne doit pas pouvoir être placé en situation de télétravail par l'entreprise.**

Nom : ..... Prénom : ..... CP .....

Agent du cadre permanent       Salarié(e)contractuel(le)

N° Sécurité Sociale : ..... Date de naissance : .....

N° de téléphone : ..... Etablissement/entité : .....

Déclare avoir l'intention de m'absenter pour pouvoir assurer la garde de mes enfants, à compter :

du ..... à ..... h ..... jusqu'au ..... à ..... h ..... (Date de retour estimée)

Nom d'un enfant de moins de 16 ans : ..... Prénom : .....

Date de naissance : .....

Fait à : ..... Date : ..... Signature : .....

## Attestation sur l'honneur de garde d'enfant à domicile

Je soussigné(e) ..... atteste sur l'honneur être le seul parent à demander à bénéficier d'un arrêt de travail pour pouvoir garder mon enfant à domicile et n'avoir pas d'autre possibilité de garde

Fait à : ..... le .....

Signature

## Avis de réception de la Déclaration d'Intention d'Absence :

(Cadre réservé à l'établissement à remplir par le responsable hiérarchique puis à envoyer au pôle RH pour saisie)

Nom et prénom du représentant de l'employeur : .....

Fonction : ..... Service : .....

A reçu la Déclaration d'Intention d'Absence de Nom Prénom .....

Le ..... à ..... h ..... par :

Remise directe

Mail

Téléphone

Fait à : ..... Date : .....

Acceptation

Refus

Signature du responsable hiérarchique : .....