

AGENTS DE CONDUITE

NOS REVENDICATIONS POUR TOUS LES ADC

L'UNSA INTERPELLE LA DIRECTION DE LA TRACTION

Notre entreprise annonce un nouveau record de fréquentation cet été, elle va donc engranger une nouvelle fois des bénéfiques records (2,4 Mds d'euros en 2022). L'inflation, toujours bien présente, nous rappelle notre perte de pouvoir d'achat...

Nos orientations syndicales.

En réponse à l'inflation, certaines activités distribuent des gratifications ! Dans le même temps, le gouvernement, en force, entérine et met en application sa réforme des retraites.

UNE BILATÉRALE DE RENTRÉE

L'UNSA-Ferroviaire a rencontré la direction de la traction afin d'aborder différents sujets. Le pôle traction a réaffirmé ses orientations syndicales et ses revendications face à la directrice de la traction.

CE QUE L'UNSA A DEMANDÉ

En phase avec ses orientations syndicales, le pôle traction réclame la tenue rapide de groupes de travail spécifiques ADC sur les conditions d'exercice des métiers et de prévention de l'usure professionnelle ainsi que sur la gestion des fins de carrière.

**POUR RAPPEL
MERCİ L'UNSA !**



Après la PR 20, l'UNSA a obtenu récemment la PR 21 suivie d'un nouvel échelon, + 50 % de la prime moniteur et + 20 % de la prime d'interopérabilité ! À l'UNSA, c'est stop au bla-bla et place aux résultats !



L'UNSA exige l'ouverture de négociations dans la branche et au sein de la SNCF ! La direction doit répondre aux revendications légitimes de ses salariés et valoriser leurs métiers !

Frédéric Meyer, secrétaire fédéral traction UNSA-Ferroviaire



ADC STATUTAIRES & CONTRACTUELS L'UNSA-FERROVIAIRE IRA CHERCHER & FAIRE VALOIR DE NOUVEAUX DROITS !

Voici quelques exemples de nos nombreuses revendications syndicales issues de notre groupe de travail agents de conduite.

#1

POUR NOS JEUNES CONDUCTEURS

- **Le retour** d'un système de bonification traction.
- **Un abondement à 100 %** des jours épargnés sur le compte épargne-temps (CET) en fin de carrière.
- **Une véritable** politique d'accompagnement des stagiaires.

#2

POUR NOTRE RÉMUNÉRATION

- **Une augmentation** générale des salaires d'un minimum de 10 %.
- **Réévaluation de 10 %** des primes et des éléments variables de solde (EVS).
- **Une prime** de fin d'année (PFA) pour tous et réévaluée.
- **La refonte du taux de rémunération** du travail des samedis, dimanches et fêtes, avec une notion de taux rémunérateur évolutif en fonction du nombre de ces jours travaillés.
- **La création** d'une indemnité spéciale « fêtes de fin d'année ».

#4

POUR NOS FINS DE CARRIÈRES

- **Étendre** la cessation progressive d'activité (CPA) à trois ans avec la possibilité d'une CPA dégressive ouverte.
- **La réévaluation** de l'indemnité complémentaire de la CPA en formule fixe.
- **La création d'un entretien** de fin de carrière à 45 ans et / ou à partir de 20 ans de conduite.
- **Une véritable politique** engageante pour les secondes parties de carrière.
- **Acquisition de congés** supplémentaires en fin de carrière.
- **Acquisition** définitive des congés « médaille ».

#3

POUR NOS PARCOURS PROFESSIONNELS

- **Une meilleure reconnaissance** de l'usure professionnelle (la pénibilité) pour tous les agents de conduite.
- **La mise en place** d'engagements annuels d'intégration de la qualité de vie au travail (QVT) au sein des journées de service.
- **L'engagement** d'une meilleure politique de recrutement issue d'une adéquation charge / ressource (ACR) plus adaptée au sein des directions.
- **Une véritable politique** d'accompagnement de suivi et de reclassement inscrit au sein des parcours pro.
- **Une véritable politique** de suivi des ADC ayant subi un choc psychologique à la suite d'un accident impactant.



J'ADHÈRE
À L'UNSA EN
SCANNANT
CE QR CODE

**N'HÉSITÉS PAS À EN PARLER AVEC
VOS REPRÉSENTANTS UNSA-FERROVIAIRE
ET VENEZ RENFORCER NOS RANGS !**



UNSA-FERROVIAIRE