



ÉCLAIRONS
L'AVENIR

*Pour la défense
des métiers du GIE SNCF
Optim'Services*

GIE SNCF OPTIM'SERVICES

**Pour moi,
c'est l'UNSA !**

Du 9 au 16 avril, vous aurez à élire
par vote électronique vos représentants
au CSE du groupement d'intérêt économique
(GIE) SNCF Optim'Services.

Nouvelle entité, nouveau CSE. Vous allez être amené à élire les femmes et les hommes qui vous représenteront au sein du CSE du GIE jusqu'à fin 2026. Sur notre liste UNSA-Ferroviaire figurent des collègues qui vous ressemblent, issus des trois collèges (exécution, maîtrise et cadre), statutaires et contractuels, reconnus pour leur implication dans les métiers de SNCF Optim'Services et qui portent des engagements à votre service.

VOTER, C'EST IMPORTANT !

La présence de vos élu·es au CSE garantit la prise en compte de vos préoccupations quotidiennes et de vos aspirations pour l'avenir. Elle permet de défendre vos intérêts individuels et collectifs.

NOS ENGAGEMENTS

Défendre l'équité, la diversité, la cohésion sociale au sein du GIE SNCF Optim'Services et sa place indispensable au sein du Groupe public unifié SNCF.

Valoriser tous les métiers, maintenir et développer une animation spécifique à chaque spécialité.

Développer le maillage territorial au plus près des salariés et des activités, avec des installations accessibles et respectueuses des spécificités des métiers.

Veiller au juste déroulement de carrière de l'ensemble des salariés statutaires et contractuels grâce à une large représentation de leur situation auprès de la direction : notations, audiences, etc.

Proposer des activités sociales et culturelles innovantes et variées qui répondent aux attentes de tous les salariés du GIE. Depuis plusieurs années, l'UNSA-Ferroviaire est majoritaire sur plusieurs CSE tels que le CSE SNCF, le CSE Gares & Connexions ou le CSE Siège Réseau.

La renommée des activités sociales et culturelles proposées par les CSE gérés par l'UNSA-Ferroviaire n'est plus à démontrer, tant par la diversité que par la qualité de l'offre.



Maintenir et développer l'emploi au sein du GIE et mettre un terme à la sous-traitance et à l'emploi précaire.

Développer les parcours pro de tous les salariés du GIE en améliorant leur rémunération et leur niveau de responsabilité : c'est une condition indispensable à l'attractivité des métiers.

Obtenir des outils de travail performants (dotation informatique, smartphone, logiciel et réseau) tenant compte des exigences métiers et améliorant le fonctionnement existant.

Veiller aux fondamentaux : santé, qualité de vie au travail et en télétravail, reconnaissance, transmission des savoirs, employabilité, équilibre vie professionnelle & vie personnelle, etc.

