



CSE
DIRECTION GÉNÉRALE
ÎLE-DE-FRANCE

*À vos côtés,
toute l'année !*



COMPTE-RENDU

CSE du 19 octobre 2023

- Séance présidée par Sandrine LEPÈRE
- Ouverture à 9h15
- Absence de la délégation de SUD-Rail
- Déclaration liminaire de la délégation UNSA-Ferroviaire à retrouver en PJ

Réponse de la direction après les déclarations liminaires de différentes OS



La DG IDF a mis en avant l'engagement et l'attachement de la direction sur le terrain de la sécurité. Ainsi, pour la Présidente du CSE, "... ce sujet reste et restera un sujet majeur pour la DG IDF... ; les entreprises doivent respecter le droit en matière de sécurité, mais à SNCF Réseau, notre résolution, c'est d'aller plus loin que ça, par exemple en faisant

du briefing chantier une règle de fonctionnement, quand bien même ce sujet n'est pas obligatoire..."

Pour la direction, l'emploi à la DG se porte bien.

Il n'y a pas de gel des embauches et les efforts de recrutement payent.

"Nous sommes à date à 707 recrutements alors que l'année dernière, nous en étions à 525. Il y en a encore 80 qui vont se faire sur le mois d'octobre" nous apprend la présidente.

Concernant le problème affectant la cantine de Saint-Lazare, une CSSCT extra avait lieu en même temps que le CSE et la présidente nous assure que toutes les mesures seront prises à cette occasion pour garantir la sécurité de ses usagers.

Pour revenir sur "la machine à cash SNCF" (cf. décl. UNSA), la présidente met en avant le fait que SNCF Réseau n'est pas une source de revenus pour la SNCF. Le levier des tarifs est actionné, mais ne suffira pas et l'État actionnaire attend de nous que nous atteignons les objectifs fixés".



UNSA-Ferroviaire

19, rue des Bretons - 93210 La Plaine St-Denis
federation@unsa-ferroviaire.org

Un échange s'est ensuite ouvert entre la Présidente du CSE de la Direction Générale Réseau d'Île-de-France et les élus au sujet des recrutements et l'emploi au sein de cette région.

Des exemples concrets ont été donnés pour contrer les propos de la direction, démontrant que la politique de recrutement ne correspond pas aux annonces.



L'UNSA-Ferroviaire revient sur les recrutements. En infrapôle, il est dit que les seules autorisations d'embauches délivrées concernent les intérimaires, alors que la direction assure que ce n'est pas le cas. Des agents arrivent le lundi pour être embauchés à SNCF Réseau et le vendredi, on prévient les dirigeants d'unités que les recrutements ne se feront pas. Les dirigeants s'en plaignent et dénoncent la méthode.

La seule solution pour conserver ces arrivants est de les prendre en tant qu'intérimaires. La direction nous informe qu'un arbitrage est effectué pour privilégier les postes en souffrance, comme dans les EIC, afin de respecter les budgets.

Pour la direction, lorsque l'on parle de charge de travail, celle-ci nous oppose le budget.

L'UNSA-Ferroviaire a rappelé à la direction qu'elle pouvait se réjouir autant qu'elle voulait des "bons chiffres" du recrutement, mais qu'il fallait les mettre en perspective avec celui des démissions.

Un agent formé qui démissionne, c'est déjà une perte sèche de connaissances, de compétences et de culture de la sécurité qui s'en va. Le remplacer a un coût qui va au-delà du salaire.

Au vu de la qualité des réponses délivrées

en séance par la direction et de l'écart entre celles-ci et la réalité,

les élus quittent la séance du CSE.

Divers

ED MA (effectif disponible en moyenne annuelle) notifié sur le périmètre de la DG Réseau IDF :

Cet indicateur permet de connaître de manière mensuelle ou annuelle le nombre de personnes présentes sur un établissement.

Les chiffres représentent donc, en moyenne, le nombre de personnes disponibles présentes sur le périmètre de la DG IDF sur les années données (ne rentrent pas en compte les agents en disponibilité, en maladie...).

Date	déc 2021	déc 2022	sept 2023
Nombre moyen d'agents	12 802,00	12 664,20	12 521,60



UNSA-Ferroviaire

19, rue des Bretons - 93210 La Plaine St-Denis
 federation@unsa-ferroviaire.org